

CHIESI FARMACEUTICI  
S.p.A.

Via Palermo 26/A  
- 43122 Parma (Italy)

- RAGIONE SOCIALE: CHIESI FARMACEUTICI S.p.A
- CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 01513360345
- CODICE ATECO: 21.20.09
- INDIRIZZO DELLA SEDE LEGALE: PARMA (PR) VIA PALERMO 26/A CAP 43122 STRADARIO 00679
- INDIRIZZO E-MAIL/PEC:  
amministrazione@pec.chiesi.com
- NUMERO/PERCENTUALE DI DIPENDENTI DONNE  
SUL TOTALE: 55%
- DIMENSIONE AZIENDALE: C.A 2200 DIPENDENTI

PARMA 28/05/2024

#### **IMPRESE RESPONSABILI**

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

*Dipartimento Pari Opportunità*

Largo Chigi, 19 – Roma

Spett.li Imprese Responsabili,

Desideriamo esprimere il nostro sincero ringraziamento alla Ministra Eugenia Maria Roccella per l'opportunità concessa a Chiesi Farmaceutici di avere, attraverso la firma del "*Codice per le imprese in favore della maternità*", un ruolo centrale e determinante nella promozione e nel sostegno a favorire l'armonia vita-lavoro.

**CHIESI FARMACEUTICI S.p.A** è un gruppo biofarmaceutico internazionale che ha l'obiettivo di migliorare la qualità di vita delle persone in tutto il mondo, secondo un approccio che pone sempre il paziente al centro, non solo come destinatario di cure ma prima di tutto come persona. Lo facciamo creando "valore condiviso": migliorando le condizioni economiche e sociali delle comunità in cui operiamo e allo stesso tempo generando valore per gli azionisti. Per rimanere fedeli a questo impegno, dal 2018 Chiesi è una **Benefit Corporation** (Società Benefit), e dal 2021 è una Société a Mission in Francia. Inoltre, dal 2019, il Gruppo è certificato **B Corp**, quindi parte di un movimento globale di aziende che rispettano alti standard di impatto sociale e ambientale.

Recentemente nel 2023 è stata nuovamente ottenuta la certificazione **Great Place to Work** e riconfermata sia la certificazione **Best Place to Work** sia **Top Employer** a livello Italia e a livello Europeo: un punto di orgoglio per la nostra organizzazione e una garanzia dell'impegno con cui le Risorse Umane sviluppano le proprie risorse avendo cura di confermare un modello di Leadership Inclusivo e che valorizza ogni tipo di Diversità.

Per questo motivo, ci impegniamo nella realizzazione di politiche di wellbeing e nel potenziamento delle iniziative legate alla genitorialità, parte integrante della nostra strategia aziendale.

## DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

La politica D&I della nostra azienda afferma che la diversità è la convivenza di tutte le caratteristiche che rendono le persone uniche. Essere inclusivi significa considerare tutte le dimensioni della diversità, anche quelle invisibili, creando un ambiente accogliente dove le persone possono essere sé stesse, valorizzando le differenze e l'unicità di ciascuno.

La diversità di prospettive è un valore per i processi decisionali e per il business.

Come azienda, ci impegniamo a un approccio globale, strategico e strutturato basato sulla responsabilità condivisa. Il nostro impegno verso l'inclusione è testimoniato da una strategia 'intersezionale' (trasversale), che coinvolge tutti gli ambiti alla base del concetto di diversità e dai programmi che l'azienda promuove: iniziative di cultura e formazione, Policy sui Diritti Umani, Manifesto contro comportamenti ostili e molestie sul lavoro, azioni finalizzate a valorizzare le persone con disabilità e i caregiver, programmi a favore dell'uguaglianza di genere. Con le nostre azioni, miriamo a generare un impatto positivo anche sulla comunità esterna, estendendo il nostro impegno per contaminare positivamente l'ambiente al di fuori dei confini aziendali. Lo facciamo soprattutto cooperando con associazioni del territorio,

sfruttando così le sinergie e le risorse disponibili nella nostra comunità locale per massimizzare l'impatto delle nostre iniziative.

