

01.04.2026

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento Pari Opportunità

**Oggetto:** Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

Il sottoscritto Beatrice Milani, in qualità di legale rappresentante di Milani S.p.a., con Partita IVA 04187470135 e codice ATECO 432101, avente sede legale in Via Martiri della Liberazione 12 - 23875 Osnago (LC), e indirizzo [PEC milanispa@promopec.it](mailto:PEC.milanispa@promopec.it), con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

Nel 1964 Giovanni Milani fonda l'azienda di famiglia, un'impresa di piccole dimensioni che si dedica alla realizzazione di impianti civili. La società cresce in fretta e si costituisce in una S.R.L. per realizzare lavori sempre più importanti anche per le imprese.

Nel tempo si affiancano a Giovanni Milani i figli Oreste e Beatrice, e nel 1998 l'azienda dà il via al processo di certificazione di qualità. Diventata una realtà importante nel 2004 la Milani S.p.A. si sposta in una sede più efficiente alle porte di Milano.

Da sempre ci occupiamo di installazione, manutenzione e di progettazione di impianti elettrici, con soluzioni mirate per ogni esigenza. Il nostro metodo è chiaro e collaudato: UN APPROCCIO 360° VERSO OGNI PROGETTO.

Non ci accontentiamo di essere semplici esecutori, ma da reali consulenti troviamo sempre le migliori soluzioni tecniche. Non solo, grazie a un puntuale servizio clienti, seguiamo il progetto passo dopo passo fino al compimento dei lavori e oltre, garantendo in ogni momento controlli di manutenzione rapidi ed efficaci. Per questo sappiamo offrire ai nostri clienti sempre il massimo della soddisfazione. La prova, al di là di ogni parola, della nostra professionalità.

L'ente CSQ ha verificato la nostra professionalità, su tutti i nostri processi produttivi, emettendo la certificazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza in base rispettivamente alle normative ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Il giudizio dei nostri clienti ci ha consentito di acquisire l'attestato SOA per la realizzazione di opere pubbliche in queste categorie:

- OG9 VI (impianti per la produzione di energia elettrica)
- OG10 IV (impianti per trasformazione e distribuzione energia elettrica)
- OG11 IV (impianti tecnologici)
- OS19 IV-BIS (impianti di reti di telecomunicazione e trasmissione dati)
- OS30 VIII (impianti interni elettrici, telefonici, radiotelevisivi e televisivi)

In tale contesto, Milani S.p.a. ha sviluppato altresì il sistema di gestione per la Parità di Genere secondo la prassi di riferimento UNI/PDR 125:2022.



Nel dettaglio, l'Organizzazione ha provveduto ad attuare le attività che seguono.

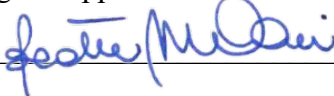
- attenta misurazione con la creazione di un sistema di indicatori, sia quantitativi che qualitativi, finalizzato a monitorare i progressi nel rispetto della parità di genere tra uomini e donne in tutte le sfaccettature delle attività lavorative e professionali;
- implementazione di un sistema di segnalazione e di ascolto rivolto a tutti i dipendenti allo scopo di evidenziare eventuali episodi di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro;
- survey su tutta la popolazione aziendale per verificare il livello di benessere e aziendale e la percezione delle tematiche inerenti alla parità di genere;
- organizzazione di formazione per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell'inclusione;
- politiche di conciliazione Vita-Lavoro (smart working, orario di lavoro flessibile);
- la progressione di carriera avviene in base al merito, senza alcuna forma di distinzione o discriminazione (redatta apposita procedura di gestione del personale con rispettivo monitoraggio degli indicatori relativi alle assunzioni e turnover diviso per genere);
- incentiva il congedo parentale promuovendo la sensibilizzazione in merito alle possibilità di tale richiesta (aspetto considerato esplicitamente nella procedura gestione del personale e monitoraggio del numero ore di congedo richiesti).
- Colloqui dedicati al pre/post congedo al fine di conciliare esigenze personali e lavorative per il periodo di riferimento.

Da sempre consapevoli dell'importanza dell'inclusione e del benessere del proprio personale, Milani S.p.a. si impegna ad aderire al Codice per le Imprese in favore della Maternità, così da implementare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

In fede.

01.04.2026,

Legale rappresentante di Milani S.p.a.



---