

**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**

Dir./Uff. Gest. R.U./ac/171

Carugate, 17/02/2026

**Oggetto: Adesione al “Codice per le imprese in favore della maternità”**

Banca di Credito Cooperativo di Milano S.C., aderente al Gruppo Cooperativo ICCREA, si pone come obiettivo la creazione di valore economico, sociale e culturale a beneficio dei Soci e delle comunità locali nel rispetto della sostenibilità, intesa come capacità di operare senza intaccare risorse e opportunità per le generazioni future.

Banca di Credito Cooperativo di Milano ha adottato da tempo politiche e procedure atte a favorire lo sviluppo professionale delle donne all'interno del contesto lavorativo agevolando percorsi di sviluppo e di carriera che tengano in considerazione le complessità di gestione di incarichi ad elevata professionalità e le responsabilità e gli impegni derivanti dalla maternità.

Per questo motivo sono state attivate numerosi strumenti di supporto che sono in parte riassunti nel documento allegato e che lavorano su tutti i 3 ambiti di intervento indicati nel Codice quali Il favore per la continuità di carriera delle madri, Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute e l' Adattamento dei tempi e modi di lavoro.

Inoltre, su temi specifici di gestione quali la trasformazione di contratti da full time a part time la Banca alla data del 01/02 ha 64 donne dipendenti in regime di part time, pari al 7,33% della popolazione aziendale. Riguardo alla possibilità di fruire di orari flessibili, vista l'organizzazione del lavoro, la stessa è prevista per tutto il personale delle funzioni di staff (152 dipendenti di cui 72 donne) mentre per il personale di rete commerciale la misura viene concessa dietro presentazione di richiesta motivata. Al personale in maternità che desidera posticipare il congedo obbligatorio, a fronte di compatibilità della mansione e previa valutazione medica specialistica, viene concesso di poter lavorare in smart working o alternativamente di prestare l'attività lavorativa presso la sede della banca più prossima al domicilio.

In merito alla parità salariale, in base alle previsioni delle Politiche di Remunerazione adottate dalla Banca e aggiornate su base annuale, si certifica una sostanziale parità sia per quanto riguarda la prolezione impiegatizia (Aree Professionali) che per quanto riguarda la popolazione dei Quadri Direttivi.

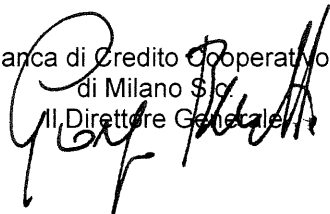
Qualifica	2022					2023					2024				
	Uomini		Donne		Gender Pay Gap Restante Pers. (4)	Uomini		Donne		Gender Pay Gap Restante Pers. (4)	Uomini		Donne		Gender Pay Gap Restante Pers. (4)
	FTE (2)	Retr. totale media (3)	FTE (2)	Retr. totale media (3)		FTE (2)	Retr. totale media (3)	FTE (2)	Retr. totale media (3)		FTE (2)	Retr. totale media (3)	FTE (2)	Retr. totale media (3)	
Dirigente	2	99.106,09	0	n/a	n/a	1,1	57.664,26	0	n/a	n/a	1	111.895,93	0	n/a	n/a
Quadro	108	70.425,49	37	66.315,92	1,06	108,1	64.750,61	38	61.367,87	1,05	105,2	71.622,1	42,8	68.669,3	1,04
Impiegato	196,6	48.755,20	199	48.509,16	0,99	201,9	44.770,16	203,3	44.205,54	0,99	197,2	49.980,0	204,7	49.480,2	0,99

Con la presente lettera di intenti si intende quindi aderire al “Codice per le Imprese a Favore della Maternità” con l'obiettivo di mettere a disposizione le best practices implementate da BCC Milano a favore della maternità e della genitorialità.

Si forniscono di seguito le indicazioni richieste per l'adesione.

