

Alla cortese attenzione di
IMPRESE RESPONSABILI
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità

Oggetto: Adesione al Codice di Autodisciplina per le imprese responsabili a favore della Maternità.

Con la presente lettera d'intenti, Softlab S.p.A. dichiara la volontà di adesione al Codice di Autodisciplina per le imprese responsabili a favore della Maternità e della Genitorialità in generale.

Softlab S.p.A. intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione, grazie alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli aziendali e vuole creare e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business, adesso e per il futuro.

Desideriamo che tutte le persone che lavorano in azienda si sentano soddisfatte in qualunque fase della vita lavorativa a partire dal momento dell'assunzione, alla gestione della carriera, all'equità salariale e che la genitorialità e i carichi di cura, di cui spesso le donne sono le prime a farsi carico, non rappresentino in nessun modo un ostacolo alla realizzazione professionale. Per questo motivo, nelle attività di selezione e assunzione del personale rispettiamo i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata viene esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione prendono in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come professionalità, competenza, specializzazione ed esperienza e non si richiede a nessuno di esprimersi su matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere e considera che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

Riteniamo inoltre che la possibilità di conciliare in modo migliore i tempi vita-lavoro (work-life balance) sia un punto di partenza essenziale per sostenere le madri e i padri nei primi anni di vita dei figli e delle figlie e che la flessibilità e la revocabilità del part-time consentano alle persone di gestire al meglio le mutate esigenze che la famiglia impone.

Softlab S.p.A.

Capitale sociale: Euro 3.512.831,14 i.v.
Registro Imprese di Roma
C.F. e P.IVA: 06075181005 –
REA n. RM 944448
PEC: softlab.spa@legalmail.it
www.softlab.it

Sede legale
ROMA
Via Mario Bianchini, 60
00142 Roma RM
Tel. +39 06 83468200

Sedi operative
MILANO
Via Gaetano de Castilia, 23 20124
Milano MI

LECCE
Via Corte dei Mesagnesi, 30
73100 Lecce LE

MAGLIE
Via Cav. Di Vittorio Veneto, 11
73024 Maglie LE

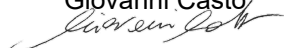
Intendiamo eliminare gli ostacoli alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività che soddisfino le esigenze di chi, in ragione del proprio ruolo genitoriale, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le esigenze della vita familiare e sosteniamo tale intenzione attraverso la possibilità di gestire meglio il tempo da dedicare alla vita e al lavoro grazie a un bilanciamento di equilibri che tengono conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico delle persone.

Per questo, abbiamo messo in atto le seguenti misure:

- Smart working senza obbligo di presenza in ufficio, al fine di garantire un equilibrio tra la vita privata e il lavoro;
- Flessibilità dell'orario d'inizio e fine della giornata lavorativa;
- Possibilità di passaggio da full time a part-time (verticale e orizzontale) in modalità reversibile;
- Pratiche a favore della continuità di carriera delle madri lavoratrici, attraverso opportuna specificazione nel job system: la progettazione e la presentazione dei percorsi di carriera si rivolge a tutti indipendentemente dal genere e la condizione di maternità non preclude avanzamenti di carriera o accesso a bonus, aumenti e premialità;
- Possibilità di continua informazione sull'evoluzione dell'azienda e della propria area professionale durante i periodi di astensione, attraverso programmi di engagement volontari per mantenere le persone connesse e coinvolte con l'organizzazione durante il congedo di maternità e paternità.

Stiamo, inoltre, valutando la possibilità di mettere a disposizione un servizio di coaching per supportare i genitori nel momento del rientro al lavoro, fino al periodo dell'adolescenza dei figli e delle figlie, aiutando in particolare le donne a riconoscere e valorizzare tutte quelle competenze soft che la maternità consente di sviluppare.

Roma, 1 ottobre 2024

Softlab S.p.A
Amministratore Delegato
Giovanni Casto


Softlab S.p.A.

Capitale sociale: Euro 3.512.831,14 i.v.
Registro Imprese di Roma
C.F. e P.IVA: 06075181005 –
REA n. RM 944448
PEC: softlab.spa@legalmail.it
www.soft.it

Sede legale
ROMA
Via Mario Bianchini, 60
00142 Roma RM
Tel. +39 06 83468200

Sedi operative
MILANO
Via Gaetano de Castillia, 23 20124
Milano MI

LECCE
Via Corte dei Mesagnesi, 30
73100 Lecce LE

MAGLIE
Via Cav. Di Vittorio Veneto, 11
73024 Maglie LE