

**Milano**

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP  
Via dei Giardini, 7  
20121 Milano  
T +39 02 625 301 (Centralino)

**Roma**

Via Barberini, 86  
00187 Roma  
T +39 06 695 331 (Centralino)

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Pari Opportunità  
Via email: [imprese.responsabili@governo.it](mailto:imprese.responsabili@governo.it)

1 febbraio 2024

Lo Studio legale Freshfields Bruckhaus Deringer LLP (sede secondaria italiana) fornisce di seguito le informazioni richieste al fine di formalizzare l'adesione al Codice di autodisciplina di imprese responsabili in favore della maternità:

- Ragione sociale: Freshfields Bruckhaus Deringer LLP;
- Codice fiscale/Partita iva: 97494540152 / 06184830963;
- Codice ATECO: 96.1;
- Indirizzo della sede legale: Londra, Bishopgate 100, EC2P 2SR Gran Bretagna (Via dei Giardini 7, 20121 Milano - Sede secondaria);
- Indirizzo e-mail/PEC: [studio@pec.freshfields.com](mailto:studio@pec.freshfields.com);
- Numero/percentuale di dipendenti/collaboratrici donne sul totale: circa 46%;
- Dimensione aziendale: 2 sedi (Milano/Roma), circa 140 dipendenti/collaboratori, 12 soci.

Lo Studio riconosce l'importanza di promuovere un ambiente lavorativo inclusivo e favorevole alla genitorialità. A tale scopo, si impegna costantemente a perseguire iniziative che favoriscano la continuità di carriera delle madri, sostengano le condizioni di salute durante il periodo di maternità e promuovano condizioni lavorative flessibili. Questi obiettivi sono perseguiti in particolare attraverso gli strumenti di seguito descritti.

- **Continuità di Carriera:** lo Studio si impegna a proteggere il diritto all'informazione continua durante il periodo di congedo, mettendo inoltre a disposizione formazione

Avv. Fabrizio Arossa, LL.M. Avv. Nicola Asti Avv. Enrico Bazzano Avv. Luca Capone Avv. Enrico Castellani Avv. Giuseppe Curtò  
Avv. Francesco Lombardo Avv. Federico Mercuri Dott. Renato Paternollo(1) Avv. Ermelinda Spinelli Avv. Luigi Verga, LL.M. Avv. Gian Luca Zampa, LL.M.(2)

(1)Dottore Commercialista-Revisore Contabile (2)New York Bar

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP è una limited liability partnership di diritto inglese (numero di registrazione OC334789) autorizzata e regolamentata dalla Solicitors Regulation Authority (SRA n. 484861), che opera in Italia tramite una sede secondaria iscritta al Registro delle Imprese di Milano con il n. 97494540152. Per ulteriori informazioni in merito, si prega di visitare il sito [www.freshfields.com/support/legal-notice](http://www.freshfields.com/support/legal-notice).

L'elenco e le abilitazioni dei soci (e dei non soci qualificati come principal consultants) di Freshfields Bruckhaus Deringer LLP sono disponibili in visione presso la sede legale di Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, 100 Bishopsgate, London EC2P 2SR, Regno Unito. Qualsiasi riferimento a un partner o a un socio indica un membro, un consulente o un dipendente con posizione e qualifiche equivalenti, di Freshfields Bruckhaus Deringer LLP o di qualsiasi società o entità associata.



mirata al momento del rientro dalla maternità. Come parte delle nostre pratiche organizzative orientate alla parità di genere, conduciamo periodicamente analisi approfondite su avanzamenti di carriera, retribuzioni e partecipazione a opportunità professionali. Questo ci consente di identificare eventuali disparità di genere e di adottare misure correttive finalizzate a favorire un ambiente lavorativo che sostenga l'inclusione.

- **Condizioni di Salute:** la salute dei nostri collaboratori e collaboratrici è di primaria importanza. Pertanto, promuoviamo regolari iniziative di prevenzione e vaccinazione e mettiamo a disposizione forme di assistenza sanitaria integrativa, anche con riferimento alla maternità.
- **Tempi e Modo di Lavoro Flessibili:** adottiamo politiche che consentono flessibilità degli orari d'ingresso e d'uscita, possibilità di lavoro *part-time* e *smart working*.
- **Sostegno Economico:** un'agevolazione economica a sostegno delle neo-mamme è prevista nell'ambito del nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e consapevole delle esigenze familiari. A partire dalla data di cessazione dell'astensione obbligatoria della collaboratrice e fino al compimento del secondo anno del bambino, lo Studio corrisponde un'indennità mensile per agevolare e supportare le spese connesse ai servizi di assistenza e altre necessità legate alla cura del bambino.

Queste iniziative sono il riflesso tangibile del nostro costante impegno nel rendere lo Studio un luogo accogliente e supportivo alla genitorialità. Siamo aperti a ulteriori miglioramenti e personalizzazioni per garantire un ambiente di lavoro sempre più attento, consapevole ed inclusivo.

Restiamo naturalmente a disposizione per qualsiasi chiarimento necessario o utile e cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Procuratore Speciale  
Francesco Mastropasqua