

**Il Presidente**

FDC-OUT-0691-25

Roma, 21 ottobre 2025

**Alla cortese attenzione della**  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento Pari Opportunità  
Largo Chigi, 19  
00187 – Roma

Invio per email  
[imprese.responsabili@governo.it](mailto:imprese.responsabili@governo.it)

**Lettera di intenti per l'adesione al “Codice per le imprese in favore della maternità”.**

Con la presente lettera di intenti Federcasse, Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali ed Artigiane (BCC-CRA), intende dare pieno sostegno e adesione al “Codice per le imprese in favore della maternità”, con l’obiettivo di rafforzare le iniziative a favore della maternità, affinché questa non debba rappresentare per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

Federcasse, costituita nel 1909, è l’organismo associativo nazionale del Sistema del Credito Cooperativo, composto dalle BCC-CRA, dalle Casse Raiffeisen, dalle Federazioni locali regionali e interregionali delle BCC-CRA, dalle Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi BCC Banca Iccrea e Cassa Centrale Banca e dall’IPS Raiffeisen, e svolge una funzione di rappresentanza nei confronti dei diversi interlocutori istituzionali, nazionali ed europei, e presso l’opinione pubblica.

Per lo svolgimento di tale funzione, Federcasse ha alle proprie dipendenze 43 Lavoratrici e Lavoratori (di cui 24 donne e 19 uomini)<sup>1</sup> impegnati, tra l’altro, nella stipula dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Credito Cooperativo: il CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA e il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA.

Tali Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Credito Cooperativo disciplinano i rapporti di lavoro nell’ambito dell’intero Sistema del Credito Cooperativo per circa 38.000 Lavoratrici e Lavoratori (di cui il 44% donne e il 56% uomini)<sup>2</sup> declinando il primato e la centralità della persona espresso nell’articolo 2 dello Statuto di ogni BCC-CRA-Cassa Raiffeisen e nell’articolo 1 della Carta dei Valori del Credito Cooperativo varata nel 1999:

*“Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all’attenzione e alla promozione della persona.  
Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone.  
Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.”*

In tale contesto, dunque, il sostegno e l’adesione al “Codice per le imprese in favore della maternità” e ai suoi principi è in piena sintonia e continuità con l’attenzione e la tutela della maternità già pienamente integrata nella nostra cultura aziendale e in quella dell’intero Sistema del Credito Cooperativo.

<sup>1</sup> Dati a ottobre 2025.

<sup>2</sup> Dati a ottobre 2024.

Un elemento distintivo e caratterizzante dei suddetti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Categoria, infatti, è la costituzione di Enti Bilaterali di Categoria (di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa, di tutela dell'occupazione e di sostegno al reddito) e la disciplina di istituti dedicati alla genitorialità e all'assistenza di familiari in condizioni di bisogno, che mirano a diffondere e favorire lo sviluppo di una cultura paritaria e solidale, anche organizzativa, idonea a tutelare e preservare la dignità delle Lavoratrici e dei Lavoratori, nonché a riconoscere, prevenire e contrastare ogni comportamento, discriminante o violento, contrario ai principi inclusivi.

L'azione significativa di Federcasse e di tutte le componenti del Credito Cooperativo per una autentica promozione della cultura del rispetto e dell'inclusione verso il genere femminile, inoltre, è testimoniata anche dal coinvolgimento e dalla partecipazione attiva di sempre più Enti del Sistema del Credito Cooperativo alle attività dell'“Associazione delle donne del Credito Cooperativo – iDEE”, nata nel 2004 su impulso di Federcasse, e dal crescente numero di BCC e di soggetti del Credito Cooperativo che hanno acquisito la certificazione della parità di genere.

Pertanto, con l'intento di proseguire e rafforzare il percorso di costante attenzione sul tema del sostegno della maternità e della paternità, in continuo ascolto delle Lavoratrici e dei Lavoratori, anche in considerazione del tasso di natalità che si sta registrando nel nostro Paese, si riportano di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli istituti e le iniziative posti in essere da Federcasse in qualità di datore di lavoro a favore del proprio personale, per ciascuno dei tre ambiti di comportamento aziendale identificati dal *“Codice per le imprese in favore della maternità”*.

