

Milano, 2/3/2024

Att.
IMPRESE RESPONSABILI
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi 19
00187 Roma

OGGETTO: Lettera di intenti per sottoscrizione Codice di autodisciplina per le imprese a favore della maternità

Gentili Componenti del Dipartimento per le Pari Opportunità,

Way2Global è una startup femminile (ri)nata come Società Benefit, che incarna un paradigma d'impresa sostenibile a misura di donna.

Dopo 30 anni d'impresa tradizionale, nel 2017 abbiamo sposato il modello della Società Benefit e costruito il nuovo piano industriale sugli SDG dell'Agenda 2030, con un focus particolare sul #5 Parità di genere.

Nostro obiettivo è dimostrare che qualsiasi azienda, anche una piccola impresa come noi, può integrare la parità di genere nella governance e promuovere l'SDG5 con i fatti e con l'esempio.

Siamo un'agenzia di traduzioni di piccole dimensioni ma dai grandi obiettivi, e a febbraio 2023 abbiamo voluto conseguire la Certificazione UNI PdR 125 Parità di Genere tra le prime aziende italiane.

L'empowerment femminile e la felicità delle nostre persone sono le finalità d'impatto sociale cui, come Società Benefit che genera benefici sociali con lo stesso zelo con cui ricerca il profitto, ci siamo consacrati volontariamente per Statuto.

Essendo per oltre il 90% donne, abbiamo sviluppato il business model sulla sintesi di queste due categorie programmatiche e costitutive, empowerment femminile e felicità delle persone, lavorando con KPI, politiche, buone prassi, un piano di sviluppo e miglioramento continuo, un sistema di welfare aziendale pionieristico, e i nostri progetti identitari.

Inconsapevoli precursori della Certificazione UNI PdR125, da sempre lavoriamo alla parità di genere con:

1. **METRICHE & KPI** che misurano e migliorano nel tempo la percentuale di donne in organico (da sempre prevalente e oggi arrivata al 94%), la percentuale di donne nel management e nel Board, la percentuale di donne con delega su un budget di spesa, la neutralizzazione del gender pay gap, i trend di gender procurement (percentuale di approvvigionamenti da aziende femminili), etc.
2. **POLITICHE & PRASSI** che privilegiano donne e giovani in sede di nuove assunzioni, e normano la costruzione di carriere e la formazione manageriale a beneficio delle donne per creare una nuova leadership femminile.
3. Il nostro **ACCORDO INTEGRATIVO di 2° livello**, laboratorio di sperimentazione permanente, che innova e traccia la nuova frontiera del welfare aziendale. Vi abbiamo normato negli anni nuove formule di flessibilità del lavoro oltre allo Smart Working (da noi integrale dal 2020 e oggi reso strutturale per volere collettivo), come lo Slow Working (che riduce obiettivi e richieste alle mamme lavoratrici per un rientro graduale dai congedi di maternità) e il South Working (per reclutare e formare personale in remoto e valorizzare con ciò talenti e territori svantaggiati). Dal 2021 vi abbiamo introdotto la parificazione dei congedi parentali al di là delle differenze di genere per favorire un'equa bi-genitorialità che sgravi le madri lavoratrici dall'onere di cura esclusivo, e dallo scorso anno varie formule di sostegno al reddito co-progettate con le persone (bonus caro bollette, bonus spesa, bonus psicologo).



SISTEMA DI GESTIONE
UNI PDR 125
Parità di genere

Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



intertek

UNI EN ISO 17100:2015
Certificato No. 1616192
ISO 18587:2017
Certificato No. 1916461

Way2Global S.r.l. SB

P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano

E-mail: info@way2global.com

www.way2global.com

PEC: way2global@pec.it

Registro Imprese di Milano

CF e P.IVA: IT 10013290969

R.E.A. di Milano n. 2127953

Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V

4. I nostri **PROGETTI IDENTITARI** come Way2Academy, iniziativa di Open Education con percorsi di riqualificazione digitale concepiti per accrescere le competenze STEM e digitali delle donne, che diventano leva di empowerment femminile. Crediamo infatti che sia nostro dovere facilitare la transizione digitale a beneficio delle donne, perché solo così possiamo ambire a presidiare le tecnologie abilitanti e quindi guidare il futuro da protagoniste. Way2Academy è nata durante la pandemia proprio per contrastare la marginalizzazione delle donne e dei giovani da un mondo del lavoro sempre più tecnologico, oltre che per colmare il divario digitale tra accademia e lavoro.

Il nostro orgoglio più grande deriva dall'essere riuscite a creare occupazione anche negli anni tragici della pandemia e della guerra, a favore di donne e giovani, che abbiamo formato e valorizzato anche in territori svantaggiati grazie alla digitalizzazione integrale delle Operations.

Anche fuori dal perimetro aziendale la scrivente, Founder&CEO di Way2Global, è impegnata in iniziative di attivismo e promozione per la parità di genere, l'empowerment femminile, la tutela dei diritti delle donne e dei giovani, il role modeling.

Come Ambassador dei progetti Le Città delle Donne e Caschi Rosa de Gli Stati Generali delle Donne a sostegno delle profughe afgane e ucraine, in data 8 marzo 2022 la sottoscritta ha avuto l'onore di consegnare a Padiglione Italia la Carta di Dubai nel quadro di una missione istituzionale a EXPO Dubai.