## EQUITÀ DI GENERE E PROGRESSIONE DI CARRIERA

Chiesi è la prima azienda farmaceutica in Italia ad aver ricevuto nel 2022 la certificazione sulla parità di genere ai sensi della nuova Legge **UNI/PdR 125:2022**. La certificazione, ottenuta sia dal Gruppo Chiesi che da Chiesi Italia, è stata rilasciata a dicembre da Bureau Veritas Italia a seguito di un approfondito processo di audit su indicatori specifici, procedure interne e interviste con le divisioni e i dipendenti interessati. Nel 2023, la certificazione è stata riconfermata.

Nel 2021, infatti, l'azienda ha avviato un'iniziativa chiamata **Global Gender Equality Challenge** con l'obiettivo di **colmare il divario retributivo di genere e stabilire pari opportunità, bilanciando il divario tra uomini e donne nelle posizioni di leadership**.

La sfida è duplice:

- Ridurre i divari retributivi ingiustificati e raggiungere la Parità retributiva (assenza di differenze retributive legate al genere a parità di posizione e di condizioni) entro il 2023;
- Garantire pari opportunità di carriera a prescindere dal genere e dal livello e assicurare una distribuzione equa ed equilibrata delle posizioni di leadership entro il 2030.

Chiesi è riuscita a raggiungere l'obiettivo di parità retributiva a livello di Gruppo, già nel 2022 e, per farlo, si è intervenuto attraverso una combinazione di soluzioni diverse:

- Assunzioni: garantire la diversità durante il processo di selezione per equilibrare i generi tra i candidati e utilizzare panel misti di intervistatori per evitare pregiudizi.
- Armonia vita-lavoro: Creare una cultura flessibile con politiche di genitorialità e smart working per favorire un equilibrio tra vita e lavoro.
- Sviluppo: Implementare un programma di sostegno alla carriera per offrire chiarezza e supporto ai dipendenti.
- Cultura: Promuovere un'atmosfera inclusiva sensibilizzando sulle barriere culturali e i pregiudizi. (gestione delle prestazioni, processi di sviluppo personale e rispetto dei diversi stili di leadership).
- Monitoraggio e comunicazione: Monitorare e comunicare i progressi compiuti. Nel 2022, è stato lanciato WIN (Women Inclusive Network), uno dei nostri ERGs (Employee Resource Groups) dedicato alla valorizzazione del genere attraverso campagne, programmi di formazione e celebrazioni internazionali.

L'8 marzo 2024, Chiesi ha annunciato un ulteriore traguardo nell'ambito della parità di genere. L'azienda ha ottenuto la certificazione di massimo livello (Leader) dal **Fair Pay Innovation Lab**, per aver ridotto con successo il Gender Pay Gap al di sotto dell'1% a parità di posizione organizzativa e di esperienza. In linea con il tema delle Nazioni Unite per il 2024, "Invest in Women: Accelerare il progresso", questo risultato evidenzia l'impegno costante di Chiesi nel coltivare un ambiente di lavoro inclusivo e trasparente, dove ogni dipendente è rispettato e compensato in modo equo per il suo contributo.

Questi riconoscimenti si inseriscono nel contesto più ampio che già ci contraddistingue come azienda e hanno rappresentato per noi un'opportunità per riflettere sui nostri numerosi traguardi raggiunti negli ultimi anni. Oggi, siamo orgogliosi di poter affermare che, con una forza lavoro di circa 1700 dipendenti distribuiti su tutto il territorio italiano, **il 57% è rappresentato da donne, il 44% delle posizioni di leadership è coperto da donne e in Ricerca e Sviluppo il 62,5% sono donne.**

## LA GENITORIALITÀ

In quanto azienda farmaceutica a conduzione familiare, Chiesi è pienamente consapevole dell'importanza di coltivare un'unità familiare positiva. Per questo motivo, è sempre stata un'azienda che si preoccupa delle persone e del loro benessere, impegnandosi a creare un'azienda diversificata e inclusiva che offra pari opportunità a tutti i dipendenti. Chiesi riconosce i diversi talenti che ogni individuo apporta alla nostra organizzazione, non ultimo il talento dei nostri genitori che lavorano. Per questo motivo, Chiesi si impegna a garantire che le famiglie dei propri dipendenti siano non solo supportate, ma anche messe in condizione di creare un'armonia di vita positiva e sana.

