

25/07/2025

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento Pari Opportunità

Oggetto: Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

Il sottoscritto Annalisa De Santis, in qualità di legale rappresentante di Amedea S.p.A. S.B., con Partita IVA 11929990965 e codice ATECO 82.99.99, avente sede legale in Via Gallarate 201, 20151 Milano MI, e indirizzo PEC amedeawelfare@pec.it, con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

Amedea S.p.A. S.B. è il punto di riferimento per le società welfare: la nostra lunga esperienza ci permette di gestire tutte le attività legate ai servizi Welfare Aziendali con professionalità ed efficienza, grazie alle nostre competenze in ambito normativo fiscale.

In linea con le norme PDR, Amedea S.p.A. S.B., ha adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente.

Nell'anno 2023 Amedea S.p.A. S.B. ha ottenuto la certificazione UNI/PDR 125:2022, in corso di validità. L'Organizzazione si impegna a gestire e aggiornare il sistema di gestione in materia di Parità di Genere dedicato.

Nel dettaglio, Amedea S.p.A. S.B. ha provveduto ad attuare le attività che seguono.

- attenta misurazione con la creazione di un sistema di indicatori, sia quantitativi che qualitativi, finalizzato a monitorare i progressi nel rispetto della parità di genere tra uomini e donne in tutte le sfaccettature delle attività lavorative e professionali;
- implementazione di un sistema di segnalazione e di ascolto rivolto a tutti i dipendenti allo scopo di evidenziare eventuali episodi di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro;
- survey periodica su tutta la popolazione aziendale per verificare il livello di benessere e aziendale;
- organizzazione di attività formative per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell'inclusione;
- politiche di conciliazione Vita-Lavoro (smart working, flessibilità oraria);
- la progressione di carriera avviene in base al merito, senza alcuna forma di distinzione o discriminazione (redatta apposita procedura di gestione del personale con rispettivo monitoraggio degli indicatori relativi alle assunzioni e turnover diviso per genere);
- incentiva il congedo parentale promuovendo la sensibilizzazione in merito alle possibilità di tale richiesta (aspetto considerato esplicitamente nella procedura gestione del personale e monitoraggio del numero ore di congedo richiesti).

AMEDEA S.p.A. SB

Via Gallarate 201 - 20151 Milano

+39 02 334101

amedeawelfare.com

amedeawelfare@pec.it

SDI SUBM70N

P.IVA 11929990965



- Colloqui dedicati al pre/post congedo al fine di conciliare esigenze personali e lavorative per il periodo di riferimento.

-
Da sempre consapevoli dell'importanza dell'inclusione e del benessere del proprio personale, Amedea S.p.A. S.B. si impegna ad aderire al Codice per le Imprese in favore della Maternità, così da implementare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

In fede.

Annalisa De Santis

Legale rappresentante di Amedea S.p.A. S.B.


