

Adesione al Codice delle Imprese in favore della maternità. Lettera di intenti

Il sottoscritto Maurizio Reggiani, Legale rappresentante dell'impresa Reggiani Consulting S.r.l., azienda certificata Parità di Genere UNI/PDR 125:2022, è lieto di comunicare le azioni pianificate all'interno dell'azienda per il sostegno alla parità di genere e il supporto alla maternità:

- L'azienda, con il percorso di certificazione Parità di Genere, ha messo in pratica concrete attività di sensibilizzazione interna. Tali attività, nel concreto, si dirigono verso l'adozione di un linguaggio inclusivo e *gender neutral* nei seguenti ambiti:
 - nella documentazione consulenziale prodotta per i clienti e sensibilizzazione dei clienti verso l'adozione di un linguaggio inclusivo e *gender neutral*;
 - nei nuovi corsi di formazione online e in presenza;
 - nelle comunicazioni verso clienti e fornitori;
 - sul proprio sito web e sui canali social.
- L'azienda sente connotato il principio di equità tra i generi e sceglie collaboratrici e collaboratori senza preclusioni di genere.

Evidenze: il 100% (5 su 5) del personale dipendente è di sesso femminile. Il 75% del personale non dipendente è di sesso maschile (3 su 4).

- L'azienda sostiene attivamente la formazione continua delle collaboratrici e dei collaboratori e ha sempre stimolato in egual modo la crescita professionale del proprio personale.

Evidenze: nel corso dell'ultimo anno (marzo 2023/marzo 2024) l'azienda ha predisposto e sostenuto i costi di 13 corsi di formazione finalizzati all'acquisizione e miglioramento delle professionalità; 9 corsi su 13 sono stati fruiti da personale femminile.

- L'azienda tutela attivamente il bilancio tra vita privata e vita professionale, offrendo orari di lavoro flessibili e smart working.

Evidenze: l'azienda offre flessibilità oraria in entrata e in uscita pari a 30 minuti.

L'azienda propone inoltre anche al personale dipendente adesione alla modalità di lavoro in *smart working* (lavoro agile), richiedendo la presenza in azienda 2 giorni lavorativi su 5 (a settimana) per il personale a tempo pieno e 4 giorni su 5 per il personale part-time.

- L'azienda applica il criterio di equità retributiva e sostiene attivamente una maggiore partecipazione delle donne al mondo del lavoro.
- L'azienda offre, attraverso l'adesione a due enti di assistenza sanitaria integrativa, la possibilità di usufruire di:

Pacchetto maternità: prevede rimborsi per prestazioni sanitarie effettuate in strutture pubbliche o private durante la gravidanza (comprendenti ecografie e analisi clinico-chimiche, amniocentesi e villocentesi o test prenatale del DNA, visite di controllo ostetrico ginecologico, elettrocardiogramma, visita anestesilogica e monitoraggi) e una indennità per ogni giorno di ricovero per parto.

Assistenza ai parenti non autosufficienti: prevede il rimborso parziale delle spese sostenute per l'assistenza e la cura del parente in linea retta di 1° grado (figlio/a, marito/moglie, genitore/genitrice) residente nello stesso comune dell'iscritto.

Agevolazione per neonati in casi di operazioni con malformazioni congenite.

Vaccini antinfluenzali, vaccino anti-pneumococcico e prestazioni varie di diagnostica per immagine e visite specialistiche

Distinti saluti

Bolzano, 22/03/2024

Maurizio Reggiani

Legale rappresentante