Oltre che Founder e Vice-Presidente di **B Women**, associazione di imprenditrici in orbita B Corp, la sottoscritta è una **Inspiring Fifty 2018**, le 50 italiane di riferimento per la tecnologia e le materie scientifiche, ed è tra i soci costitutivi e nel Board di **Assobenefit**, Associazione Nazionale italiana per le Società Benefit, con delega al tavolo di lavoro sull'empowerment femminile.

Way2Global è ambassador del **Premio Parità Virtuosa** del Consiglio Regionale delle Pari Opportunità di Regione Lombardia, aggiudicatari per il 2° anno dell'Award **Welfare Index PMI**, firmataria dei **WEP** (Women Empowerment Principles) di UN Women e della **Diversity Charter** di Fondazione Sodalitas, e nel 2022 in solido con un drappello di B Corp italiane abbiamo redatto e tradotto pro-bono in inglese le **Guidelines to Gender Equality**.

I risultati e gli impatti generati in ambito di pari opportunità, empowerment femminile, conciliazione vita-lavoro, welfare aziendale, sostegno alla maternità e, in senso lato, impatto sociale a beneficio delle nostre Way2Glober, li rendicontiamo ogni anno nel Bilancio Integrato che redigiamo a titolo volontaristico per promuovere la cultura della sostenibilità anche attraverso la rendicontazione di sostenibilità. Il documento è scaricabile liberamente dal nostro sito web <https://www.way2global.com/reportistica/>

Per noi di Way2Global il mondo delle **Benefit Corporation**, nella sua duplice accezione di Società Benefit e B Corp certificate, costituisce un partner d'importanza strategica col quale collaboriamo alla realizzazione di un'economia più sostenibile, dove l'SDG5 Parità di genere è un semplice ma importante "di cui".

La rete delle Benefit Corporation è per noi viatico di networking, connessioni e alleanze, partnership e circoli virtuosi, oltre che fonte di preziosa ispirazione e risorse istituzionali per amplificare l'impatto positivo che possiamo generare in termini di parità di genere, empowerment femminile e welfare aziendale.

Alle stesse finalità lavoriamo anche fuori dalla cerchia Benefit collaborando con una vasta rete di organizzazioni femminili come **Stati Generali delle Donne**, **Alleanza delle Donne**, **L'Abbraccio del Mediterraneo**, **Inspiring 50**, **STEAMinTheCity** del Comune di Milano, **STEAMiamoci** di Assolombarda, e **AssoDonna**.



SISTEMA DI GESTIONE
UNI PDR 125
Parità di genere

Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



intertek

UNI EN ISO 17100:2015
Certificato No. 1616192
ISO 18587:2017
Certificato No. 1916461

Way2Global S.r.l. SB

P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano

E-mail: info@way2global.com

www.way2global.com

PEC: way2global@pec.it

Registro Imprese di Milano

CF e P.IVA: IT 10013290969

R.E.A. di Milano n. 2127953

Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V

Con tutte queste organizzazioni condividiamo le nostre buone prassi in sede di eventi e attività convegnistica, realizziamo iniziative di formazione e supporto alle carriere femminili e per l'avvicinamento delle donne alle materie tecnico-scientifiche, e svolgiamo attività contro la violenza di genere e a sostegno dei diritti umani e civili rispetto a Paesi che calpestano i diritti delle donne (Afghanistan, Iran).

Come B Corp certificata firmataria della **Dichiarazione di Interdipendenza** riteniamo che il raggiungimento di grandi obiettivi come la Parità di Genere sia una responsabilità collettiva da attuarsi attraverso un impegno multilaterale basato sull'interdipendenza di aziende, società civile, corpi intermedi e pubbliche amministrazioni.


Per questo siamo impegnati a consolidare il nostro capitale relazionale, che definisce la nostra capacità di collaborare per scopi comuni con una pluralità di soggetti esterni al perimetro aziendale, e a proseguire nella costruzione di **alleanze strategiche e reti virtuose**.

Siamo convinti che l'unico modo per centrare l'obiettivo Parità di genere consista nel collaborare, sviluppare partnership e condividere una progettualità comune declinata su una nuova visione di azienda ove essere donna non sia più percepito come un limite ma, al contrario, come un volano di crescita, arricchimento e nuove potenzialità.

In virtù di quanto sopra, siamo felici di sottoscrivere il **Codice di autodisciplina per le imprese a favore della maternità**, che riteniamo un valido strumento a beneficio della famiglia, della natalità e delle pari opportunità, e di collaborare con il Dipartimento delle Pari Opportunità al fine di creare un clima culturale ed economico di collaborazione tra datore di lavoro e dipendenti rispetto al tema della maternità.

In questa ottica ci impegniamo altresì a redigere una relazione annuale atta a rendicontare le nostre iniziative e prassi, per la quale ci fornirete un format apposito.

Ringraziamo per averci coinvolte, ci complimentiamo per l'efficacia dell'iniziativa, e cogliamo l'occasione per porgere i nostri migliori saluti



Gori Laura Anna
Founder & CEO



SISTEMA DI GESTIONE
UNI PDR 125
Parità di genere

Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



intertek

UNI EN ISO 17100:2015
Certificato No. 1616192
ISO 18587:2017
Certificato No. 1916461

Way2Global S.r.l. SB

P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano

E-mail: info@way2global.com

www.way2global.com

PEC: way2global@pec.it

Registro Imprese di Milano

CF e P.IVA: IT 10013290969

R.E.A. di Milano n. 2127953

Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V