



**Presidenza del Consiglio dei
Ministri Dipartimento per le Pari
Opportunità Ufficio Imprese Responsabili**

Alla cortese attenzione **dell'On. Eugenia Maria Roccella** Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità

Largo Chigi, 19 – Roma

mail: imprese.responsabili@governo.it

Oggetto: Lettera di intenti – Adesione al Codice per le imprese in favore della maternità.

L'azienda **Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers S.r.l.** (in breve "SAPwC"), con sede legale in Piazza Tre Torri 2, 20145 Milano (C.F. e P.IVA 12449670152), nella persona del proprio legale rappresentante *pro tempore* dott. Marco Sala, sottopone all'attenzione del Dipartimento per le Pari Opportunità la presente lettera di intenti, al fine di manifestare la propria adesione ai principi e alle finalità del Codice per le imprese in favore della maternità e rappresentare le iniziative già adottate e/o programmate in coerenza con lo stesso.

Premesso che:

1. In data 3 marzo 2023 la Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, On. Eugenia Maria Roccella, ha lanciato il "Codice per le imprese in favore della maternità" (in breve, il "**Codice**"), che ha come obiettivo principale quello di sostenere l'incremento della natalità e l'affermazione della parità di genere.
2. Il Codice promuove il coinvolgimento diretto del mondo aziendale italiano affinché le aziende si impegnino a creare un contesto favorevole alle donne lavoratrici e alla maternità

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



3. La Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers S.r.l. è una società del Network PricewaterhouseCoopers, operante nell'ambito della fornitura di servizi inerenti all'organizzazione aziendale in genere, raccolta, analisi ed elaborazione di dati contabili, economici e finanziari, anche in favore delle entità giuridiche italiane, presenti e future, facenti parte del Network PricewaterhouseCoopers (in breve, “**Entità PwC**” o “**Entità del Network PwC**”);
4. SAPwC è una società a socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di PricewaterhouseCoopers Italia S.r.l. (codice fiscale e P.IVA n. 13423150153);
5. SAPwC e le altre entità giuridiche italiane appartenenti al Network PricewaterhouseCoopers costituiscono la rete PwC in Italia (in breve, il “**Network PwC in Italia**” o “**PwC**”);
6. SAPwC sottoscrive la presente lettera di intenti quale manifestazione di impegno valoriale, anche in favore delle altre entità giuridiche italiane del Network PwC, in coerenza con le politiche, i valori e le iniziative adottate a livello di Network e a beneficio delle rispettive persone/risorse;
7. Dal 2012, PwC ha un team Inclusion & Diversity (“**I&D**”) che ha l’obiettivo di valorizzare le differenze e una cultura inclusiva per promuovere il benessere, la fiducia, la creatività e la capacità di innovazione delle persone. La strategia I&D è Inclusion First e ha, tra le priorità, l’attenzione all’equilibrio di genere; “Inclusione al primo posto”, significa impegnarsi per favorire una cultura inclusiva - anche con iniziative e corsi, come “Unconscious bias” e “Inclusive Mindset” - e offrire a tutte le persone opportunità di crescita e sviluppo;

PwC crede che il sostegno alla maternità e alle pari opportunità rappresenti una priorità strategica per il nostro Paese ed è lieto di contribuire attivamente a tale obiettivo comune, promuovendone i relativi valori.

L'adesione al Codice riflette l'impegno concreto e tangibile di PwC in questa direzione e si pone in linea con i principi di responsabilità sociale e di promozione della parità di genere

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza
Brienza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via del Mille 16 - **Padova** 35138 Via
Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



che rappresentano un pilastro fondamentale nella strategia aziendale del Network Italiano PricewaterhouseCoopers.

In coerenza con la struttura del Codice e nell'ambito delle politiche aziendali, degli accordi collettivi e delle disposizioni tempo per tempo vigenti si evidenziano, di seguito, alcune iniziative già adottate e/o in corso di implementazione:

Adattamento dei tempi e modi di lavoro

Genitorialità condivisa

Estensione congedo paternità - è previsto, nell'ambito delle policy applicabili, la possibilità per i neopapà di usufruire di due settimane aggiuntive di congedo facoltativo ossia dieci giorni di assenza dal lavoro. Queste giornate, interamente retribuite dalla società, si aggiungono alle due settimane (10 giorni lavorativi) di congedo obbligatorio previsti dalla normativa.

Bilanciamento vita-lavoro

Full remote work per le neomamme - PwC ha introdotto la possibilità per tutte le dipendenti neomamme di lavorare da remoto fino a un anno di vita della bambina o del bambino.

Family Care

Professionisti & Genitori - è stato avviato nel 2023 il progetto Professionisti & Genitori che con il supporto di consulenti esperti offre alle neomamme e ai neopapà spunti concreti e utili per affrontare la genitorialità con serenità sviluppano nuove energie.

