

Roma, 22 dicembre 2023

Gentile Signora Ministra,

facendo seguito alla nostra partecipazione in occasione dell'evento dello scorso 7 novembre "La maternità (non) è un'impresa", con la presente lettera desidero confermare il pieno sostegno e l'adesione da parte di UniCredit al Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità, da Lei promosso.

L'adesione di UniCredit al Codice e ai suoi principi si inserisce in continuità rispetto alla nostra più ampia strategia di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I), pienamente integrata nel nostro modello di business sostenibile e nella nostra cultura aziendale per promuovere cambiamento, innovazione e crescita.

In particolare, tra le ambizioni cui puntiamo in termini di strategia DE&I, rivestono un ruolo primario la parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione, la garanzia di equità retributiva di genere a parità di ruolo, l'attenzione alla conciliazione vita privata e professionale nell'ambito di un modello di lavoro flessibile.

In UniCredit ci impegniamo costantemente verso una genitorialità sempre più integrata nella vita professionale delle nostre persone con iniziative concrete, agevolazioni e contributi specifici nell'ambito della nostra ampia offerta di welfare aziendale (cfr. Memo allegato).

Molto è stato fatto in questa direzione; siamo tuttavia fermamente convinti che molto ci sia ancora da fare e per questo motivo siamo costantemente in ascolto delle nostre persone e delle loro esigenze, anche in considerazione dei trend demografici in atto nel nostro Paese oltre che dell'evoluzione cui stiamo assistendo in termini di composizione dei nuclei familiari.

Siamo ben consapevoli che in questo viaggio comune non si possa prescindere da modelli di collaborazione pubblico-privato e la promozione di questo Codice ne è esempio concreto ed efficace che contribuirà a tenere alta l'attenzione su questi temi, promuovendo *best practice* e contaminazioni positive tra tutte le istituzioni e aziende firmatarie, che mi auguro continuino ad aumentare.

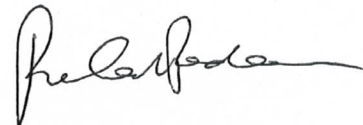
Come richiesto, vi forniamo qui di seguito le informazioni a corredo della lettera di conferma di adesione:

- Ragione sociale UNICREDIT SPA
- Partita Iva 00348170101
- Settore di attività BANCARIO
- Indirizzo della sede legale PIAZZA GAE AULENTI 3 - TOWER A - 20154 MILANO
- Indirizzo email: sara.gay@unicredit.eu
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 57% donne a livello di Gruppo al 30 settembre 2023

I nostri uffici sono in contatto con il Suo Staff e a disposizione per qualsiasi necessità.

L'occasione mi è gradita per ringraziarLa e inviarLe i miei più distinti saluti.

Cordialmente,



-----  
On. Eugenia Roccella  
Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Largo Chigi, 19 - Roma

UniCredit S.p.A

Capitale Sociale € 21.059.536.950,48 interamente versato - Banca iscritta all'Albo delle Banche e Capogruppo del Gruppo Bancario UniCredit - Albo dei Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI 02008.1 - Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, Codice Fiscale e P. IVA n° 00348170101 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia - Imposta di bollo, ove dovuta, assolta in modo virtuale - Autorizzazione Agenzia delle Entrate, Ufficio di Roma 1, n. 143106/07 rilasciata il 21.12.2007

Sede Legale e  
Direzione Generale

Piazza Gae Aulenti 3  
Torre A  
20154 Milano

Il Gruppo UniCredit si impegna a favore dell'ambiente utilizzando carta ecologica



## Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità

### Iniziative promosse da UniCredit

In UniCredit continuiamo a sostenere le nostre persone nella loro **genitorialità** facendo leva sulle nostre **policy** e sulle nostre iniziative di **welfare**.

A marzo 2021 abbiamo definito a livello di Gruppo **standard minimi per il congedo parentale**, applicandoli in tutti i paesi in cui siamo presenti.

UniCredit prevede permessi retribuiti e iniziative dedicate a entrambi i genitori per promuovere la **parità di ruolo nella famiglia** e offre una serie di servizi e benefit in termini di welfare per garantire qualità al lavoro e alla vita privata.

