



Associazione Nazionale
Per l'Industria e il Terziario

Anpit - Azienda Italia

97730240583

94.11.00

Via Giacomo Trevis 88 – 00147 Roma

Anpit@Pec.it

8 Dipendenti – 62,5% Donne (Sede Nazionale)

113 Sedi Territoriali

18 CCCCNL Sottoscritti

Tab. 1**Buone pratiche poste in essere**

Flessibilità di orario d'ingresso e uscita per dipendenti con figli a carico

Possibilità di congedi e aspettative più lunghi, in caso di maternità/paternità, rispetto alla legge

Assistenza sanitaria integrativa

Costante aggiornamento sull'evoluzione dell'impresa e dell'area professionale della lavoratrice durante il periodo di assenza per maternità, finalizzato ad un modello di partecipazione all'interno dell'azienda

Possibilità di utilizzo dello smart working per dipendenti con figli a carico

Screening periodici e pacchetti check-up dedicati alla maternità

Tab. 2**Contributi per i dipendenti**

Euro 1000 per la maternità, previsti dal sussidio sanitario

Euro 300 per spese di assistenza pediatrica

Euro 3600 per familiare non autosufficiente

Euro 500 per la natalità

Euro 200 per terapia ai bambini con disturbi del linguaggio

Euro 300 per l'iscrizione ad un asilo nido

Euro 1000 (in aggiunta a quelli previsti dal sussidio sanitario)
per il sostegno alla maternità

Euro 200 per iscrizione centri estivi per figli

Euro 250 per buoni mensa scolastica

Euro 250 per libri scolastici

Euro 250 per tasse università

Relazione

L'Anpit, acronimo di Associazione Nazionale per L'industria e il Terziario, è un'associazione datoriale, costituita nel 2012, con sede nazionale a Roma e Milano ed una presenza capillare con sedi locali in tutto il territorio nazionale.

In questi anni, l'Anpit ha sempre guardato alle reali esigenze delle imprese oltre gli steccati ideologici del Novecento, supportando le aziende nello sviluppo della contrattazione aziendale, della produttività del lavoro e del welfare; forme di incentivazione e retribuzione che consentono di ridurre l'impatto fiscale e allo stesso tempo promuovere una nuova cultura della partecipazione e della condivisione. La consapevolezza della continua evoluzione del mercato ha spinto l'associazione ad introdurre un nuovo sistema di relazioni industriali. Da questo principio nascono i contratti collettivi nazionali sottoscritti dall'associazione, centrati su un modello contrattuale innovativo che cancella, pur nel rispetto dei ruoli, lo storico conflitto tra titolare e dipendente, e valorizza il benessere e la conciliazione vita-lavoro delle persone con l'unico obiettivo comune di sostenere realmente lo sviluppo delle imprese e la crescita dell'occupazione.

In particolar modo Anpit è molto attenta al sostegno della natalità e della parità di genere, con politiche di assunzione mirate alla riduzione del "gender gap" in azienda e con le buone pratiche riportate nella tabella 1.

Questi principi sono contenuti nelle premesse di tutti i contratti collettivi nazionali sottoscritti da Anpit, al fine di indicare alle aziende iscritte il percorso da seguire. In questo contesto ci teniamo particolarmente a sottolineare l'importanza della bilateralità e della funzione che essa ricopre nel cercare di rappresentare sia gli interessi datoriali sia gli interessi dei lavoratori in un'ottica di collaborazione e partecipazione reciproca. L'ente bilaterale di riferimento di Anpit è l'Enbic, il luogo dove si incontrano le istanze di lavoratori ed aziende con l'obiettivo di rispondere alle diverse necessità mediante l'erogazione di servizi rivolti, al tempo stesso, sia ai lavoratori che alle aziende iscritte.

Da questo principio nascono i contributi riportati nella tabella 2, rivolte alla maternità e al sostegno delle famiglie dei dipendenti. A queste forme di sostegno si aggiunge la formazione gratuita in tema di sicurezza del lavoro, necessaria per consentire a tutti

i dipendenti di muoversi in un luogo di lavoro sostenibile e protetto.

Nell'ottica poi di promuovere iniziative volte a favorire la diffusione del welfare all'interno delle aziende iscritte, anche per dare attuazione al welfare contrattuale obbligatoriamente previsto dalla contrattazione collettiva sopraccitata, è stata intrapresa una collaborazione con la società Edenred, che rappresenta il leader nel settore della fornitura di soluzioni per il welfare aziendale. E' stato infatti sottoscritto un accordo quadro con il quale è stata messa a disposizione delle imprese iscritte una piattaforma dedicata, semplice e intuitiva con tariffe agevolate per l'erogazione dei benefit che compongono i piani di welfare anche legati alla produttività e, quindi, non solo il welfare contrattuale. La piattaforma welfare dà accesso ad un ampio panel di servizi, tra cui ad esempio buoni acquisto spesa, shopping e buoni carburante, sport, viaggi, formazione e tempo libero.

Riteniamo che questo servizio sia molto importante per le aziende, in quanto, sfruttando la convenzione istituita dall'Enbic, le aziende iscritte usufruiranno di una piattaforma dedicata totalmente gratuita per il primo anno e senza alcun costo di iscrizione o attivazione, pagando solo una fee del 3,5% sull'importo annuo caricato dall'azienda sulla piattaforma per la totalità dei propri dipendenti. Non vanno dimenticati, tuttavia, i vantaggi anche per i dipendenti che vedranno aumentare il loro potere d'acquisto grazie all'azzeramento delle tasse sui beni e servizi erogati dai piani di welfare aziendale. Riteniamo, quindi, che questo servizio possa attrarre le aziende in quanto rappresenta una soluzione win win dove vince l'azienda e al tempo stesso anche il lavoratore. Siamo fortemente convinti che queste politiche mirate al benessere dei dipendenti in azienda ed alla lotta alla crisi demografica in atto nel nostro Paese, rappresentino gli strumenti migliori per rilanciare il tessuto economico e sociale dell'Italia.

Il Presidente nazionale
Dott. Federico Iadicicco



Associazione Nazionale
Per l'Industria e il Terziario

Sede nazionale: Via Giacomo Trevis, 88
00147 Roma
C.F. 97730240583

Fisso: 06/45675950
Cell: 388/3496295

Mail: segreteria@anpit.it - s.costantini@anpit.it
Posta certificata: anpit@pec.it
Sito: www.anpit.it