- **Ragione sociale:** Banca di Credito Cooperativo di Milano S.C.
- **Codice fiscale/Partita iva:** 01132850155, aderente al Gruppo Iva Gruppo Bancario cooperativo ICCREA, P.IVA 15240741007
- **Codice ATECO:** 64.19.10
- **Indirizzo della sede legale:** Via De Gasperi 11, 20061 Carugate (MI)
- **Indirizzo e-mail/PEC:** [personale@pec.bccmilano.it](mailto:personale@pec.bccmilano.it)
- **Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale:** al 01/02/2026, le donne rappresentano il 47,52% del personale dipendente
- **Dimensione aziendale:** al 01/02/2026, sono in forza 545 dipendenti

Barca di Credito Cooperativo  
di Milano S.c.  
Il Direttore Generale



# Supporto alla Genitorialità

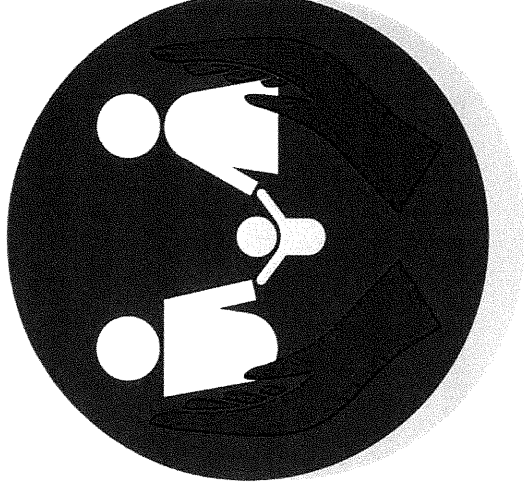
Una guida alle misure  
previste dalla Legge, dal  
CCNL del Credito Cooperativo  
e interventi aggiuntivi  
di BCC Milano.



Le principali misure contrattuali  
previste dalla Legge e dal **CCNL del  
Credito Cooperativo** per i lavoratori e  
lavoratrici genitori.

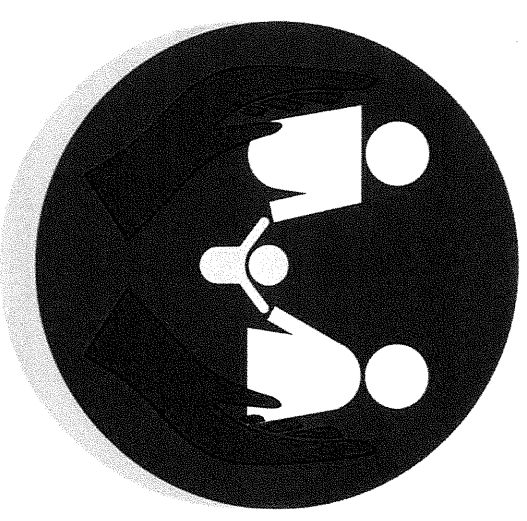
# Congedo di maternità

- **Durata:** 5 mesi (2 prima del parto e 3 dopo la nascita).
- **Flessibilità (1+4):** 1 mese prima del parto e 4 mesi dopo, con certificazione medica che attesti l'assenza di rischi.
- **Flessibilità (0+5):** 5 mesi dopo il parto (dal giorno del parto), con certificazione medica specifica.
- **Parto Prematuro:** I giorni non goduti prima del parto si aggiungono ai 3 mesi successivi.
- **Retribuzione:** Indennità INPS pari all'80% della retribuzione. **Per i dipendenti della Bcc, l'indennità viene integrata al 100%.**
- **Richiesta:** Si presenta domanda all'INPS (online, patronato, ecc.) e si comunica al datore di lavoro.
- **Documentazione:** Certificato medico attestante la gravidanza e la data presunta del parto è essenziale. Dopo la nascita occorre inviare al datore di lavoro il certificato di nascita e copia delle richieste di congedo INPS.




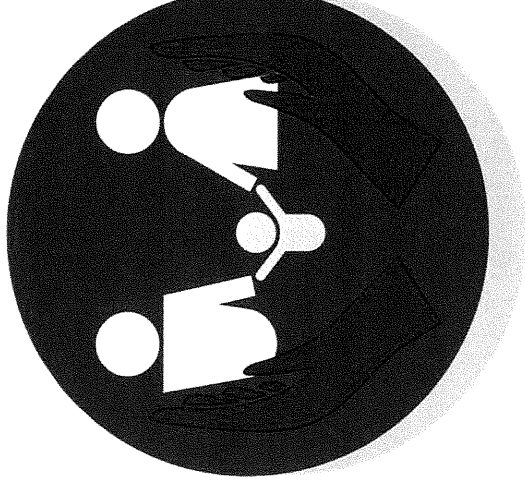
# Congedo di paternità

- **Congedo di paternità obbligatorio**
- **Durata:** 10 giorni lavorativi, fruibili anche non continuativamente.
- **Periodo di godimento:** Da 2 mesi prima della data presunta del parto fino a 5 mesi dopo la nascita, adozione o affidamento.
- **Indennità:** Pari al 100% della retribuzione, pagata dall'INPS (anticipata dal datore di lavoro).
- **Documentazione:** Certificato di nascita.



