

**consip**

Roma, 10/07/2024

Classificazione: Consip Confidential

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le pari opportunità

c.a. Imprese.responsabili@governo.it**Oggetto: Adesione al Codice per le imprese in favore della maternità – Lettera di intenti**

Con la presente lettera, Consip S.p.A. (C.f./P.iva 05359681003 – Codice Ateco 749099 – Pec postaconsip@postacert.consip.it) con sede legale in Roma, Via Isonzo 19/E, sottoscrive il “Codice per le imprese responsabili in favore della maternità” (allegato 1).

Consip S.p.A. ha un organico di 433 dipendenti di cui le donne rappresentano il 55% della popolazione, che occupano il 44% delle posizioni manageriali (dati al 31 dicembre 2023), a testimonianza di un ambiente lavorativo inclusivo e pienamente favorevole a una partecipazione paritaria.

Integrità, entusiasmo, coraggio, innovazione, sostenibilità, ascolto - sono i valori delle nostre persone, che rappresentano la chiave del successo aziendale e come tali sono messe al centro dell’attenzione attraverso valorizzazione delle professionalità, attenzione al benessere, modelli innovativi di lavoro (allegato 2).

Tra le misure che attuiamo a tutela di tutte le nostre persone per garantirne benessere e pari opportunità (allegato 3) – e che mostrano una particolare attenzione verso la maternità - vi sono:

- Accesso alle informazioni: opportunità di aggiornamento continuo e accesso alle informazioni aziendali durante i periodi di astensione per maternità.
- Gender pay-gap: presidio costante volto a garantire equità di trattamento economico, neutralizzando gli effetti dei periodi di maternità.
- Polizze assicurative: disponibilità di tutele, a totale costo azienda, per “assistenza sanitaria integrativa” con particolare attenzione alle prestazioni per donne in gravidanza.
- Congedi per malattia del figlio: in caso di ricovero ospedaliero del bambino fino a 8 anni di età, rinuncia al divieto di fruizione contemporanea dei genitori del congedo ed estensione della durata a un massimo di 10 giorni per anno.

Consip S.p.A. a socio unico

Sede Legale: Via Isonzo 19/E - 00198 Roma

T +39 06 85449.1 - F +39 06 85449 281 - www.consip.it

Capitale Sociale € 5.200.000,00 i.v. C.F. e P.IVA 05359681003

Iscr.Reg.Imp.c/o C.I.I.A. Roma 05359681003 Iscr.R.E.A. N.878407



- Part-time: possibilità di richiedere, in ogni momento, la trasformazione del contratto da tempo pieno a parziale (e viceversa) nei casi di “accudimento dei figli sino al compimento dei 13 anni” e di “assistenza di genitori, coniuge o convivente, figli, ed altri familiari conviventi”.
- Part-time d'emergenza: possibilità di richiedere un periodo di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale per gravi situazioni familiari emergenziali, che richiedano la necessità di organizzare diversamente l'orario.
- Smart working: implementazione di un modello di lavoro flessibile fino al 50% del tempo lavorativo disponibile, con possibilità di giornate aggiuntive per le lavoratrici in gravidanza.
- Asilo nido: contributo alle spese di asilo nido per i figli.
- Piattaforma di welfare: fruizione dei crediti welfare attraverso una piattaforma on-line che offre servizi per il benessere del dipendente e dei suoi familiari con una sezione dedicata all'offerta per “genitori/figli”.
- Anticipazione TFR: possibilità di anticipazione TFR anche nei casi di “rinegoziazione e/o riduzione e/o estinzione anticipata del mutuo sottoscritto per l'acquisto della prima casa per sé o per figli”.
- Parcheggio “rosa”: disponibilità di posto-auto riservato alle lavoratrici in gravidanza.

In aggiunta, sono state previste ulteriori misure, rivolte a tutto il personale, per aumentarne il benessere e formalizzare il sostegno che la Società da sempre garantisce, tra cui:

- Orario di lavoro: possibilità di flessibilità di orario di ingresso e uscita.
- Visite mediche e terapie riabilitative: possibilità di utilizzare permessi retribuiti fino ad un massimo di 10 ore annue, qualora la visita/terapia non possa essere effettuata al di fuori dall'orario di lavoro.
- Malattia: possibilità di fruire di assenze per malattia, della durata massima di 2 giornate consecutive, senza obbligo di produrre certificazione medica, per i primi 5 eventi annui.

Consip S.p.A. si impegna a proseguire nel percorso di tutela dei lavoratori, attenzione al benessere e riconoscimento di pari opportunità, anche attraverso un riconoscimento formale di attestazione D&I secondo la norma ISO 30415.

Distinti saluti

L'Amministratore Delegato
Dott. Marco Maria Luchino Mizzau