



Lettera di adesione al Codice per le imprese in favore della maternità

Progetto del Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità



Maternità e lavoro:
un patto che
genera valore

ecoconsult[®]
AMBIENTE | QUALITÀ | SICUREZZA

I nostri dati	
Ragione sociale	Ecoconsult S.r.l.
Codice fiscale/Partita IVA	11628560150
Codice ATECO	74.90.93
Indirizzo della sede legale	Via Carlo Goldoni, 1 – 20129 Milano (MI)
Indirizzo e-mail/PEC	ecoconsult@pec.it
Numero di dipendenti donne sul totale	22 donne su 32 dipendenti
Dimensione aziendale	Piccola impresa



Alla cortese attenzione dell'Onorevole Ministra
Eugenia Roccella,

Con la presente desideriamo comunicare la nostra adesione al Codice per le imprese in favore della maternità.

Ecoconsult S.r.l. è una società di consulenza attiva nei settori della sicurezza, qualità, *compliance*, ambiente e sostenibilità, privacy e formazione.

Abbiamo scelto di aderire al Codice per senso di responsabilità, poiché nella nostra realtà la genitorialità è parte integrante della cultura aziendale. Condividiamo pienamente l'iniziativa e la sua visione, riconoscendone la coerenza con i valori e gli impegni già assunti nel Codice etico e di condotta aziendale.

Nel nostro trentesimo anno di attività, questa scelta testimonia la nostra dedizione verso un modello d'impresa orientato al futuro.

Da tempo abbiamo deciso di essere un'organizzazione in cui il lavoro non ostacola ma favorisce la qualità della vita attraverso azioni puntuali e concrete, tra cui:

1. *Smart working* strutturato
2. Flessibilità oraria
3. Soluzioni *part-time*
4. Assenza di timbratura in ingresso
5. Sportello di ascolto
6. Riconoscimenti per i figli che si distinguono nel percorso scolastico
7. Possibilità di portare i figli in ufficio in caso di necessità
8. *Welfare* aziendale collegato al premio di risultato
9. Incontri di educazione finanziaria
10. *Gift card* per i neogenitori

Il nostro impegno per il benessere delle persone si traduce inoltre in interventi concreti, che spaziano dagli eventi di *team building* ai progetti sociali e di inclusione, fino al sostegno di attività in favore di minori e persone fragili, come la *clown* terapia nei reparti pediatrici.

Nel rispetto delle nostre politiche di integrità e trasparenza, abbiamo attivato un canale interno di segnalazione conforme alla normativa sul *whistleblowing*, finalizzato a garantire riservatezza, tutela del segnalante e gestione responsabile di eventuali comportamenti non conformi.

Accanto a questo strumento, per favorire il coinvolgimento attivo di tutte le persone, abbiamo predisposto una cassetta accessibile a tutti i lavoratori, attraverso la quale è possibile lasciare – anche in forma anonima – opinioni, suggerimenti e richieste, anche in materia di genitorialità e benessere aziendale.



I contributi raccolti vengono periodicamente esaminati dall'Organismo di Vigilanza e le funzioni competenti, così da tradurli in azioni concrete di miglioramento. In questo modo, ogni voce viene ascoltata e si rafforza un modello organizzativo fondato su trasparenza e partecipazione.

A presidio della concreta attuazione di queste misure opera l'Organismo di Vigilanza, in composizione monocratica, che monitora l'avanzamento delle azioni intraprese e redige relazioni periodiche sui risultati raggiunti. La medesima figura, individuata quale Ambasciatrice del progetto, promuove attivamente la diffusione di questa cultura all'interno dell'organizzazione e coordina la rendicontazione prevista, assicurandone coerenza, veridicità e accuratezza.

Crediamo che la maternità, così come la paternità, non rappresentino una pausa dal lavoro, ma un'opportunità di crescita e trasformazione personale, capace di riflettersi positivamente sulla produttività, sulla motivazione e sulla qualità della vita aziendale.

L'adesione a questo Codice è per noi una scelta naturale e coerente, ma anche un invito a guardare con occhi nuovi ciò che abbiamo costruito e ciò che ancora possiamo migliorare. Perché l'Azienda è fatta di persone, e ogni successo comincia da lì.

Con osservanza.

Milano, 1° gennaio 2026

Partner e legali rappresentanti

Stefano Bonetto
Presidente del Consiglio di Amministrazione

Pietro Manera
Amministratore esecutivo e Datore di Lavoro

Gianmario Tomasini
Amministratore Delegato



Informazioni sul documento	
Numero di revisione	Prima
Data di aggiornamento	1° gennaio 2026
Approvazione	Consiglio di Amministrazione
Responsabile della preparazione del documento	Referente Area <i>Compliance</i>
Livello di riservatezza	Pubblico, disponibile sul sito <i>Internet</i> www.ecoconsult.it
Diritto d'autore o licenza CC	<i>Copyright</i>
Referente per le informazioni sul documento	Referente Area <i>Compliance</i>