In linea con i nostri valori di rispetto della diversità e dell'inclusione, abbiamo implementato specifiche azioni e programmi per sostenere tutti i genitori, offrendo loro un supporto concreto nella gestione dei figli e prestando particolare attenzione ai caregivers che dedicano il loro impegno all'assistenza dei familiari. Il nostro impegno si estende a garantire cura e protezione a tutte le famiglie, indipendentemente dalla fase della genitorialità o della gestione familiare.

Al fine di rafforzare ulteriormente questo impegno verso la genitorialità, Chiesi Farmaceutici offre ai propri dipendenti trattamenti integrativi che superano le disposizioni previste dalla legge e dal CCNL.

## CONGEDO PARENTALE

Alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri che decidono di fruire del congedo parentali facoltativo nei termini previsti nella normativa vigente, è garantita una integrazione all'indennità INPS, qualora dovuta, in misura tale da garantire il 100% della retribuzione lorda spettante in riferimento al congedo.

### **Congedo di genitorialità che integra il congedo di paternità**

Ad oggi l'istituto del congedo di paternità (Digs 151/2001 T.U. sulla maternità e paternità) prevede 10 giorni retribuiti fruibili entro 5 mesi dalla nascita del bambino, integrati da Chiesi con ulteriori 2 giorni per complessivi 12 giorni, come da rinnovo dell'integrativo del 2020.

Al fine di facilitare la miglior gestione del rapporto familiare, sono concesse 12 settimane di permesso retribuito al 100%, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente attuale, da utilizzare entro i 12 mesi dalla nascita o dall'ingresso del figlio in famiglia in caso di adozione/affido, su specifica richiesta del lavoratore.

Nell'ottica di valorizzare il ruolo del genitore e ridurre uno dei fattori principali di gender gap nell'ambito del lavoro, il congedo sarà rivolto al genitore, a prescindere dal genere, dallo stato coniugale, dall'orientamento sessuale.

### **Permessi assistenza figli di età inferiore a 5 anni**

- In caso di malattia del figlio minore di 5 anni verranno riconosciute dall'azienda 5 giornate di permesso retribuito all'anno, per ogni figlio, per facilitare la cura e l'assistenza del figlio, fatta salva la certificazione della malattia dello stesso.
- Entro gli 8 anni di età del minore, verranno inoltre riconosciute 8 giornate non retribuite.

### **Permessi ai caregivers**

Caregiver è la persona che si impegna, in modo gratuito e responsabile, a fornire cura e supporto, ad una persona cara in condizioni di difficoltà o non in grado di prendersi cura di sé, affrontando anche le incombenze quotidiane pratiche ed emotive.

Vengono riconosciuti 20 giorni di permesso, di cui i primi 10 retribuiti al 100% e i restanti al 30%, per assistere i propri familiari, entro il secondo grado oppure inclusi nello stesso stato di famiglia, che necessitano di assistenza continua certificata da un medico specialista e di un certificato ospedaliero in caso di un ricovero o in caso di post ricovero.

I caregiver certificati con L.104/92, che già usufruiscono delle agevolazioni previste da suddetta normativa, potranno comunque accedere a questa opportunità, ma solo a supporto di familiari diversi da quelli per i quali hanno le agevolazioni da L. 104/92.

## SERVIZI PEOPLE CARE

Allineandoci agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, Chiesi si impegna attivamente per realizzare l'Obiettivo 3: "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età". Il benessere e l'inclusione, parte della mission aziendale, sono i capisaldi del suo ambiente lavorativo, con un focus particolare sull'ascolto attivo e l'attenzione verso gli altri. Ma non è tutto: Chiesi non si limita a garantire un sano equilibrio tra vita professionale e personale, ma si spinge oltre, puntando a promuovere una vera "Life-Harmony", che integra tutti gli aspetti della vita quotidiana.

Attraverso i suoi programmi di benessere, noti come "People Care", Chiesi si impegna a trasformare il luogo di lavoro in un ambiente sostenibile, basato sulla positività, sulla fiducia nelle persone che lavorano con noi, dove ci sia armonia tra il lavoro e la vita personale e dove tutte le persone possano sentirsi a loro agio nell'esprimere sé stessi al meglio. Nel 2021, ha introdotto linee guida globali dedicate al benessere delle persone, incentrate su vari aspetti, tra cui l'equilibrio tra vita e lavoro, il volontariato, l'educazione al benessere, la salute e il welfare.

