

Spett.le  
Dipartimento per le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
[imprese.responsabili@governo.it](mailto:imprese.responsabili@governo.it)

Altavilla Vicentina (VI), 16 ottobre 2024

OGGETTO: Codice per le imprese in favore della maternità. Richiesta di adesione Burgo Group Spa

Con la presente lettera di intenti, la scrivente **Burgo Group Spa**

Sede Legale: via Piave 1, 36077 Altavilla Vicentina (VI)

Codice Fiscale e Partita Iva: 130581890153

Popolazione femminile: pari al 9% dell'organico totale

Codice ATECO: 17.12

indirizzo PEC: [risorseumane@pec.burgogroup.com](mailto:risorseumane@pec.burgogroup.com)

rappresentata, ai fini della domanda in oggetto, da Giliberto Pietro Giovanni, Direttore Risorse Umane,

CHIEDE

di aderire al Codice per le imprese in favore della maternità.

Le persone, con i loro talenti e le loro differenze rappresentano il patrimonio più importante del Gruppo Burgo. E questo patrimonio va tutelato e stimolato, garantendo inclusione, equità, crescita personale e professionale.



A testimonianza di ciò Burgo Group ha avviato un percorso di valorizzazione delle persone che prevede numerose azioni ed iniziative a sostegno della genitorialità, facilitando l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare.

Le principali linee guida della nostra politica per la promozione della genitorialità includono:

### **Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute**

- Campagne di prevenzione e vaccinazione: come gesto di responsabilità verso i propri collaboratori e, per rispondere agli appelli delle autorità sul tema della prevenzione, il Gruppo Burgo ha scelto di promuovere annualmente una campagna di vaccinazione antinfluenzale.
- Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa: il 97% dei dipendenti del Gruppo hanno accesso ai Fondi di Assistenza Sanitaria che garantiscono loro prestazioni sanitarie integrative, offrendo un sostegno supplementare alle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale.
- Screening periodici e pacchetti check-up dedicati alla maternità: è previsto un check up gratuito dedicato alla maternità ed inserito nella polizza sanitaria (Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa).
- Possibilità di utilizzo di permessi aziendali retribuiti per sottoporsi a visite mediche.

### **L'adattamento dei tempi e modi di lavoro per la cura e l'educazione dei figli**

- Nuove forme di flessibilità dell'orario di lavoro d'ingresso e uscita compatibili con il processo produttivo.
- Ricorso al Lavoro Agile e la possibilità di estendere il numero di giornate di smart working a favore delle lavoratrici madri in gravidanza.

- Possibilità di usufruire del Part-time per tutte le lavoratrici madri fino a 3 anni di vita del bambino.
- Vacanze estive per figli e figlie dei dipendenti dai 6 ai 15 anni ricche di sport, arte, natura: importante iniziativa a supporto dell'organizzazione familiare dei genitori durante il periodo di sospensione scolastica.

Con la presente lettera, pertanto, Burgo Group Spa intende formalizzare il proprio impegno a perseguire il piano intrapreso, sviluppando ulteriori azioni e sinergie, tra cui annovera il Codice per le imprese in favore della maternità promosso dal Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità.

Cordiali saluti

BURGO GROUP S.p.A.  
*Direzione Personale & Organizzazione*  
Gilberto Pietro Giovanni