Welfare e Wellbeing - è prevista la possibilità di accedere a contributi annuali a sostegno del reddito, della formazione e della conciliazione vita-lavoro come, ad esempio, rimborsi per asili e centri estivi, test scolastici, tasse universitarie, attività sportive, messi a disposizione da Enti Bilaterali

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza
Brienza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via del Mille 16 - **Padova** 35138 Via
Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



Un fiocco in Azienda - PwC aderisce all'iniziativa "Un Fiocco in Azienda", il programma di Manageritalia dedicato alla genitorialità. Questo programma offre diverse opportunità per i neogenitori, tra cui incontri gratuiti di formazione e informazione e la possibilità di ricevere una card pediatrica che permette di accedere a consulti medici in maniera tempestiva.

Piani di welfare disponibili in PwC

Contributo neogenitori - Alla nascita o all'adozione di una bambina o di un bambino, la mamma o il papà, potranno richiedere un contributo di € 2.500 riconosciuto per ogni bambina/o nata/o o entrata/o in famiglia per adozione a partire dal 1° luglio 2025.

Welfare on Top - una nuova componente aggiuntiva del pacchetto di Total Reward che prevede l'assegnazione di un importo di credito welfare, spendibile in servizi di welfare tramite piattaforma dedicata.

Piano di Conversione del Premio di Risultato (PdR) - è prevista la facoltà di scegliere di convertire una parte o la totalità (fino a un massimo di € 3.000) del bonus maturato nell'anno di riferimento in credito welfare, spendibile esclusivamente in servizi di welfare su piattaforma dedicata.

Piano di welfare - Conversione ROL - Il piano di welfare è rivolto ai dipendenti che abbiano almeno quattro anni di anzianità aziendale e abbiano sottoscritto l'accordo di Lavoro agile. Il piano prevede l'assegnazione di un importo di credito welfare, in sostituzione della maturazione annuale di 54 ore di ROL, spendibile esclusivamente in servizi di welfare su piattaforma dedicata.

Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

SAPwC e le Entità del Network PwC

- promuovono l'adesione ai fondi di assistenza sanitaria integrativa di settore o aziendali, i quali estendono la copertura integrativa ai figli. Le prestazioni dei fondi includono anche trattamenti sanitari connessi alla maternità;

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza
Brianza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 - **Padova** 35138 Via
Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



- offrono campagne stagionali di vaccinazione e piani di prevenzione;
- prevedono screening periodici e pacchetti check up dedicati anche alla maternità;
- offrono tariffe agevolate per lo svolgimento di attività sportiva con iniziative specificamente dedicate alle gestanti e al loro benessere.

Il favore per la continuità di carriera delle madri

SAPwC promuove l'equilibrio di genere all'interno dell'organizzazione e ha un approccio data-driven. Ogni anno il team I&D, in collaborazione con la funzione Risorse Umane, monitora l'equilibrio di genere attraverso l'analisi del pay gap, delle promozioni, dei rating, dei risultati della Global People Survey, delle presenze, degli ingressi e delle uscite nelle linee di servizio a tutti i livelli di seniority.

Un dato importante è il non-demographic Pay Gap che, dall'ultima analisi effettuata nel 2025 sui dati dell'anno fiscale 2024 e relativo a PwC, è stato pari a - 0,06% (il dato è calibrato sull'effettiva rappresentatività di genere per ciascun livello gerarchico dell'organizzazione).

Formazione e sviluppo

Per valorizzare le persone, PwC investe su percorsi di formazione e di sviluppo, programmi che vengono organizzati con professionisti interni all'organizzazione o con esperti esterni. Tra i percorsi dedicati ai talenti femminili si segnalano il Group Coaching e il Mentoring "Mercati e Relazioni".

Dal 2015, PwC è socio sostenitore di Valore D, la prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva e, dal 2019, collabora anche con Young Women Network, realtà dedicata alla valorizzazione dei giovani talenti femminili.

Infine, si segnala che nel 2025, la società è stata inserita tra le realtà "Leader in diversità e inclusione", analisi elaborata da Statista e Il Sole 24 Ore.

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



Unitamente al Codice sottoscritto (**All.**) e alla presente lettera di intenti si forniscono i seguenti dati:

- Ragione sociale: Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl
- Codice fiscale/Partita iva: 12449670152
- Codice ATECO: 63.11.11 - Elaborazione elettronica di dati contabili (esclusi i Centri di assistenza fiscale - Caf)
- Indirizzo della sede legale: Piazza Tre Torri 2, 20145 Milano
- Indirizzo e-mail/PEC: sap@pwc-pwc.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 3742 donne pari al 42% (al 30 ottobre 2025- dato relativo a tutte le entità giuridiche del Network PwC)
- Dimensione aziendale: n° dipendenti 8833 (al 30 ottobre 2025- dato relativo a tutte le entità giuridiche del Network PwC)

Nel confermare la piena disponibilità a collaborare per la realizzazione di tale importante iniziativa, nel rispetto delle finalità del Codice e delle competenze istituzionali del Dipartimento, si porgono i nostri più distinti saluti.

Milano, lì 16 aprile 2026

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers S.r.l

Il legale rappresentante

Marco Sala

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 667341 Fax 02 66734220 Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. C.F. e P. IVA e Reg. Imprese Milano Monza
Brienza Lodi 12449670152 - Altri Uffici: **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 - **Napoli** 80121 Via del Mille 16 - **Padova** 35138 Via
Vicenza 4 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11- **Verona** 37135 Via Francia 21

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it