# Congedo parentale

- **Dettaglio:** Il congedo parentale è fruibile entro i 14 anni del figlio (secondo la nuova legge di bilancio 2026), con un periodo totale di 10 mesi (11 se il padre ne usufruisce per almeno 3 mesi) ed è retribuito con diverse indennità a seconda dei casi, da richiedere tramite l'INPS.
- **Madre:** Fino a 6 mesi.
- **Padre:** Fino a 7 mesi (solo se ne usufruisce per almeno 3 mesi, altrimenti 6).
- **Genitori soli:** 11 mesi.
- **Indennità:** In genere al 30% della retribuzione, maggiorata **all'80% per tre mesi**, per i genitori (o per uno dei due) dipendenti, quando il periodo sia fruito **entro sei anni** dalla nascita o dall'ingresso in famiglia. **L'azienda integra l'indennità di un ulteriore 20% per un massimo di 6 mesi.**
- **Come richiederlo:** Online sul portale INPS, tramite Contact Center o Patronati.
- **Tempistiche:** Richiesta telematica all'INPS con preavviso al datore di lavoro (minimo 5 giorni, 2 per richieste orarie).
- **Documentazione:** Copia della domanda di congedo inviata all'INPS.



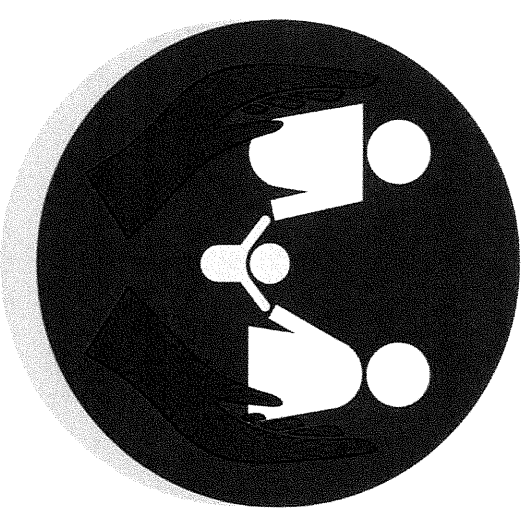
# Permessi, allattamento

## Per la mamma:

- **Durata:** 2 ore al giorno (o 1 ora se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore) fino al compimento del primo anno di vita del bambino.
- **Flessibilità:** I permessi possono frazionati in due periodi di un'ora, in accordo con il datore di lavoro.
- **Retribuzione:** al 100%.
- **Richiesta:** direttamente al datore di lavoro.

## Per il papà:

- **Quando:** Il padre può usufruirne in alternativa alla madre o quando la madre non lavora, è casalinga, lavoratrice autonoma, o in caso di morte/grave infermità.
- **Richiesta:** Tramite portale INPS, Contact Center o patronato, e comunicando al datore di lavoro.



# Malattia bambino/a

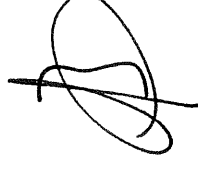
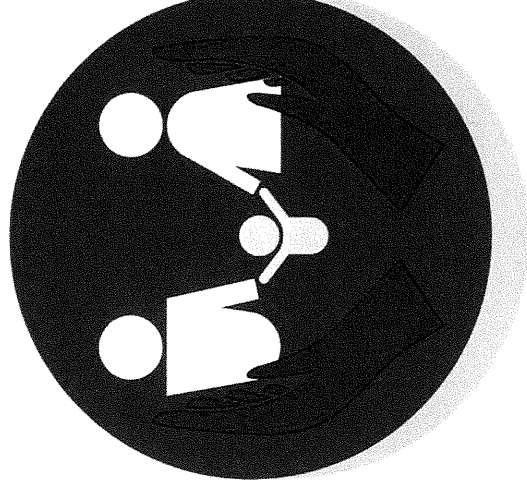
**Fino a 3 anni:** giorni illimitati per tutto il periodo di malattia. Non è prevista retribuzione.

