

Fara Vicentino, 09 febbraio 2026

Alla cortese attenzione della
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187- Roma
Invio per email: imprese.responsabili@governo.it

Lettera di intenti per l'adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità".

Con la presente lettera di intenti BCC Veneta, intende dare pieno sostegno e adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità", con l'obiettivo di rafforzare le iniziative a favore della maternità. In tal senso, si forniscono le indicazioni delle pratiche e delle azioni poste in essere relative ai tre ambiti di comportamento aziendale declinati del Codice:

1. Iniziative a favore della continuità di carriera delle madri

- BCC Veneta assicura un ascolto attivo delle esigenze delle madri Lavoratrici durante le fasi di rientro al lavoro al fine di valutare insieme la condizione di miglior favore in termini lavorativi per la conciliazione delle esigenze aziendali e personali.
- Sono previste iniziative formative su tematiche inerenti alla famiglia, la genitorialità, la parità di genere e la violenza contro le donne.
- È garantito un aggiornamento professionale per facilitare il reinserimento nell'attività lavorativa delle Lavoratrici e dei Lavoratori, che siano stati assenti dal servizio per periodi significativi a causa di maternità o paternità, in presenza di mutamenti organizzativi e/o di nuove attività nel frattempo intervenuti.
- Per tutte le madri Lavoratrici è prevista l'integrazione totale dell'indennità corrisposta dall'Inps durante i periodi di astensione anticipata e congedo di maternità, da parte dell'Azienda.
- Attraverso la piattaforma di welfare si può chiedere il rimborso delle spese di istruzione dall'asilo nido all'università e di ulteriori attività formative; inoltre è previsto il riconoscimento dell'indennità di studio per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori studenti e per i rispettivi figli studenti.
- È adottata una Politica di Diversità, Equità ed Inclusione che prevede un sistema di KPI monitorati finalizzati anche alla riduzione del gender pay gap, con rendicontazione annuale al Consiglio di Amministrazione e analisi delle tendenze.
- È prevista la partecipazione a percorsi di empowerment, finalizzati a valorizzare e supportare le collaboratrici in una logica meritocratica e di pari opportunità, potenziandone i profili di leadership.
- È stato avviato un percorso verso la certificazione in tema di Parità di genere.
- È consolidata la partecipazione a progetti di IDEE, l'associazione delle Donne del Credito Cooperativo.

2. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- BCC Veneta prevede per i dipendenti e le dipendenti l'assistenza sanitaria integrativa tramite la Cassa Mutua Nazionale, che contribuisce allo sviluppo di soluzioni collettive in favore della maternità, e che trovano applicazione nel rimborso delle spese sostenute per la ricerca della maternità e durante la gravidanza, entro determinati massimali.
- Attraverso la piattaforma di welfare le Lavoratrici e i Lavoratori di BCC Veneta hanno la possibilità di convertire volontariamente il Valore di Produttività Aziendale in credito welfare per la richiesta di ulteriori rimborsi di spese mediche anche inerenti allo stato di gravidanza o per la generazione di voucher spendibili in strutture convenzionate.
- È prevista l'adesione agevolata alla Mutua "Veneta con Te ETS", che prevede periodicamente contributi economici per la nascita o adozione di un figlio, sostegni per iscrizione di figli a scuola o per attività sportive e culturali, oltre a iniziative legate alla salute tra le quali periodici screening oncologici.

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- BCC Veneta prevede un contributo economico per la nascita di ogni figlio.
- Sono previste forme di flessibilità in entrata e in uscita e per necessità familiari del personale.
- Vi è la possibilità di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in lavoro a tempo parziale per conciliare le esigenze familiari e lavorative.
- E' disponibile la Banca del Tempo Solidale, uno strumento alimentato dalla donazione volontaria da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori di ore della propria dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e da un contributo aggiuntivo da parte dell'Azienda, attraverso il quale le Lavoratrici e i Lavoratori che abbiano esaurito la dotazione individuale di permessi retribuiti e di ferie e che prestino assistenza a figli minorenni per motivi legati a disagi comportamentali o disturbi specifici dell'apprendimento hanno la disponibilità di permessi ulteriori rispetto a quelli ordinari.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
(Andrea Bologna)



DATI SOCIETARI

Ragione sociale: BCC Veneta – Credito Cooperativo – S.C.

Codice fiscale: 00232120246

Codice ATECO: 641910

Indirizzo della sede legale: Via Perlina 78, 36030 - Fara Vicentino (VI)

Indirizzo PEC: segreteria@pec.bccveneta.it

Percentuale di lavoratrici dipendenti e somministrate sul totale: 51,14%

Dimensione aziendale: 741 (dipendenti e somministrati, al 1° febbraio 2026)