



Lettera di Intenti

I.F.O.A. – Istituto Formazione Operatori Aziendali, Codice Fiscale e P. IVA 00453310351 con sede legale in Via Gianna Giglioli Valle 11 a Reggio Emilia – codice Ateco 85.59.20 – e.mail davolio@ifoa.it - pec ufficio.personale@legalmail.it, aderendo al Codice per le imprese in favore della maternità, invia la propria lettera di intenti a rafforzare e migliorare le misure già presenti in favore della maternità e a sostenere la natalità e la parità di genere.

I.F.O.A. – Ente dotato di personalità giuridica di diritto privato e senza finalità lucrative sotto il profilo di numero occupati, fatturato annuo o bilancio, è equiparabile a una media impresa. La percentuale delle donne in organico, rispetto al numero dei dipendenti è pari all'81%

Da tempo impegnati nella realizzazione di condizioni che mirano a migliorare la conciliazione tra le esigenze di vita ed il tempo lavoro e per favorire le pari opportunità, I.F.O.A. adotta procedure di selezione e assunzione del personale che garantiscono la Parità di Genere. Il processo di reclutamento è rivolto infatti sia agli uomini che alle donne. Le mansioni sono descritte in modo neutro rispetto al genere.

Lo sviluppo professionale e le promozioni sono basati su principi di non discriminazione e pari opportunità, con valutazione delle capacità e dei livelli professionali e con l'obiettivo di tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, garantendo a tutti gli staff opportunità di carriera, programmi per la crescita professionale e percorsi di formazione, specificatamente rivolte allo sviluppo e al miglioramento delle competenze professionali di leadership per affrontare gli eventuali ostacoli alla carriera riscontrati dal genere meno rappresentato in alcuni ruoli e funzioni.

L'Ente applica già azioni previste dal Codice e possiede condizioni di Miglior favore nel suo accordo collettivo di II livello. Nel 2024 è obiettivo dell'organizzazione, quello di migliorare le buone pratiche esistenti ed aggiungerne di nuove.

Nello specifico, **Azioni in favore della continuità di carriera della madre già in essere:**

- In caso di congedo di maternità (obbligatoria e anticipata ai sensi dell'art. 17 del T.U. n. 151 del 2001) alla lavoratrice interessata **viene riconosciuta una integrazione del trattamento economico posto a carico dell'INPS nella misura utile ad eguagliare al 100%** la retribuzione effettiva mensile netta alla quale la lavoratrice avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.
- I.F.O.A. riconosce a tutte le lavoratrici che rientrano dalla maternità la possibilità di passaggio a **Part time** verticale e orizzontale; **Flessibilità di orario** d'ingresso e uscita; possibilità di orario continuato o Pausa pranzo di mezz'ora.
- E' concesso lo **smart working**, previo accordo individuale, per un numero massimo di **6 giornate** al mese da collocarsi dal martedì al giovedì nell'arco della settimana.
Alle lavoratrici madri che decidano di avvalersi del congedo flessibile di maternità, posticipando l'astensione obbligatoria dal lavoro al mese precedente la data presunta del parto o alla data stessa del parto, è concessa, nel corso dei due mesi precedenti il parto, la possibilità di richiedere una flessibilità oraria in entrata e in uscita, l'accesso al lavoro in modalità agile (smart working) in deroga ai limiti della regolamentazione vigente.
- La stessa agevolazione è prevista per le lavoratrici madri che decidano di rientrare al lavoro al termine del periodo di astensione obbligatoria o facoltativa e sino al compimento dei tre anni del figlio/a. Le stesse tutele sono estese anche ai casi di adozione sia nazionale che internazionale



- Chi si assenti, per poter effettuare visite mediche specialistiche o esami di laboratorio, può fruire di permessi orari retribuiti (aggiuntivi rispetto ai permessi previsti dal CCNL) nella seguente misura:
 - due ore per visite mediche specialistiche o esami di laboratorio da effettuarsi nell'ambito della provincia di residenza;
 - mezza giornata per visite mediche specialistiche o esami di laboratorio da effettuarsi al di fuori della provincia di residenza o di lavoro.

Le lavoratrici in gravidanza ed i lavoratori affetti da malattie oncologiche non hanno limiti giornalieri.

- Per tutti i lavoratori, sono previste Convenzioni di Assistenza Sanitaria Integrativa, per garantire cura dei bisogni di salute e Prevenzione.

In coerenza con la promozione di interventi di *people care* e di valorizzazione delle politiche di *conciliazione tra tempi di lavoro e di non lavoro*, l'Istituto intende continuare a proporre e rafforzare progetti rivolti al benessere dei propri dipendenti, e in particolare iniziative a favore delle famiglie e, segnatamente, a sostegno dello studio e dei percorsi formativi dei figli, quali:

- condizioni di favore per l'accesso nei corsi Ifoa (sconto dal 15% al 25%);
- possibilità di frequenza gratuita di un modulo a scelta;
- colloquio di orientamento gratuito;
- sostegno all'inserimento al lavoro con ingresso in banca dati intermediazione;
- work experience di un mese;
- tirocinio formativo di tre mesi presso l'Istituto se in possesso di titolo di studio coerente;
- titolo di preferenza per l'accesso alle graduatorie per la mobilità internazionale.

Inoltre al fine di garantire le pari opportunità e migliorare la conciliazione tra le esigenze di vita ed il tempo lavoro: **le Azioni nuove da inserire nel 2024:**

- **n. 3 giornate** di permessi retribuiti per ragioni personali e familiari autocertificate nell'anno solare (non cumulativi nell'anno successivo) anche frazionabili in mezza giornate.
Dette ragioni familiari possano riguardare:
 - permessi per inserimento alle scuole di infanzia o asili o per assistenza a figli o nipoti
 - congedo al padre lavoratore aggiuntivo rispetto al congedo obbligatorio di legge
 - altri eventi relativi a convivente, parenti e/o affini entro il terzo grado (ad esempio: laurea, nascita, necessità di cura e assistenza)
- **Un servizio di consulenza e orientamento psicologico**, per far fronte al diffuso aumento del livello di stress, ansia e disagio psicologico causato dalla sempre più difficile conciliazione del lavoro con gli impegni familiari, in particolare con il lavoro Di cura e di assistenza
- **"Banca Ore Etico Solidali"**, che concretizza la facoltà di donare ore di ferie ai colleghi che possano trovarsi in gravi situazioni di difficoltà, così come previsto dalla normativa vigente.

In fede
Il Direttore
(Umberto Lonardoni)