**Da 3 a 14 anni (novità 2026):** 10 giorni lavorativi all'anno per genitore, alternativamente, per i figli tra i 3 e i 14 anni (anziché 8). Non è prevista retribuzione.

**Come richiederlo:** Presentando al datore di lavoro il certificato medico rilasciato dal medico curante o da uno specialista del Servizio Sanitario Nazionale.

**4/5 anni:** massimo 20 giorni all'anno per malattia bambino. Permessi fruibili anche per inserimento nido o materna. Non è prevista retribuzione.

**Figli minorenni affetti da gravi patologie**, con invalidità pari o superiore al 74% (**novità 2026**): **10 ore annue di permesso retribuito** (frazionabili in ore intere), in aggiunta rispetto ai 3 giorni mensili già previsti dalla legge 104. I permessi richiedono **certificazione medica**.

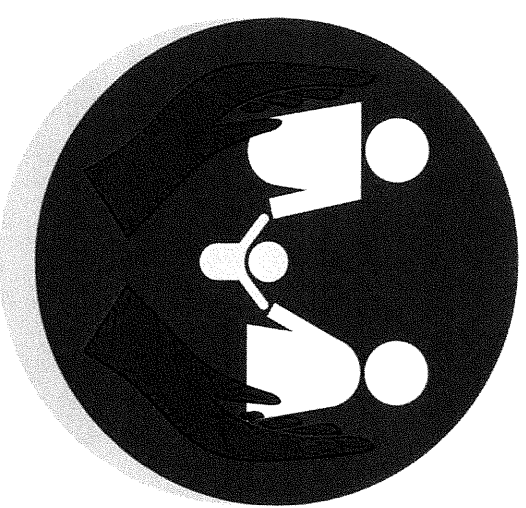


# Bonus mamme

**Il Bonus Mamme 2026** introduce nuove regole e aumenti per il sostegno economico alle madri lavoratrici con **reddito non superiore a 40.000 euro annui**.

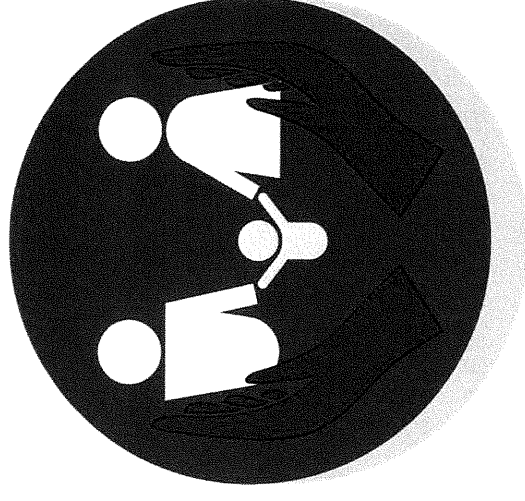
Ecco le principali novità:

- **Aumento del Bonus:** Il bonus aumenterà a 60 euro mensili per ogni mese lavorato, con un massimo di 720 euro annui.
- **Beneficiarie:**
  - **lavoratrici madri con due figli**, fino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo
  - **lavoratrici madri con tre o più figli**, fino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo
- **Scadenze:** Le domande per il 2026 devono essere presentate entro il 31 gennaio 2026 per chi ha maturato i requisiti entro il 31 dicembre 2025.
- **Come richiederlo:** la domanda va presentata nel Portale INPS



# Cassa Mutua Nazionale

- Cassa sanitaria **che rimborsa le spese per visite, ricoveri, esami diagnostici** e molto altro.
- Coperture assicurative, accesso a cure sanitarie a tariffe agevolate, consulti medici gratuiti anche in videoconsulto e supporto psicologico personalizzato online, tramite i servizi convenzionati SìSalute.
- **L'iscrizione è gratuita anche per i figli fiscalmente a carico**