Di seguito, per ciascuno dei tre ambiti di comportamento aziendale identificati dal Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità, sono indicate alcune delle iniziative promosse da UniCredit.

#### A. Favore per la continuità di carriera delle madri

- Nei casi di lunga assenza dal lavoro per maternità e paternità, ogni dipendente può scegliere di **rimanere in contatto con l'azienda** attraverso i dispositivi aziendali già assegnati (PC, telefono cellulare). È sempre possibile accedere al sito Welfare anche da web e con i dispositivi personali, in qualsiasi momento
- Alle madri è offerta **assistenza post partum** tramite il pacchetto di assicurazione sanitaria offerta da UniCredit, **supporto psicologico e counselling** tramite il servizio "Spazio per te", corsi di yoga / pilates online tramite provider specializzati
- Viene garantito supporto alle madri in relazione alle **esigenze logistiche** nel percorso di carriera

#### B. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

All'interno dell'**assicurazione sanitaria offerta da UniCredit** a tutti i dipendenti, è possibile:

- attivare una **campagna di prevenzione** e ottenere supporto economico per le **spese pediatriche**
- accedere a **screening e check up** connessi alla maternità
- accedere a specifiche iniziative dedicate alla **medicina di genere**

## C. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Sono offerti da parte di UniCredit e indennizzati al 100% **ulteriori 10 giorni di congedo di paternità**, in aggiunta al congedo stabilito dalla legge
- I genitori che fruiscono delle due ore di permesso per allattamento in maniera consecutiva nella fascia oraria pomeridiana possono utilizzare un **permesso retribuito** messo a disposizione dall'Azienda che copre l'arco temporale tra la fine della pausa pranzo e l'inizio del permesso per allattamento
- Sono previsti **permessi** non retribuiti per **inserimento al nido/scuola materna**
- In alcuni dei grandi stabili in cui UniCredit è presente, sono disponibili **asili nido aziendali**
- Tutti i dipendenti possono accedere al servizio **"Care manager"** che affianca in tutti i bisogni di cura, offre una consulenza specifica e personalizzata e mette a disposizione una rete integrata di servizi territoriali sia pubblici che privati su tutti i servizi per la genitorialità: dalla ricerca di servizi educativi (nidi d'infanzia, centri estivi, babysitter) all'individuazione di servizi per minori con Bisogni Educativi Speciali
- **"Genitori Digitali"** è un programma di apprendimento e confronto sulle competenze digitali che fornisce strumenti specifici per affrontare i rischi della rete e per guidare genitori e figli verso un utilizzo consapevole e sano del digitale
- È possibile accedere a programmi di **orientamento scuola – lavoro per i figli** in seconda e terza media e per gli studenti vicino al diploma
- Sono disponibili specifici **contributi economici e iniziative legate al Welfare** dedicati alle famiglie quali:
  - **Contributi economici** (e.g. stenna natalizia, contributo ai bambini dai 4 ai 12 anni, possibilità di richiedere una "Borsa di studio" per ogni figlio sotto i 26 anni iscritto alle scuole medie, superiori o all'università)
  - **Rimborso attraverso il "conto welfare"** di spese specifiche (e.g. baby-sitter, frequenza di asili nido, campus e centri estivi, scuole e università, corsi di formazione e di lingua straniera, acquisto di testi scolastici)
  - **Sconti e convenzioni** disponibili per le esigenze dei bambini, dall'elettronica, all'abbigliamento al tempo libero
- Attraverso l'offerta di **campus estivi e invernali** presso i principali grandi stabili per i figli dei dipendenti dai 4 ai 12 anni, UniCredit supporta i genitori nei periodi di chiusura delle scuole

Partendo dall'ascolto delle nostre persone e dalla comprensione delle esigenze familiari anche alla luce dell'evoluzione sociale e culturale in atto, sono attualmente allo studio **nuove iniziative e attività** finalizzate ad assicurare il benessere delle nostre persone in tutti i cicli della loro vita lavorativa, con particolare attenzione alla **genitorialità** nel suo più ampio significato.