



LETTERA DI INTENTI

C.R.E.A. ritiene che lo sviluppo di **una cultura del lavoro che promuova la parità di genere** nelle sue diverse declinazioni e modalità, oltre generare 'valore sociale' sempre più oggetto di riconoscimento istituzionale e comunitario, costituisca per le persone che operano in Cooperativa un elemento importante di ben-essere e, nel contesto socio-economico nel quale C.R.E.A opera, sia un fattore importante di sviluppo, coerente con la missione e visione della Cooperativa stessa.

Per questo motivo C.R.E.A ha deciso di implementare il proprio Sistema di Gestione Integrato ed ha ottenuto la **Certificazione delle Misure per garantire la Parità di Genere** nel proprio contesto lavorativo ai sensi della UNI/PdR 125:2022, prassi di riferimento che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti le Politiche nelle organizzazioni su questo tema.

C.R.E.A. intende così assicurare la **parità di genere come strategia aziendale trasversale**, attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti e a conseguire livelli via via migliori degli indicatori stabiliti nelle singole aree individuate, producono soddisfazione e vantaggio reale per le donne e gli uomini che lavorano in Cooperativa.

Per questo individua alcune linee di indirizzo delle politiche che costituiscono un riferimento strategico per la propria azione:

- Lotta agli stereotipi di genere e sensibilizzazione alla cultura della parità di genere
- Mantenimento della parità di trattamento contrattuale ed economico (equità salariale) e sviluppo di pari opportunità di carriera e crescita professionale
- Promozione della partecipazione interna e della parità di accesso per le funzioni di responsabilità e negli Organi decisionali della Cooperativa
- Sostegno alla genitorialità e maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata
- Sviluppo di soluzioni di welfare aziendale
- Benessere mentale e fisico nel luogo di lavoro, lotta alle discriminazioni e ai trattamenti iniqui, contrasto ad ogni tipo di molestia e abuso.

Nell'ambito di questo percorso la cooperativa ha istituito un **Comitato per la Parità di Genere**, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere, e definito gli ambiti di azione nei quali migliorare le proprie performance attraverso specifici obiettivi raccolti in un Piano Strategico.



C.R.E.A ha già posto in essere alcune azioni concrete che, con particolare riferimento al **Codice di autodisciplina per le imprese a favore della maternità**, possono essere riassunte in:

Il favore per la continuità di carriera delle madri
<i>Continua informazione rispetto ad eventi, iniziative, incontri pubblici promossi dalla cooperativa attraverso mailing list, oltre che attraverso social media</i>
<i>Convocazione e possibilità di partecipare alle assemblee dei soci</i>
<i>Invito personale per partecipazione alla presentazione pubblica del Bilancio Sociale</i>
<i>Una giornata di accompagnamento, affiancamento e formazione mirata prima del rientro in servizio dopo l'astensione per maternità</i>
<i>Applicazione in via esclusiva del CCNL delle cooperative sociali per cui non è presente una differenza retributiva per medesimo livello di inquadramento legata al genere ma solo a ciò che è determinato dal CCNL stesso (anzianità, indennità di funzione, indennità di turno).</i>
Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute
<i>Attivazione di convenzioni e scontistica con centri medici, aziende e negozi del territorio per raccogliere condizioni di favore per socie e soci</i>
<i>Promozione di pratiche per una buona salute con diffusione informativa, incontri aperti a lavoratrici e lavoratori, collaborazione con Medicina del Lavoro</i>
<i>Revisione dei Documenti di Valutazione dei Rischi integrando una valutazione dei rischi specifica e aderente alle Linee Guida Inail sulle questioni di genere in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro.</i>
Adattamento dei tempi e modi di lavoro
<i>Ascolto e accoglienza di richieste di lavoro part-time temporaneo, di trasferimento/cambio sede per conciliare tempi vita/lavoro, di smart working in situazioni specifiche</i>
<i>Ampliamento del congedo per paternità obbligatoria con 2 giorni in più rispetto alla normativa vigente</i>
<i>Applicazione di quanto previsto dal nuovo CCNL delle cooperative sociali in tema di maternità con integrazione del trattamento assistenziale a carico degli enti competenti, limitatamente al periodo di astensione obbligatoria (5 mesi), fino al raggiungimento del 100% della normale retribuzione a partire dal 01 gennaio 2024.</i>

Viareggio, 15 maggio 2024

Per C.R.E.A coop sociale

C.R.E.A.
SOC. COOPERATIVA SOCIALE
Via Virgilio, 222 I-55049 VIAREGGIO (LU)
Partita IVA 00985350461