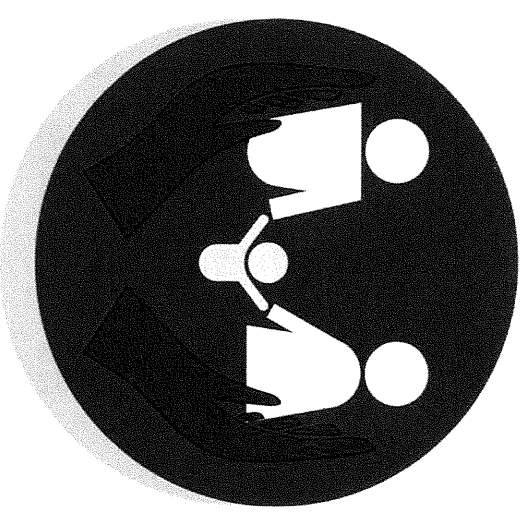


# Indennità studio

BCC Milano **prevede specifiche indennità a sostegno del percorso educativo e formativo dei figli**, dalla frequenza dell'**asilo nido** fino al conseguimento della **laurea**.

Di seguito le principali:

- Indennità semplice per asilo nido, materna e scuola elementare.
- Specifiche integrazioni in caso di assenza di istituto scolastico nel comune di residenza a partire dalla scuola media inferiore.
- Ulteriori integrazioni in caso di conseguimento del diploma di scuola media superiore a partire dalla votazione di 85/100 e in caso di conseguimento della laurea a partire dalla votazione di 94/110.



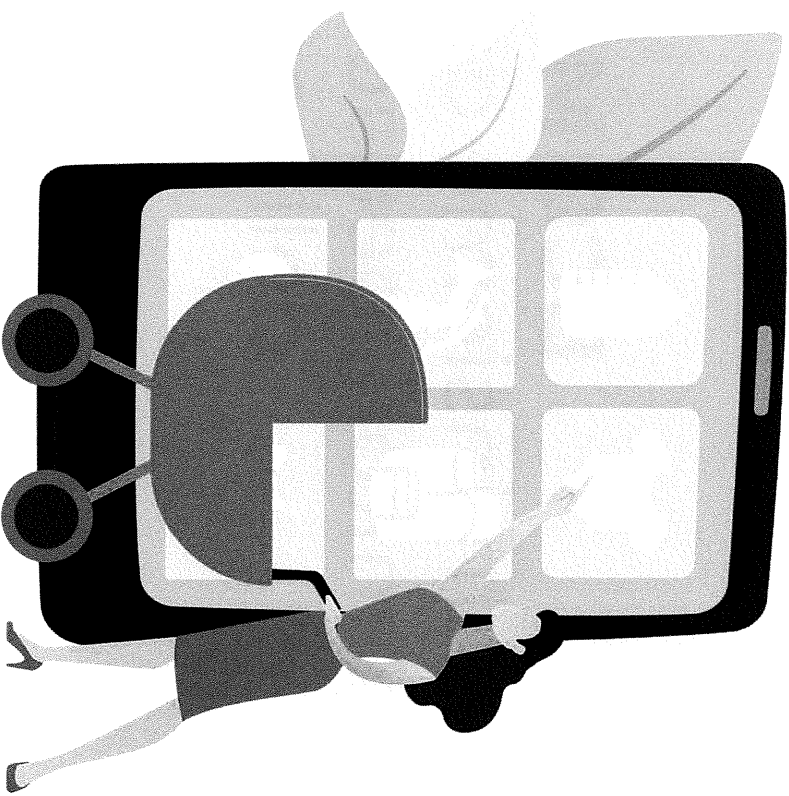
# **BCC Milano fa di più!**

Un insieme di iniziative dedicate ai genitori, per accompagnare ogni fase della crescita dei figli.



# Bonus nascite

Bcc Milano riconosce un contributo economico una tantum pari a **1.000 euro** in occasione della nascita di un figlio, a sostegno delle spese che accompagnano l'arrivo del neonato.



# Lifed

Una palestra digitale dedicata ai neogenitori, che permette di allenare le competenze partendo dalle esperienze di vita, **in particolare dall'essere genitore**, per valorizzarle in soft skills utili nel lavoro.



# Sygmund

Il servizio di psicologia online gratuito che propone, attraverso un'app, l'accesso a consulti in videocall, offrendo un **supporto concreto alla genitorialità**: una sfida e un cambiamento che, con l'aiuto psicologico, possono essere affrontati con maggiore tranquillità e benessere.

