

Prot.n.96/2026

Potenza, 23/03/2026

Alla cortese attenzione della
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187 – Roma

Invio per email
imprese.responsabili@governo.it

Lettera di intenti per l'adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità"

Con la presente lettera di intenti BCC Basilicata Credito Cooperativo di Laurenzana e Comuni Lucani Società Cooperativa intende dare pieno sostegno e adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità", con l'obiettivo di rafforzare le iniziative a favore della maternità, affinché questa non debba rappresentare per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

BCC Basilicata, costituita nel 1957, aderente al Gruppo Bancario Cooperativo BCC Iccrea, ha alle proprie dipendenze 59 Lavoratrici e Lavoratori (di cui 27 donne e 32 uomini)¹ e in quanto associata a Federcasse applica il Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i Dirigenti delle BCC CRA e per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA, che disciplinano i rapporti di lavoro nell'ambito dell'intero Sistema del Credito Cooperativo per circa 38.000 Lavoratrici e Lavoratori (di cui il 44% donne e il 56% uomini)² declinando il primato e la centralità della persona espresso nell'articolo 2 dello Statuto di ogni BCC-CRA-Cassa Raiffeisen e nell'articolo 1 della Carta dei Valori del Credito Cooperativo varata nel 1999:

*"Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona.
Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone.
Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente."*

In tale contesto, dunque, il sostegno e l'adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità" e ai suoi principi è in piena sintonia e continuità con l'attenzione e la tutela della maternità già pienamente integrata nella nostra cultura aziendale e in quella dell'intero Sistema del Credito Cooperativo.

Un elemento distintivo e caratterizzante dei suddetti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Categoria, infatti, è la costituzione di Enti Bilaterali di Categoria (di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa, di tutela dell'occupazione e di sostegno al reddito) e la disciplina di istituti dedicati alla genitorialità e all'assistenza di familiari in condizioni di bisogno, che mirano a diffondere e favorire lo sviluppo di una cultura paritaria e solidale, anche organizzativa, idonea a tutelare e preservare la dignità delle Lavoratrici e dei Lavoratori, nonché a riconoscere, prevenire e contrastare ogni comportamento, discriminante o violento, contrario ai principi inclusivi.

¹ Dati a marzo 2026

² Dati a ottobre 2024.



L'azione significativa di tutte le componenti del Credito Cooperativo per una autentica promozione della cultura del rispetto e dell'inclusione verso il genere femminile, inoltre, è testimoniata anche dal coinvolgimento e dalla partecipazione attiva di sempre più Enti del Sistema del Credito Cooperativo alle attività dell'Associazione delle donne del Credito Cooperativo – iDEE, nata nel 2004 su impulso di Federcasce, e dal crescente numero di BCC e di soggetti del Credito Cooperativo che hanno acquisito la certificazione della parità di genere.

Pertanto, con l'intento di proseguire e rafforzare il percorso di costante attenzione sul tema del sostegno della maternità e della paternità, in continuo ascolto delle Lavoratrici e dei Lavoratori, anche in considerazione del tasso di natalità che si sta registrando nel nostro Paese, si riportano di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli istituti e le iniziative posti in essere da BCC Basilicata in qualità di datore di lavoro a favore del proprio personale, per ciascuno dei tre ambiti di comportamento aziendale identificati dal "Codice per le imprese in favore della maternità".

*** **

1. Iniziative a favore della continuità di carriera delle madri

- BCC Basilicata assicura un ascolto attivo delle esigenze delle madri Lavoratrici durante le fasi di rientro al lavoro al fine di valutare insieme la condizione di miglior favore in termini lavorativi per la conciliazione delle esigenze aziendali e personali.
- È garantito un aggiornamento professionale per facilitare il reinserimento nell'attività lavorativa delle Lavoratrici e dei Lavoratori, che siano stati assenti dal servizio per periodi significativi a causa di maternità o paternità, in presenza di mutamenti organizzativi e/o di nuove attività nel frattempo intervenuti, come previsto dagli articoli 63 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 12 del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA.
- BCC Basilicata quale socio sostenitore dell'Associazione delle Donne del Credito Cooperativo iDEE sostiene progetti di Sistema e quindi anche per il proprio personale, volti a favorire la parità di genere e il protagonismo femminile nei percorsi di carriera.
- Per tutte le madri Lavoratrici del Sistema del Credito Cooperativo, e quindi anche per il personale di BCC Basilicata, ai sensi degli articoli 54 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 32 bis del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA, è prevista l'integrazione totale dell'indennità corrisposta dall'Inps durante i periodi di astensione anticipata e congedo di maternità, da parte dell'Azienda.
- Attraverso la piattaforma di welfare si può chiedere il rimborso delle spese di istruzione dall'asilo nido all'università e di ulteriori attività formative; inoltre è previsto il riconoscimento dell'indennità di studio ai sensi degli articoli 69 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 43 del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori studenti e per i rispettivi figli studenti.

2. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- BCC Basilicata riconosce alle proprie lavoratrici e lavoratori le prestazioni sanitarie integrative erogate dalla Cassa Mutua Nazionale per il personale delle Banche di Credito Cooperativo (ente bilaterale istituito nel 1993 per l'erogazione di prestazioni assistenziali integrative a tutto il personale che presta la propria attività lavorativa all'interno del Sistema del Credito Cooperativo), e, dunque, anche quelle in favore della maternità, quali, ad esempio, il rimborso delle spese sostenute per la ricerca della maternità e durante la gravidanza, entro determinati massimali.

Bcc Basilicata Credito Cooperativo di Laurenzana e Comuni Lucani
Società Cooperativa

Sede Legale 85014 Laurenzana (PZ) Via SS 92 n. 50
Direzione generale 85100 Potenza, Piazza Vittime sul lavoro n.2
T+39 0971960211 Fax +39 0971 9960222
segreteria@bccbasilicata.it
www.bccbasilicata.it

PEC bccbasilicata@legalmail.it

Codice Fiscale e numero di iscrizione al registro delle imprese di
Basilicata n. 00114980766

Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea Iscritto all'Albo dei
Gruppi Bancari con capogruppo Iccrea Banca S.p.A., che ne esercita la
direzione e il coordinamento. Società partecipante al Gruppo IVA
Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea - Partita Iva 15240741007, Cod. SDI
9CHPHLV. Iscritta all'Albo delle banche tenuto dalla Banca d'Italia al
n.4566.60, cod. Abi: 08597. Iscritta all'Albo delle società cooperative
n.A162736. Aderente al Fondo di garanzia dei Depositanti e del Credito
Cooperativo e al Fondo Nazionale di Garanzia



- Quale attenzione alla medicina di genere BCC Basilicata riconosce al proprio personale permessi per visite inerenti lo stato di salute in generale e dunque anche per accertamenti medico sanitari inerenti la gravidanza.
- Attraverso la piattaforma di welfare le Lavoratrici e i Lavoratori di BCC Basilicata hanno la possibilità di convertire volontariamente il Valore di Produttività Aziendale in credito welfare per la richiesta di ulteriori rimborsi di spese mediche anche inerenti allo stato di gravidanza o per la generazione di voucher spendibili in strutture convenzionate.

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Nel regolamento aziendale di BCC Basilicata è prevista una flessibilità in entrata e in uscita e per necessità familiari del personale.
- La contrattazione collettiva nazionale di categoria stipulata da Federcasse, per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, prevede la possibilità di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in lavoro a tempo parziale per un periodo fino a 12 mesi con la possibilità di prolungamento fino a 24 mesi, sempre per motivi di assistenza ai figli di età inferiore ai tre anni.
- Inoltre, l'articolo 33 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA prevede la possibilità di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, compatibilmente con le esigenze familiari e lavorative, riconoscendo che tra le categorie alle quali venga data priorità di accesso a tale modalità di esecuzione della prestazione ci siano le Lavoratrici madri e i Lavoratori padri che si trovino in situazioni genitoriali e familiari complesse.
- Infine, come disciplinato all'articolo 94 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA, è prevista l'istituzione in Azienda della Banca del Tempo Solidale, quale strumento di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sostegno alla famiglia, solidarietà sociale ed inclusione. Attraverso tale istituto, infatti, alimentato dalla donazione volontaria, e a titolo gratuito, da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori dell'Azienda di ore della propria dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e da un contributo aggiuntivo da parte dell'Azienda, le Lavoratrici e i Lavoratori che abbiano esaurito la dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e che prestino assistenza a figli minorenni per motivi legati a disagi comportamentali o disturbi specifici dell'apprendimento hanno la disponibilità di permessi ulteriori rispetto a quelli ordinari.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Teresa Fiordelisi



DATI SOCIETARI

Ragione sociale: BCC BASILICATA Credito Cooperativo di Laurenzana e Comuni Lucani s.c.

Codice fiscale: 00114980766

Codice ATECO 2025: 64.19.10

Indirizzo della sede legale: Via SS 92 n.50,85014 Laurenzana (PZ)

Indirizzo PEC: bccbasilicata@legalmail.it

Percentuale di dipendenti donne sul totale: (27 su 59) 45 %³

Dimensione aziendale: 59 dipendenti (con contratto a tempo indeterminato e determinato)⁴

³ Dati a marzo 2026

⁴ Idem

Bcc Basilicata Credito Cooperativo di Laurenzana e Comuni Lucani Società Cooperativa

Sede Legale 85014 Laurenzana (PZ) Via SS 92 n. 50
Direzione generale 85100 Potenza, Piazza Vittime sul lavoro n.2
T+39 0971960211 Fax +39 0971 9960222
segreteria@bccbasilicata.it
www.bccbasilicata.it

PEC bccbasilicata@legalmail.it

Codice Fiscale e numero di iscrizione al registro delle imprese di Basilicata n. 00114980766

Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea Iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari con capogruppo Iccrea Banca S.p.A., che ne esercita la direzione e il coordinamento. Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea - Partita Iva 15240741007, Cod. SDI 9CHPHLV. Iscritta all'Albo delle banche tenuto dalla Banca d'Italia al n.4566.60, cod. Abi: 08597. Iscritta all'Albo delle società cooperative n.A162736. Aderente al Fondo di garanzia dei Depositanti e del Credito Cooperativo e al Fondo Nazionale di Garanzia