\*\*\* \*\*\* \*\*\*

## 1. Iniziative a favore della continuità di carriera delle madri

- Federcasse assicura un ascolto attivo delle esigenze delle madri Lavoratrici durante le fasi di rientro al lavoro al fine di valutare insieme la condizione di miglior favore in termini lavorativi per la conciliazione delle esigenze aziendali e personali.
- Sono previsti incontri di formazione, offerti in presenza e/o mediante lo spazio digitale della Scuola Cooperativa di Federcasse, su tematiche inerenti la famiglia, la genitorialità, la parità di genere e la violenza contro le donne.
- È garantito un aggiornamento professionale per facilitare il reinserimento nell'attività lavorativa delle Lavoratrici e dei Lavoratori, che siano stati assenti dal servizio per periodi significativi a causa di maternità o paternità, in presenza di mutamenti organizzativi e/o di nuove attività nel frattempo intervenuti, come previsto dagli articoli 63 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 12 del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA.
- Federcasse quale socio fondatore dell'Associazione delle Donne del Credito Cooperativo iDEE sostiene progetti di Sistema e quindi anche per il proprio personale, volti a favorire la parità di genere e il protagonismo femminile nei percorsi di carriera.
- Per tutte le madri Lavoratrici del Sistema del Credito Cooperativo, e quindi anche per il personale di Federcasse, ai sensi degli articoli 54 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 32 bis del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA, è prevista l'integrazione totale dell'indennità corrisposta dall'Inps durante i periodi di astensione anticipata e congedo di maternità, da parte dell'Azienda.
- Attraverso la piattaforma di welfare si può chiedere il rimborso delle spese di istruzione dall'asilo nido all'università e di ulteriori attività formative; inoltre è previsto il riconoscimento dell'indennità di studio ai sensi degli articoli 69 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA e 43 del CCNL per i Dirigenti delle BCC-CRA per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori studenti e per i rispettivi figli studenti.

## 2. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- Federcasse, come parte istitutiva della Cassa Mutua Nazionale per il personale delle Banche di Credito Cooperativo (ente bilaterale istituito nel 1993 per l'erogazione di prestazioni assistenziali integrative a tutto il personale che presta la propria attività lavorativa all'interno del Sistema del Credito Cooperativo), ha contribuito allo sviluppo di soluzioni collettive di Sistema in favore della maternità, che trovano quindi applicazione anche per il proprio personale, quali il rimborso delle spese sostenute per la ricerca della maternità e durante la gravidanza, entro determinati massimali.
- Quale attenzione alla medicina di genere Federcasse riconosce al proprio personale permessi per visite inerenti lo stato di salute in generale e dunque anche per accertamenti medico sanitari inerenti la gravidanza.
- Con riferimento alla materia del welfare, ed in particolare ai temi del sostegno alla genitorialità, inoltre, Federcasse ha preso l'impegno a valutare ulteriori misure, come rappresentato in occasione della recente definizione dei trattamenti integrativi da riconoscere al personale di Federcasse.
- Attraverso la piattaforma di welfare le Lavoratrici e i Lavoratori di Federcasse hanno la possibilità di convertire volontariamente il Valore di Produttività Aziendale in credito welfare per la richiesta di ulteriori rimborsi di spese mediche anche inerenti allo stato di gravidanza o per la generazione di voucher spendibili in strutture convenzionate.

## 3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Federcasse ha previsto l'avvio di un percorso di ascolto attivo dei genitori, Lavoratrici e Lavoratori, come proseguimento dell'incontro "Essere genitori in Federcasse" – tenutosi lo scorso marzo – che ha coinvolto le Lavoratrici e i Lavoratori di Federcasse con figli fino a 12 anni di età, al fine di promuovere la conoscenza di esigenze e necessità legate alla genitorialità, così da poter valutare misure per il miglior adattamento dei tempi e modi di lavoro.
- Nel regolamento aziendale di Federcasse è prevista una flessibilità in entrata e in uscita e per necessità familiari del personale.
- La contrattazione collettiva nazionale di categoria stipulata da Federcasse, per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, prevede la possibilità di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in lavoro a tempo parziale per un periodo fino a 12 mesi con la possibilità di prolungamento fino a 24 mesi, sempre per motivi di assistenza ai figli di età inferiore ai tre anni.
- Inoltre, l'articolo 33 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA prevede la possibilità di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità lavoro agile per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, compatibilmente con le esigenze familiari e lavorative, riconoscendo che tra le categorie alle quali venga data priorità di accesso a tale modalità di esecuzione della prestazione ci siano le Lavoratrici madri e i Lavoratori padri che si trovino in situazioni genitoriali e familiari complesse.
- Infine, come disciplinato all'articolo 94 bis del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC-CRA, è prevista l'istituzione nelle Aziende del Credito Cooperativo, e dunque anche in Federcasse, della Banca del Tempo Solidale, quale strumento di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sostegno alla famiglia, solidarietà sociale ed inclusione. Attraverso tale istituto, infatti, alimentato dalla donazione volontaria, e a titolo gratuito, da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori di ciascuna Azienda di ore della propria dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e da un contributo aggiuntivo da parte dell'Azienda, le Lavoratrici e i Lavoratori che abbiano esaurito la dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e che prestino assistenza a figli minorenni per motivi legati a disagi comportamentali o disturbi specifici dell'apprendimento hanno la disponibilità di permessi ulteriori rispetto a quelli ordinari.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Augusto dell'Erba



#### DATI SOCIETARI

Ragione sociale: Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane

Codice fiscale: 80177310580

Codice ATECO 2025: 94.11.00

Indirizzo della sede legale: Via Torino, 153, 00184 Roma

Indirizzo PEC: segreteria@pec.federcasse.it

Percentuale di dipendenti donne sul totale: (24 su 43) 55,81%<sup>3</sup>

Dimensione aziendale: 43 dipendenti (con contratto a tempo indeterminato e determinato)<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> Dati a ottobre 2025.

<sup>4</sup> Idem.