

Spett.le Ufficio per le Politiche delle Pari
Opportunità

imprese.responsabili@governo.it

Oggetto: Adesione al Codice di Autodisciplina per le Imprese Responsabili a favore della maternità.

Con la presente lettera, la Eurolink S.r.l., Società del Gruppo Infordata, intende aderire al Codice per le Imprese in favore della maternità di cui all'oggetto, varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità in data 7 novembre 2023.

Come noto, il suddetto codice consente alle imprese virtuose che intendo adottare politiche a sostegno della maternità e della parità di genere, di aderire a dei principi posti a tutela della genitorialità nei luoghi di lavoro, con l'intento di favorirne l'ingresso e la permanenza delle donne, di ridurre il fenomeno delle dimissioni per maternità, nonché quello di creare un clima economico/culturale di collaborazione tra le aziende ed i propri dipendenti sul tema della maternità.

Il Gruppo Infordata, di cui Eurolink è parte, dal 2022 ha integrato la propria Politica in tema di Parità di Genere, allineandola alla Legge nr. 162 del 5 novembre 2021 per le Pari Opportunità ed alla Prassi di riferimento UNI PdR 125:2022, nonché ha nominato un Organo per la parità di genere. Ed invero, in data 3 luglio 2023, Eurolink ha ottenuto la certificazione UNI PdR 125:2022.

Eurolink opera cercando di offrire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza discriminazioni in alcun aspetto del rapporto di lavoro basate su sesso e stato civile; è, inoltre, compito di Eurolink, assicurare l'osservanza di tutte le leggi applicabili in tema di parità di genere e di fare in modo che tutti i dipendenti debbano poter riferire eventuali violazioni, avendo accesso a procedure formali sulla discriminazione e non esposte a ritorsione alcuna.

Per tutto ciò che riguarda l'impiego, l'assunzione, la retribuzione e i benefit, le promozioni, i trasferimenti e la risoluzione del rapporto di lavoro, le persone sono trattate in modo equo, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti nei vari ruoli in cui sono coinvolte.

In particolare, Eurolink ha a cuore la tutela delle donne in generale e, in particolare, di quelle che hanno il desiderio e scelgono di diventare madri. Ciò si traduce, da un lato, nel cercare di contribuire all'aumento della natalità e, dall'altro, nel garantire le pari opportunità e la crescita dell'empowerment femminile.

La continuità di carriera delle lavoratrici madri viene garantita attraverso la corretta applicazione di quanto previsto dalla legge ed i re-inserimenti del personale in maternità o paternità sono sempre condivisi con lo stesso e, qualora se ne evidenzia la necessità, sarà opportunamente supportato da corsi di formazione specifica di tipo integrativo, anche qualora l'esigenza provenga dal dipendente che comunicherà al proprio Responsabile la necessità di essere supportato in tal senso.

Fautore della locuzione latina "*Mens sana in corpore sano*", Eurolink è consapevole della necessità di tutelare il benessere psicofisico delle lavoratrici al rientro della maternità, affinché le stesse possano serenamente continuare a svolgere la propria attività lavorativa ed a crescere professionalmente. A tal proposito, Eurolink garantisce a tutti i dipendenti trattamenti di assistenza sanitaria integrativa.

Non da ultimo, Eurolink da sempre si impegna a garantire il *work-life balance*, cercando di promuovere il giusto equilibrio e l'armonizzazione tra vita professionale e vita privata, che coinvolge tutti i lavoratori ma, in particolar modo, le donne che, comunemente, si trovano a vestire contemporaneamente i panni di lavoratrici e di madri. Ed invero, rispetto a necessità legate sia alla maternità che alla paternità, possono essere rivisti o stipulati accordi individuali di smart-working e di part-time reversibili. Inoltre, l'orario di ufficio è flessibile e la gestione dello stesso è improntata sulla massima fiducia posta nei confronti dei dipendenti.

Eurolink è dunque ben consapevole che l'obiettivo primario di un'impresa è quello di favorire il benessere organizzativo, che si traduce in un miglioramento del clima aziendale, delle performance individuali e, conseguentemente, della produttività.