

LETTERA DI INTENTI PER LA PARITÀ DI GENERE ai sensi della UNI/PdR 125:2022

La scrivente Azienda, micro-impresa operante nel settore dei servizi e della consulenza alle aziende, riconosce la parità di genere come valore fondamentale per lo sviluppo sostenibile, la qualità dei servizi offerti e la crescita delle persone che ne fanno parte.

Consapevole del ruolo centrale del capitale umano e delle relazioni professionali nel proprio modello organizzativo, l'Azienda dichiara con la presente il proprio impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, in coerenza con i principi e le linee guida della **UNI/PdR 125:2022**.

In tale ottica, l'Azienda ha già adottato e/o pianificato specifiche buone pratiche orientate alla parità di genere, al benessere organizzativo e alla conciliazione vita-lavoro, tra cui:

- **Supporto alla genitorialità e alle fasi di transizione professionale:** è stato programmato un percorso di coaching dedicato ai neo genitori, con l'obiettivo di facilitare il rientro al lavoro dopo i periodi di congedo e favorire un equilibrio sostenibile tra impegni professionali e familiari, tenendo conto delle specificità tipiche delle micro-imprese di consulenza.
- **Flessibilità organizzativa e smart working:** l'Azienda adotta politiche di flessibilità nell'organizzazione del lavoro, inclusa la possibilità di ricorrere allo smart working, compatibilmente con le esigenze dei clienti e dei progetti, al fine di favorire l'inclusione, la responsabilizzazione e il benessere delle persone.
- **Tutela della salute e del benessere:** è stata sottoscritta un'adesione a forme di assistenza sanitaria integrativa a favore dei dipendenti, quale strumento concreto di attenzione alla salute, al benessere individuale e alla qualità della vita lavorativa.

Attraverso queste iniziative, l'Azienda intende rafforzare una cultura organizzativa basata sulla fiducia, sulla valorizzazione delle competenze e sull'assenza di discriminazioni, dirette o indirette, con particolare attenzione alle pari opportunità di crescita professionale e di accesso ai ruoli.

La presente lettera di intenti rappresenta l'impegno formale dell'Azienda a proseguire nel percorso di attuazione, monitoraggio e miglioramento continuo delle politiche di parità di genere, in modo proporzionato alla propria dimensione organizzativa e in coerenza con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

Vigonza (Pd), 09 febbraio 2026

QST – Quality Safety Training S.r.l.
Il Legale Rappresentante