



Faenza, 21 giugno 2024

Alla cortese attenzione

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento Pari Opportunità

Largo Chigi, 19 Roma

Invio per email

[imprese.responsabili@governo.it](mailto:imprese.responsabili@governo.it)

## **OGGETTO: Lettera di intenti**

Ragione sociale: LA BCC ravennate forlivese e imolese Soc. coop.

Codice fiscale 01445030396

Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, Partita IVA 15240741007

Codice ATECO: 64.19.1

Indirizzo della sede legale: Piazza della Libertà, 14 – 48018 Faenza (RA)

Indirizzo PEC: labcc@legalmail.it

Percentuale di dipendenti donne sul totale: 50,75%

Dimensione aziendale: 660 dipendenti

Con riferimento alla sottoscrizione del “Codice per le imprese in favore della maternità”, di seguito si forniscono le indicazioni delle pratiche e delle azioni poste in essere relative ai tre ambiti di comportamento aziendale declinati nel Codice:

### **1. Favore per la continuità di carriera delle madri**

- Ascolto attivo delle esigenze delle madri lavoratrici durante le fasi di rientro al lavoro al fine di valutare insieme la condizione di miglior favore in termini lavorativi per la conciliazione delle esigenze aziendali e personali; se richiesta viene data la possibilità anche di un periodo di part time terminato il periodo di allattamento per consentire la migliore conciliazione delle esigenze famigliari e lavorative.
- Servizio di supporto psicologico messo a disposizione di tutti i dipendenti con possibilità di confrontarsi per avere un supporto nelle fasi di cambiamento, personale o lavorativo.
- Attivazione di cicli di webinar su tematiche inerenti la famiglia e la genitorialità.
- Organizzazione di percorsi di self coaching indirizzati ai genitori con figli da 0-18 anni ed in generale a coloro che vivono esperienze di care giving, che trasformano le esperienze legate alla genitorialità e alla cura in competenze spendibili anche in ambito lavorativo.
- Adozione di una Politica di Diversità, Equità e Inclusione che prevede un sistema di KPI di monitoraggio focalizzati anche alla riduzione del gender pay gap, con rendicontazione annuale verso il Consiglio di Amministrazione e analisi dei trend.

 **Credito Cooperativo ravennate, forlivese e imolese Soc. coop.**  
Sede Legale: piazza della Libertà 14, 48018 Faenza (RA)  
T+39 0546 690111 F +39 0546 660212  
segreteria@labcc.it www.labcc.it

PEC labcc@legalmail.it  
Codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di  
Ferrara e Ravenna n. 01445030396.

Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari con capogruppo Iccrea Banca S.p.A., che ne esercita la direzione e il coordinamento. Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea. Partita IVA 15240741007. Cod. SDI 9GHPHLV. Iscritta all'Albo delle banche n. 5387. Cod. Abi 08542. Iscritta all'Albo delle società cooperative n. A105340. Aderente al Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo e al Fondo Nazionale di Garanzia.



- Programma di empowerment, finalizzato a valorizzare il talento femminile e supportare le collaboratrici in una logica meritocratica e di pari opportunità, potenziandone il profilo di leadership.
- Attivazione di *ERG Employee Resource Groups*, dedicati ai temi delle famiglie al lavoro e della *leadership* femminile.
- Avvio di un percorso di sensibilizzazione su tematiche afferenti la parità di genere e la violenza contro le donne.
- Partecipazione a progetti istituzionali di *iDEE* l'Associazione delle Donne del Credito Cooperativo e della Federazione BCC dell'Emilia-Romagna "Donne in cammino", per favorire la parità di genere e il protagonismo femminile.
- Integrazione totale dell'indennità corrisposta dall'Inps durante i periodi di astensione anticipata e congedo di maternità, da parte dell'azienda.

## 2. Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- Piattaforma/community di Wellbeing dedicata alla promozione del benessere, attraverso cui le persone possono usufruire di training psicofisico, di un programma di incontri sulla mindfulness e sulla salute.
- Organizzazione di incontri divulgativi su tematiche specifiche dedicate alla prevenzione.
- Collaborazione con il CRAL aziendale e la Fondazione ANT Italia ONLUS (Associazione Nazionale Tumori) per la promozione di campagne di screening oncologici.
- Assistenza sanitaria integrativa prevista da CIA aziendale e volontarietà di conversione del Premio di Risultato in credito welfare con possibilità di adesione alla Cassa Sanitaria per richiesta di rimborsi spese mediche.

## 3. L'adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Erogazione di un importo a sostegno dei dipendenti con persone a carico con età fino a 25 anni, oltre ad un ulteriore importo per i figli iscritti all'asilo nido.
- Adozione di una piattaforma di welfare aziendale attraverso cui richiedere il rimborso per i costi inerenti i figli (es. spese di istruzione di figli dall'asilo nido all'università).
- Presenza di un regolamento aziendale che stabilisce flessibilità in entrata e in uscita e personalizzazione oraria per necessità familiari.
- Possibilità di richiedere il lavoro part-time per conciliare le esigenze familiari e lavorative.
- Possibilità di richiedere il lavoro agile (smart working e smart learning) per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, compatibilmente con le esigenze familiari e lavorative.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale

(Gianluca Ceroni)