

PERFORMER S.r.l.

Via della Liberazione 6/c

40128 Bologna

Telefono: +39 051 41 51 811

Email: amministr@performer.it

Alla cortese attenzione
della Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità,
Eugenia Maria Roccella

Bologna, 02 ottobre 2024

Oggetto: Adesione al Codice per le imprese in favore della maternità

Egregia Ministra Eugenia Maria Roccella,

Con la presente, PERFORMER manifesta la propria volontà di aderire al "Codice per le imprese in favore della maternità" promosso dal Suo Ministero.

Riconosciamo l'importanza cruciale di sostenere la maternità come fondamento per il futuro della società e delle nostre stesse imprese e siamo entusiasti di poter contribuire a questo importante progetto.

La nostra società ha avviato da giugno 2022 un percorso per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022, che ha portato all'ottenimento, a **marzo 2023**, della **certificazione UNI PdR 125:2022** di Parità di Genere.

Negli anni abbiamo inoltre attivato diverse iniziative - che elenchiamo di seguito - volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole alle esigenze delle lavoratrici madri e, più in generale, della genitorialità.

Ambito " Il favore per la continuità di carriera delle madri"

Continua Informazione e Coinvolgimento

Durante i periodi di astensione di lavoratrici e lavoratori, manteniamo attiva la comunicazione tra l'azienda e il personale, consentendo l'accesso agli strumenti interni di collaborazione (quali la intranet aziendale, gli account email e le applicazioni di messaggistica) offrendo così la possibilità di rimanere informate e informati sulle attività e novità aziendali e sulle evoluzioni dell'area professionale di appartenenza.

Sistema di Welfare Aziendale

Dal 2020 Performer ha implementato un sistema di welfare aziendale che viene erogato attraverso la piattaforma TreCuori. Il Welfare **non si interrompe in caso di maternità**, malattia o altri eventi che sospendono il lavoro, perché riteniamo che durante tali situazioni di particolare importanza e bisogno, sia fondamentale fornire un sostegno continuativo alle persone che lavorano in Performer.

La piattaforma scelta è un sistema allargato di servizi pensati per permettere ai lavoratori e alle lavoratrici di usufruire dei benefici del welfare nella maniera più completa e libera possibile, sia per sé che per i componenti del proprio nucleo familiare. È possibile scegliere il proprio fornitore di fiducia senza sottostare ad una lista di convenzionati: questo consente da una parte di beneficiare di maggior potere di acquisto e dall'altra di coinvolgere fornitori di prossimità. I servizi presenti: Fringe Benefit | Viaggi e vacanze | Sport | Cultura | Sanità | Previdenza | Servizi di assistenza alla persona | Istruzione e formazione professionale | Trasporto pubblico.

Ogni dipendente, indipendentemente dal tipo di contratto, ha diritto ad un plafond annuo di euro 1.500 (aumentato a 1.750 a partire dal 2024), che viene erogato all'inizio di ogni annualità.

Attraverso il sistema di welfare viene inoltre erogato anche il premio di risultato, che prevede la partecipazione di tutti i collaboratori attraverso un meccanismo di accumulo di azioni virtuali proporzionato agli anni di servizio che, anche in questo caso, non si interrompe in caso di maternità, malattia o altri eventi che sospendono il lavoro.

Ambito "Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute"

Screening Periodici e Pacchetti Check-Up Dedicati Alla Maternità

Performer aderisce al Fondo di assistenza sanitaria integrativa previsto dal CCNL Fondo Est che offre uno specifico Pacchetto Maternità che prevede un massimale di €1.000 a gravidanza per il rimborso delle seguenti prestazioni:

- 4 visite ostetriche/ginecologiche (6 visite in caso di gravidanza a rischio)
- 1 visita anestesiológica (compresa tra le visite erogabili)

- Ecografie ostetriche.
- Analisi di laboratorio (analisi clinico chimiche e microbiologiche).
- Indagini genetiche ed ogni altro tipo di accertamento diagnostico finalizzato al monitoraggio della gravidanza e dello sviluppo del feto, riconosciuto dal Ministero della Salute.

Sono ammesse al rimborso le spese sostenute privatamente o attraverso il Servizio Sanitario Nazionale.

Ambito "Adattamento dei tempi e modi di lavoro"

Smart Working

A partire da marzo 2020, a causa dell'emergenza COVID-19, tutto il personale di Performer ha svolto la propria attività lavorativa in smart working; al termine del periodo di emergenza, Performer ha adottato lo smart working come modalità di lavoro e definito e pubblicato delle linee guida per il suo svolgimento, con l'obiettivo di renderlo uno strumento diffuso per la realizzazione delle attività aziendali.

Tutte le richieste di smart working sono state accolte senza variazioni e nel mese di marzo 2022 sono stati firmati gli accordi individuali con tutto il personale.

La partecipazione media allo smart working è ancora ad oggi pari al 80%.

Flessibilità

Al fine di supportare le famiglie nella gestione degli impegni familiari, il personale può gestire il proprio orario di lavoro - compatibilmente con il ruolo svolto e con le proprie attività lavorative e in accordo con il proprio responsabile di progetto, distribuendo l'orario di lavoro nell'arco della giornata, della settimana o del mese.

Questa modalità di lavoro offre, la possibilità di gestire l'orario di lavoro in modo adeguato, facilitando così la conciliazione con gli impegni familiari.

È importante sottolineare inoltre che Performer non incentiva il lavoro straordinario: le attività lavorative infatti, devono essere svolte all'interno del monte ore previsto da contratto e di un monte ore flessibilità definito.

Reperibilità

È richiesta la reperibilità dal lunedì al venerdì, solo nella fascia oraria 9.30 - 13.00 e 14.00 - 17.30, salvo diverso orario di lavoro, tramite gli strumenti di comunicazione aziendale.

Al fine di mitigare i rischi legati all'iperconnessione oltre l'orario di lavoro è garantito il diritto alla "disconnessione", cioè la possibilità di non utilizzare strumenti tecnologici e di non essere coinvolto in comunicazioni elettroniche relative al lavoro.

Nel quadro di una strategia di miglioramento continuo, l'azienda si impegna a esplorare e valutare, nei prossimi anni, ulteriori iniziative mirate a supportare la maternità e la genitorialità in generale.

Questo impegno rafforza il nostro obiettivo di creare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto, dove ogni persona possa trovare il giusto equilibrio tra vita professionale e personale.

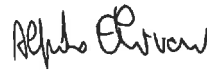
Le politiche future saranno progettate per continuare a offrire flessibilità, risorse e supporti concreti ai genitori, contribuendo così a forgiare una cultura aziendale che valorizzi e sostenga le famiglie.

Siamo convinti che l'adesione al Codice per le imprese in favore della maternità non solo rafforzerà le nostre pratiche, ma contribuirà anche a un cambiamento culturale più ampio, promuovendo la natalità e la parità di genere in Italia.

In attesa di un Suo riscontro, Le porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Cordiali saluti,

Alfredo Olivieri,
Amministratore Delegato di Performer



Performer S.r.l.
Via della Liberazione, 6 - 40128 Bologna
Tel.: 051.4151811 - Fax: 051.4151848
C.F. e P.IVA: 01867021204