

Roma, 29 Aprile 2024

Alla c.a. della Signora Ministra per la Famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità
Dott.sa Eugenia Maria Roccella
Dipartimento per le Pari Opportunità
Largo Chigi, 19 – 00187 Roma

Illustrissima Ministra Roccella,

sono Salvatore Pinto, Presidente di Axpo Italia SpA, sede italiana della multinazionale svizzera da sempre impegnata nella produzione e fornitura di energia sostenibile, oggi quarto operatore sul mercato libero dell'energia in Italia e al secondo posto fra le aziende liguri per fatturato. Le scrivo in merito all'adesione al Codice per le imprese in favore della maternità.

Axpo Italia è attiva sul fronte del welfare aziendale e, crediamo, con ottimi risultati, a giudicare dalla percentuale di personale che decide di rimanere in azienda.

Siamo infatti convinti che il capitale umano sia uno dei fattori determinanti del successo delle imprese e che grazie al loro impegno sia possibile creare un ecosistema coeso e capace di portare al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Diversità, inclusione e sviluppo sono aree che presidiamo da tempo e che ci impegniamo a promuovere tramite l'attrazione dei talenti, lo sviluppo di campagne di sensibilizzazione dei dipendenti sulla tematica, e l'adozione di pratiche di lavoro flessibili.

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità; il nostro impegno come Axpo Italia è confermato anche dall'ottenimento della certificazione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, frutto di un articolato percorso caratterizzato da numerose iniziative volte a valorizzare e favorire il benessere dei propri dipendenti.

Axpo Italia da tempo ha raggiunto una sostanziale parità nella ripartizione di dipendenti uomini e donne; inoltre, il 47% di donne occupano posizioni apicali. Questo, in un settore tradizionalmente legato a figure di riferimento maschili, crediamo sia indice dell'impegno dell'azienda nei confronti della tematica della parità di genere.

Tra le iniziative intraprese citiamo l'adesione a Valore D, prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del Paese.

Inoltre, grazie alla partnership con "La Luna del Grano" - società benefit nata per supportare le aziende nella gestione della maternità e della paternità, accompagnando le lavoratrici neo-mamme a rientrare al lavoro con serenità - organizziamo incontri formativi per tutta la popolazione aziendale sui temi legati alla maternità sul lavoro e supportiamo le neo-mamme che necessitano di essere

accompagnate nel ritrovamento di un equilibrio fra maternità e lavoro, anche in ottica di prevenzione e cura dei bisogni della salute.

Per agevolare la continuità di carriera per le donne e nell'ottica di favorire un cambiamento culturale volto a dare una maggiore attenzione alle tematiche della maternità (che, non dimentichiamolo, coinvolge anche i padri) abbiamo raddoppiato i giorni di congedo di paternità e introdotto i permessi retribuiti paternità in caso di visite mediche pre- o neo-natale per un totale di 8 ore aggiuntive, e i permessi per i caregiver per assistenza a familiari che necessitano di cure/assistenza (sempre 8 ore aggiuntive).

In materia di adattamento dei tempi e dei modi di lavoro che vengano incontro alle esigenze genitoriali, siamo costantemente impegnati a tutelare il benessere dei nostri collaboratori promuovendo un sistema di flessibilità lavorativa che prevede la possibilità di lavorare da remoto.

Tutti i nostri servizi – gli attuali e quelli che andremo ad implementare nel prossimo biennio sono progettati con l'obiettivo di supportare la maternità e riaccogliere adeguatamente le lavoratrici affiancandole con un percorso specifico.

Le pratiche volte a favorire la maternità sono diventate parte integrante del nostro modo di intendere l'azienda: un luogo "condiviso", nel quale sviluppare un senso di appartenenza e che guidi un percorso di equilibrio fra vita personale e vita professionale.

Infine, tra le iniziative volte a rafforzare la consapevolezza interna dei temi succitati è stato istituito un Comitato ESG, cui prendono parte 30 soggetti che rappresentano le diverse categorie e i vari dipartimenti funzionali, con l'obiettivo di informare relativamente alle iniziative intraprese e massimizzare il coinvolgimento a tutti i livelli.

RingraziandoLa per la cortese attenzione, Le invio i miei più cordiali saluti,

Salvatore Pinto
Presidente Axpo Italia

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Salvatore Pinto'.

Axpo Italia

1. Ragione Sociale: Axpo Italia SpA
2. Partita IVA: 01141160992
3. Codice ATECO: 35.14.00
4. Indirizzo della sede legale: Via Quattro Novembre 149, 00187 - Roma
5. Indirizzo e-mail/PEC: legal@pec.axpoitalia.biz / comunicazione@axpo.com
6. Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 50%
7. Dimensione aziendale: 250