

## **Codice di autodisciplina per le imprese responsabili a favore della maternità - Lettera di intenti**

### **Premessa**

Siamo convinti che la creazione di un ambiente lavorativo in grado di valorizzare l'unicità di ciascuno e, quindi, la diversità, sia condizione essenziale per una fioritura umana e professionale. In questo alveo, trova il suo senso più pieno l'impegno per garantire la parità di genere, in tutti gli aspetti della vita lavorativa: dalla gestione complessiva del personale ai percorsi di carriera individuali, attraverso una formazione costante, multidisciplinare e diffusa a tutti i livelli.

Come evidenziato nella Strategia EU per la parità di genere 2020-2025, la parità tra donne e uomini è uno dei pilastri fondamentali in tema di diritti sociali, nonché la condizione essenziale per un'economia europea innovativa, competitiva e prospera.

L'impegno di NIER in questa direzione inizia sin dalle prime fasi di selezione del personale - definite dalla ricerca e dalla valorizzazione dei talenti, in un'ottica slegata dal genere delle persone - per proseguire lungo tutto il periodo di collaborazione, affinché le persone abbiano pari opportunità di realizzazione professionale, in relazione alle esigenze aziendali e nel rispetto delle scelte di vita individuali. Per questo motivo, ci impegniamo a consentire un'adeguata conciliazione tra il lavoro e la vita personale, mantenendo un'attenzione costante alle esigenze particolari di chi abbia responsabilità di natura genitoriale e/o di cura.

In tale contesto, NIER ritiene che la maternità e la generatività siano valori fondamentali, da tutelare, incoraggiare e sostenere, in quanto costituiscono un punto di bene comune, a beneficio non solo dell'azienda ma della società intera.

### **Adattamento dei tempi e modi di lavoro**

In merito all'adattamento dei tempi e modi di lavoro, i dipendenti di NIER hanno la possibilità di godere della flessibilità oraria nei seguenti termini:

- possibilità di ingresso in azienda fra le 8.30 e le 10.30;
- possibilità di usufruire della pausa pranzo senza un orario prestabilito (gli unici vincoli sono la durata minima di mezz'ora e l'arco temporale fra le 12.00 e le 15.30);
- in base all'orario di ingresso e alla durata scelta per la pausa pranzo, il dipendente può calcolare l'orario di uscita.

I dipendenti di NIER che ne hanno necessità, specialmente al rientro dalla maternità, hanno anche la possibilità di richiedere il passaggio a part-time, sia verticale che orizzontale, per un periodo di tempo da concordare a seconda delle necessità aziendali.

I dipendenti di NIER, inoltre, hanno la possibilità di lavorare in smart working 2 giorni alla settimana, eventualmente frazionabili in mezze giornate, con flessibilità sulla scelta dei giorni.

Infine - oltre ai contributi per maternità e centri estivi forniti dall'Ente Bilaterale del Terziario - NIER ha realizzato un piano welfare che prevede, al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali, la possibilità di ricevere il premio di produttività su una piattaforma tramite la quale il dipendente può chiedere, tra le altre cose, il rimborso delle spese scolastiche sostenute.

### **Il favore per la continuità di carriera delle madri**

Per quanto riguarda la continua informazione sull'evoluzione dell'impresa e dell'area professionale della lavoratrice durante i periodi di astensione, NIER invia due newsletter mensili anche nel corso della maternità: una riguardante le principali novità tecniche e l'altra inerente notizie sulla vita aziendale.

Le lavoratrici, anche durante il periodo di astensione dal lavoro per maternità, vengono invitate agli eventi aziendali – meeting di lavoro aziendali e momenti conviviali – organizzati da NIER per i propri collaboratori.

NIER, inoltre, ogni anno svolge un'analisi sulle retribuzioni dei dipendenti, che restituisce una sostanziale equità fra donne e uomini.

### **Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute**

In merito alle iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute, il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i dipendenti delle Aziende del Commercio (CCNL Terziario applicato da NIER) fornisce sia campagne di prevenzione che screening periodici e pacchetti check-up dedicati alla maternità.

Oltre a tale Fondo, sono presenti servizi relativi alla salute anche sulla piattaforma welfare sopra citata, quali il rimborso delle spese mediche o sportive dei figli.

NIER, inoltre, ha stipulato diverse convenzioni per offrire ai propri addetti servizi o beni a prezzi agevolati e l'elenco è in continuo aggiornamento. Tra queste sono presenti convenzioni con studi di fisioterapia, centri medico-odontoiatrici, parafarmacie e farmacie.

NIER, infine, svolge periodicamente un'indagine sul clima aziendale, contenente anche domande sul benessere psico-fisico clusterizzate per genere.

### **Altri piccoli gesti**

Aldilà del contesto prettamente lavorativo, NIER riconosce il valore della maternità e lo sostiene con altri piccoli gesti: un mazzo di fiori di benvenuto per ogni nuovo nato in azienda, iniziative dedicate ai figli dei dipendenti e collaboratori NIER (es. giornata dei bambini in azienda, regali di natale, ecc), il sostegno a ONLUS per progetti benefici e di supporto economico specificamente orientati all'empowerment femminile, al sostegno della natalità e della cura dei minori o di bambini con bisogni particolari.

Riteniamo che anche questi piccoli gesti contribuiscano a generare un ambiente di lavoro migliore, più inclusivo e di sostegno alla maternità e al benessere generale.

Per NIER Ingegneria S.p.a. Società Benefit

Maria Teresa Vestrucci

Amministratore Delegato

