

All'attenzione di **Eugenia Roccella**,  
Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari  
Opportunità

Oggetto: lettera d'intenti - Impegno verso la Sostenibilità e la Parità di Genere.

Preg.ma Ministra,

il sottoscritto Gerardi Massimiliano, in qualità di legale rappresentante di &PLUS Srl Società tra Professionisti Consulenti del Lavoro, desidera sottolineare il nostro impegno continuo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e orientato al benessere dei nostri collaboratori.

L'impegno verso la parità di genere rappresenta per noi non solo un obbligo morale, ma anche un'opportunità strategica per migliorare il benessere dei nostri dipendenti e, di conseguenza, la produttività e l'immagine del nostro Studio di Consulenza del Lavoro.

Qui di seguito presentiamo le buone pratiche già adottate e quelle in programma, dimostrando il nostro impegno e in linea con l'ottenimento della Certificazione UNI/PdR 125 già da aprile 2023:

- **Parità di genere e continuità di carriera:** abbiamo implementato politiche di parità di genere che garantiscono la continuità dei percorsi di carriera per le madri, attraverso la flessibilità lavorativa;
- **Flessibilità lavorativa:** abbiamo introdotto modalità di lavoro flessibili, come orari flessibili, part-time e smart working, per consentire una migliore gestione dell'equilibrio tra vita professionale e personale, in linea con gli standard della certificazione sulla parità di genere;
- **Formazione e informazione:** organizziamo sessioni di formazione mirate sulla parità di genere e forniamo informazioni continue sull'evoluzione dell'&PLUS e dell'area professionale delle lavoratrici anche durante i periodi di astensione;
- **Analisi del gender pay gap:** effettuiamo regolari analisi sul gender pay gap per neutralizzare gli effetti dei periodi di astensione sulla carriera delle lavoratrici, garantendo equità retributiva.

In un contesto in cui il mondo del lavoro è attraversato da profondi cambiamenti culturali, normativi e generazionali, &PLUS S.r.l. S.t.p., studio di consulenza del lavoro con quattro sedi operative in Italia, una squadra di circa venti collaboratori e una decina di consulenti del lavoro, si impegna quotidianamente per promuovere una visione evoluta della consulenza, centrata sulla persona, sull'etica del lavoro e sulla sostenibilità.

&PLUS non si limita a fornire supporto tecnico-normativo alle aziende clienti: agisce come partner strategico per la trasformazione organizzativa, orientando imprese e istituzioni verso modelli di sviluppo più equi, responsabili e inclusivi. Il nostro approccio si fonda sulla consapevolezza che la competitività sostenibile passa attraverso il benessere delle persone, la valorizzazione delle diversità, l'equilibrio tra vita professionale e privata, e la riduzione delle disuguaglianze di genere e di opportunità.

Monitorare costantemente l'efficacia delle pratiche interne ed esterne, analizzare i risultati, ascoltare i bisogni emergenti dei nostri collaboratori e clienti, e introdurre azioni correttive o migliorative quando necessario: questo è per noi un processo vivo, di continua evoluzione, che riflette la nostra responsabilità nei confronti della comunità professionale e del tessuto imprenditoriale in cui operiamo.

Ci riconosciamo nel valore della responsabilità sociale d'impresa, che decliniamo nella nostra attività quotidiana con impegno verso la formazione continua, la digitalizzazione dei processi, la trasparenza retributiva, il rispetto dell'ambiente, il ricambio generazionale e l'inclusione di genere. Attraverso la certificazione UNI PdR 125:2022, i progetti di welfare aziendale, i percorsi di empowerment femminile e il supporto attivo a realtà territoriali e sportive, &PLUS intende lasciare un'impronta concreta e positiva nel mondo del lavoro.

Con la ferma convinzione che la cultura del lavoro si costruisca attraverso il dialogo, il confronto e la condivisione delle buone pratiche, &PLUS si rende pienamente disponibile a partecipare ad iniziative, tavoli di lavoro, progetti interaziendali e collaborazioni istituzionali, con l'obiettivo di contribuire attivamente allo sviluppo di politiche del lavoro più giuste, sostenibili e lungimiranti.

Essere consulenti del lavoro oggi significa assumersi la responsabilità di guidare le imprese verso una nuova consapevolezza: quella di un futuro in cui il profitto non si contrappone al benessere collettivo, ma lo integra e lo alimenta. In questo percorso, &PLUS è pronta a fare la propria parte, con professionalità, passione e visione.

Ragione sociale: &PLUS S.R.L. Società tra Professionisti  
Codice fiscale: 05228160015  
Partita iva: 05228160015  
Codice ATECO: 69.20.3  
Indirizzo della sede legale: Via Molino delle Lime 4/F – 10064 Pinerolo (TO)  
Indirizzo mail/PEC: amministrazione@andplus.it – andplus@pec.it  
Numero dipendenti: 14 di cui 12 Donne e 2 Uomini pari all'86% di donne e al 14% di uomini.  
Numero consulenti del lavoro: 8 di cui 5 Donne e 3 Uomini pari al 62,5% di donne e al 37,5% di uomini.

Torino, lì 15 luglio 2025

  
Dott. Massimiliano GERARDI  
Consulente del Lavoro  
Ordine di Torino e Provincia  
n. 1560