Entrando nello specifico dei programmi e i benefit aziendali volti a sostenere la maternità/paternità in Chiesi riportiamo qui di seguito i più significativi.

## SALUTE E PREVENZIONE

Le proposte legate al benessere includono campagne e programmi sanitari incentrati sulla prevenzione e su uno stile di vita sano. Alcuni possibili servizi da includere nei Programmi sanitari aziendali possono rientrare nelle seguenti categorie:

- Visite di controllo e prevenzione (esempi: prevenzione della BPCO, visite mediche, test per la COVID, ecc.);
- Vaccinazioni;
- Educazione alimentare e nutrizionale, consulenze e programmi collettivi/individuali;
- Promozione di uno stile di vita sano, di una postura corretta al lavoro e dello sport;
- Distribuzione complementare di alimenti sani, come la frutta.

## IL "TEMPO PER TE E PER LA TUA FAMIGLIA": CONSULENZE PERSONALIZZATE

- **Counseling e maternità e paternità:** questi due programmi forniscono supporto emotivo e consulenza sia alle donne che agli uomini durante le fasi cruciali della gravidanza e della genitorialità. Il counseling per la maternità aiuta le donne a esplorare le proprie emozioni, riconnettersi con i propri bisogni e prendere decisioni autentiche per migliorare l'autostima e gestire lo stress. Allo stesso modo, il counseling per la paternità offre ai neopapà l'opportunità di esplorare il proprio ruolo, affrontare le sfide e riscoprire le proprie caratteristiche individuali, promuovendo un equilibrio tra il ruolo di genitore e quello di partner per il benessere dell'intera famiglia.
- **Consulenza Socio-Assistenziale:** grazie all'accompagnamento di professionisti, fornisce consulenza su servizi disponibili, pratiche burocratiche e incentivi economici, facilitando la presa in carico da parte di enti e associazioni specializzate.
- **Consulenza per la neuro-diversità;**
- **Sportello pedagogico per genitori di bimbi/adolescenti:** Uno spazio per i genitori che sentono la necessità di confrontarsi sulle sfide e le preoccupazioni dell'educare, in una dimensione di non giudizio, di accettazione empatica e accogliente.

## IL "TEMPO PER TE E PER LA TUA FAMIGLIA": SERVIZI EDUCATIVI

- **Convenzione e co-progettazione con la Scuola d'Infanzia Maria Mazzarello:** in collaborazione con la Scuola d'Infanzia Maria Mazzarello, Chiesi ha co-progettato un asilo nel quartiere San Leonardo, offrendo condizioni agevolate ai dipendenti e organizzando attività educative e ricreative come laboratori d'arte e campi estivi.
- **Borse di studio Intercultura:** grazie alla collaborazione con Chiesi Farmaceutici, la Fondazione Intercultura ha riservato un alle borse di studio, a cui possono concorrere le figlie e i figli dei dipendenti di Chiesi Farmaceutici, interessati a vivere un'esperienza di vita e di studio all'estero, da tre mesi a un anno scolastico.

## SERVIZI SALVA-TEMPO

I servizi salva-tempo sono soluzioni progettate per ottimizzare l'efficienza operativa e ridurre il dispendio di tempo nelle attività quotidiane. L'obiettivo principale è migliorare la qualità della vita dei dipendenti creando un ambiente lavorativo più sostenibile e appagante, consentendo ai dipendenti di godere di una maggiore qualità della vita e di concentrarsi su aspetti cruciali per il loro benessere complessivo. Allo stesso tempo, collaborando con cooperativi e associazioni del territorio di Parma, riusciamo a generare un impatto positivo, contribuendo al rafforzamento della coesione della nostra comunità.

