

LETTERA DI INTENTI

Al Ministero per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità

Largo Chigi 19 – 00187 ROMA

Oggetto: Adesione al progetto denominato “Codice per le imprese in favore della maternità”

Con la presente lettera, la scrivente Società Marchesi Antinori Spa con sede in Firenze – Piazza Antinori n.3 50143 – Firenze, dichiara di avere preso visione del Codice di autodisciplina che viene proposto alla libera determinazione dell'impresa per sostenere la maternità e di aderire a tale codice.

A tal fine comunica le indicazioni delle buone pratiche poste in essere dalla scrivente società e quelle già pianificate in precedenza:

Il Favore per la continuità di Carriera delle madri

- Continua informazione della lavoratrice durante i periodi di astensione sull'evoluzione dell'azienda e dell'area professionale tramite mantenimento mail aziendale, intranet aziendale ed incontri saltuari con l'ufficio di appartenenza.
- Analisi di gender pay gap che neutralizzano i periodi di astensione – E' in programma per l'anno 2024 la Certificazione di Parità di Genere UNI/PdR 125:2022.

Le iniziative di Prevenzione e cura dei bisogni di salute

- Campagne di prevenzione e vaccinazione – Effettuata presso l'Azienda la campagna di vaccinazione contro l'Epatite “B”.
- Assistenza sanitaria integrativa – Permessi per visite mediche per personale in maternità senza limiti numerici.

Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Possibilità di congedi e aspettative più lunghi, in caso di paternità, rispetto alla Legge e al CCNL – Concessione di aspettative non Retribuite in aggiunta all'astensione facoltativa e alle ferie usufruite. Riconoscimento della maternità al 100% sugli istituti della 14^a e 13^a mensilità nel contratto del Turismo.
- Flessibilità di orario d'ingresso e uscita - La dipendente in allattamento ha la possibilità di definire l'orario di lavoro ridotto secondo le proprie necessità.

Albino Antinori