

Ufficio Segreteria Generale

Padova, 22 ottobre 2025

Prot N° 124/25

Alla c.a.
Signora Ministro
Onorevole Eugenia Maria Rocella
Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Largo Chigi n. 19 – Roma
A mezzo e-mail: imprese.responsabili@governo.it

OGGETTO: ADESIONE AL CODICE PER LE IMPRESE IN FAVORE DELLA MATERNITÀ'

L'Associazione di Categoria Confartigianato Imprese Padova è stata fondata il 19 gennaio 1946: il prossimo anno festeggia 80 anni di rappresentanza e tutela delle imprese artigiane del territorio di Padova e provincia.

L'Associazione è la capofila di quello che denominiamo Sistema Confartigianato Imprese Padova, che comprende Confartigianato Imprese Padova Servizi SpA, Confartigianato Imprese Padova Formazione Srl e Confartigianato Imprese Padova Immobiliare Srl.

Ecco quelli che sono i nostri Valori di base, così come si evince dallo Statuto:

Il **Sistema Confartigianato Imprese Padova** promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, alla collaborazione e all'etica, in linea con i propri valori fondamentali:

- Il rapporto tra impresa, persona, famiglia e territorio come generatore di benessere collettivo
- Il lavoro come espressione della dignità della persona
- La solidarietà come propensione alla collaborazione e al sostegno reciproco
- Il Sistema come luogo di produzione di conoscenza, informazione e formazione
- L'etica come principio guida nelle azioni e nelle relazioni.

È in questa direzione che si orientano tutte le nostre attività, sia quelle rivolte agli Imprenditori e alle Imprenditrici che quelle rivolte al Personale dipendente.

Tutte e quattro le nostre organizzazioni hanno conseguito la **Certificazione di Parità di Genere** nel dicembre del 2023 e tutta la vita aziendale – il reclutamento, la selezione, la formazione, la crescita professionale, le riunioni, fino al pensionamento – è realizzata nel pieno rispetto di ogni singola Persona e fornendo pari opportunità a tutti e a tutte.

Sono costantemente organizzate iniziative che sono in linea con quanto descritto nel "Codice per le imprese in favore della maternità" e che sono contenute nel documento interno "Azioni a sostegno dei genitori" che mirano a:

- favorire la continuità di carriera delle madri (sostegno al benessere nella fase di rientro grazie allo Sportello di Ascolto interno gratuito, gap retributivo azzerato, misure a sostegno della genitorialità).

-organizzare iniziative e cura dei bisogni di salute (convenzione con studi medici, convenzione con palestre, incontri mirati al benessere psico-fisico, formazione finalizzata al benessere personale).

-adattamento dei tempi e modi di lavoro (concessione di orario part-time e di lavoro in modalità smart working).

Il Personale è informato sugli Stereotipi di genere, sul Linguaggio inclusivo, sul concetto di Molestia, sulla Violenza di genere, sulle Relazioni che possono diventare "tossiche", sull'importanza dell'indipendenza economica delle donne e sull'educazione al consenso e alla gentilezza.

Sono molto partecipati, sia dalla Cittadinanza che dalle Imprese che dal Personale, gli incontri dedicati all'educazione dei figli e delle figlie con esperti in materia (fra questi alcuni nomi di spicco, quali Paolo Crepet e Umberto Galimberti), psicologi/ghe, professori/professoresse universitari/e i quali, nei due progetti "Echo" e "Genitori Academy" affrontano temi quali: l'educazione digitale, l'educazione alla sessualità e l'educazione emotiva.

Questi temi vengono anche portati nelle Scuole del Territorio e discussi insieme agli allievi e alle allieve e al relativo corpo docente.

In qualità di aderenti agli enti bilaterali del settore terziario, il nostro Personale Dipendente può accedere a contributi a sostegno della natalità, delle spese per asilo nido, per babysitting, per l'acquisto di testi scolastici, per le rette scolastiche.

Siamo orgogliosi e orgogliose dei passi avanti che, in questi anni, abbiamo compiuto in direzione della Parità, dell'Inclusività e del Benessere.

Siamo, altresì, intenzionati a proseguire e ad implementare costantemente le attività in favore della Maternità e della Paternità e, pertanto, alleghiamo il codice sottoscritto da tutte e quattro le nostre organizzazioni.

Le comunichiamo in calce i dati delle nostre strutture, La ringraziamo molto per l'opportunità e Le porgiamo i nostri migliori saluti.

IL PRESIDENTE
Gianluca Dall'Aglio



RAGIONE SOCIALE Confartigianato Imprese Padova

CODICE FISCALE/P.IVA 800008710289

INDIRIZZO DELLA SEDE LEGALE Padova – Piazza A. De Gasperi, 22

INDIRIZZO PEC confartigianatopadova@upapec.it

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DONNE SUL TOTALE 65.5%

DIMENSIONE AZIENDALE 29

RAGIONE SOCIALE Confartigianato Imprese Padova Servizi Spa

CODICE FISCALE/P.IVA 00154660286

INDIRIZZO DELLA SEDE LEGALE Padova - Piazza A. De Gasperi, 22

INDIRIZZO PEC upaservizispa@upapec.it

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DONNE SUL TOTALE 76%

DIMENSIONE AZIENDALE 160

RAGIONE SOCIALE Confartigianato Imprese Padova Formazione Srl

CODICE FISCALE/P.IVA C.F./P.IVA 03391310285

INDIRIZZO DELLA SEDE LEGALE Padova – Piazza A. De Gasperi, 22

INDIRIZZO PEC upa.formazione@upapec.it

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DONNE SUL TOTALE 100%

DIMENSIONE AZIENDALE 10

RAGIONE SOCIALE Confartigianato Imprese Padova Immobiliare Srl

CODICE FISCALE/P.IVA C.F./P.IVA 04248670285

INDIRIZZO DELLA SEDE LEGALE Padova – Via P. Masini 6

INDIRIZZO PEC upaserviziologistici@upapec.it

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DONNE SUL TOTALE 100%

DIMENSIONE AZIENDALE 1