- L'acquisto del pane fresco in azienda con la Cooperativa Sociale Biricc@;
- Lavanderia e piccola sartoria la Cooperativa Sociale Biricc@;
- Distribuzione dei farmaci e prodotti direttamente in Azienda con la Cooperativa Fiorente;
- Manutenzione biciclette;
- Servizio di assistenza legale gratuito;
- Smart Lockers;
- Locker Esselunga;

## FORMAZIONE

- **LIFEED, Master digitale per genitori che nascono:** si tratta di una piattaforma digitale progettata per aumentare le competenze dei genitori di Chiesi con figli tra 0 e 18 anni, migliorando il loro benessere e la loro autoefficacia. La piattaforma offre contenuti diversificati, tra cui letture, esercizi pratici e sfide quotidiane, combinando l'esperienza digitale con la vita reale per un apprendimento efficace e pratico.
- **Webinar sulle emozioni dei bambini e degli adolescenti;**
- **Gli incidenti in età pediatrica;**
- **Allergie alimentari nei bambini;**
- **Manovre di disostruzione pediatrica e adulti;**

## POLICY E AZIONI DI FLESSIBILITÀ

- **Linee-guida globali del Wellbeing e Periodo sabbatico:** con queste linee guida, l'obiettivo è garantire che Chiesi offra servizi e vantaggi volti a favorire uno stile di vita e di lavoro armonioso per i diversi segmenti all'interno dell'organizzazione. Ci impegniamo a fornire un'esperienza personalizzata ai nostri dipendenti, considerando i loro stili di vita e le esigenze individuali, tenendo conto del loro ciclo di vita.
- **Linee guida globali a supporto dei genitori:** allegate alle linee guida del Global Wellbeing, queste direttive specificamente mirate alle famiglie e ai genitori delineano i principi e il quadro per i servizi e i benefici personalizzati. Ogni paese ha la possibilità di definire la propria strategia di implementazione, adattandola alle specifiche esigenze, legislazione e livello di maturità locale.
- **Smart-Working e eliminazione timbrature:** crediamo nel lavoro per obiettivi e nella modalità di lavoro flessibile. Per questo ogni dipendente ha la possibilità di lavorare da remoto, al fine di promuovere un migliore equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, assicurare maggiore autonomia nella gestione del tempo e delle attività personali e



ridurre l'impatto del pendolarismo sull'ambiente. Coerentemente con questi principi, Abbiamo abolito le timbrature per tutti i dipendenti, così da assicurare una maggiore flessibilità oraria.

- **Part-time facilitato al ritorno dalla maternità e in altre situazioni speciali:** per facilitare il rientro al lavoro e organizzare il nuovo equilibrio familiare, le neomamme possono richiedere il regime di lavoro part-time che può essere concesso sino al decimo anno di età del figlio; la concessione del part time è agevolata anche nel caso di assistenza a familiari gravemente malati;
- **Mobilità internazionale:** l'azienda crea un dialogo aperto per trovare le condizioni più adatte ai genitori (mamme e papà) interessati ai programmi di mobilità internazionale, con l'obiettivo di discutere e valutare requisiti ed esigenze specifiche, con l'obiettivo di garantire uguali opportunità di sviluppo e carriera.

## CONCLUSIONI

Chiesi abbraccia da sempre la convinzione nel valore intrinseco del talento autentico di ogni individuo, incarnando l'essenza del motto "Ognuno di noi è diverso, Ognuno di noi è Chiesi". Questa diversità di prospettive non solo arricchisce i nostri processi decisionali e il nostro business, ma costituisce una parte fondamentale della nostra strategia aziendale.

Per Chiesi, la maternità e la genitorialità rappresentano un valore aggiunto per i nostri dipendenti, migliorando la loro performance individuale e di team attraverso esperienze personali e competenze acquisite nella gestione familiare. Siamo fermamente convinti che investire nell'armonia tra vita e lavoro e nel benessere dei nostri dipendenti generi un impatto positivo non solo sulle singole persone, ma anche sulla società nel suo complesso. Favorire la continuità di carriera delle madri lavoratrici, promuovere la salute delle donne e adottare modalità di lavoro flessibili sono azioni che non solo rispecchiano i nostri valori, ma ci permettono anche di creare un modello esemplare che pone al centro la qualità della vita umana.

In conclusione, desideriamo ringraziarvi per l'attenzione dedicata a queste tematiche così importanti. Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione o approfondimento.

GIACOMO MAZZARIELLO

*Group Chief Human Resources Officer*

