

Battipaglia, 22 aprile 2026

Alla cortese attenzione della
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187- Roma

2248

Invio per e-mail
imprese.responsabili@governo.it

Oggetto: Lettera di intenti per l'adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità".

Con la presente lettera di intenti **Banca di Credito Cooperativo Campania Centro Cassa Rurale ed Artigiana Soc.Coop.**, in breve **BCC Campania Centro**, intende dare pieno sostegno e adesione al "Codice per le imprese in favore della maternità", con l'obiettivo di rafforzare le iniziative a favore della maternità, affinché questa non debba rappresentare per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

BCC Campania Centro, fondata nel 1914, è:

- una Banca di Credito Cooperativo con storia ultracentenaria: è stata una Cassa Agraria e poi una Cassa Rurale Artigiana, con testa, cuore e piedi esclusivamente nei territori di cui è espressione, 47 comuni in provincia di Salerno dall'Agro Nocerino Sarnese alla città capoluogo, dai Picentini ai Monti Alburni e alla Piana del Sele;
- una cooperativa con 8.225 soci e quindi una Banca di Soci, dove ogni testa è un voto e i Soci sono al centro di ogni attività;
- una Banca che fa rete: aderisce al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea (il quarto gruppo bancario in Italia), alle Federazioni Nazionale e Interregionale delle BCC, a IDEE – Associazione delle Donne del Credito Cooperativo ¹ e al network locale che ha realizzato istituendo l'Hygieia Mutua e la Fondazione Cassa Rurale di Battipaglia, tutte organizzazioni con le quali condivide idee e valori e rafforza la propria differenza;
- una banca attenta alle esigenze sociali delle comunità di cui è espressione, alle quali risponde con una spinta etica che deriva dai suoi Valori: non solo offre servizi bancari che rispondano ai valori della cooperazione, della mutualità e del localismo, ma sostiene lo sviluppo sociale del proprio capitale umano e di quello dei suoi territori, attraverso una faticosa collaborazione con il terzo settore e le Istituzioni;
- un'organizzazione con un Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificato ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

Pertanto, con l'intento di proseguire e rafforzare il percorso di costante attenzione sul tema del sostegno della maternità e della paternità, in continuo ascolto delle Lavoratrici e dei Lavoratori, anche in considerazione del tasso di natalità che si sta registrando nel nostro

¹ della quale BCC Campania Centro è Ente sostenitore Plus



Paese ², si riportano di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli istituti e le iniziative posti in essere da BCC Campania Centro in qualità di datore di lavoro a favore del proprio personale, per ciascuno dei tre ambiti di comportamento aziendale identificati dal “Codice per le imprese in favore della maternità”.

1. Iniziative a favore della continuità di carriera delle madri

- La genitorialità è parte integrante della policy di Diversità Equità e Inclusione di BCC Campania Centro, che impegna la Banca a creare un ambiente nel quale ogni persona si senta accolta e valorizzata, in linea con i principi:
 - della Carta dei valori del Credito cooperativo;
 - del Codice Etico della Banca;
 - della Carta degli Impegni del Gruppo Bancario in materia di Diritti Umani;
- Per realizzare tutto questo, BCC Campania Centro ha realizzato ed attuato una serie di specifiche procedure e regolamenti aziendali, in aggiunta a quelle di settore e di Gruppo e che ampliano le tutele previste dal CCNL:
 - Procedura per la Gestione delle Risorse Umane;
 - Procedura per il Lavoro Agile;
 - Regolamento per il Contrasto alle Molestie sui Luoghi di Lavoro;
 - Piano di Genitorialità e Guida alla Genitorialità;
- Nello specifico, BCC Campania Centro assicura un ascolto attivo delle esigenze delle madri Lavoratrici, così come di tutti i neogenitori sia naturali sia adottivi e in tutte le tipologie di famiglie, nell'intero percorso dai primi mesi di gravidanza / adozione / affidamento fino al rientro al lavoro, al fine di valutare insieme la condizione di miglior favore in termini lavorativi per la conciliazione delle esigenze aziendali e personali;
- In particolare, su richiesta delle neomamme e dei neopapà, sono riconosciute loro modalità di lavoro part-time, orari flessibili e giornate in lavoro agile supplementari rispetto a quelle previste per il resto del personale;
- Il Piano di Genitorialità prevede, tra l'altro, un servizio di Mentoring pre e post maternità o paternità, con l'obiettivo di assicurare il benessere personale e la soddisfazione professionale della / del dipendente: il Mentor è scelto dal futuro genitore tra i componenti del Comitato Guida Parità, per garantire un supporto di eccellenza e di fiducia;
- Sono effettuati regolarmente incontri, corsi e workshop, sia in presenza sia in piattaforme digitali, su tematiche inerenti la famiglia, la genitorialità, la parità di genere e il contrasto alla violenza contro le donne, strutturati in un Programma Formazione Parità di Genere annuale;
- Il contrasto alla violenza di genere è oggetto non solo di iniziative di comunicazione e di formazione, ma anche di presidio attraverso il programma Cassette Rosse in BCC, che raccoglie le segnalazioni inserite dalle vittime di abusi nelle cassette installate presso le

² tema approfondito nella pubblicazione “Sfide demografiche, lavoro e welfare dei territori - Azioni e modelli per favorire il benessere e la natalità attraverso i luoghi di lavoro” (editrice ECRA 2025), autrice dott.ssa Claudia Bernardo, funzionaria di BCC Campania Centro, componente del Comitato Guida di Parità della stessa e Referente regionale per la Campania dell'associazione iDEE

filiali e attiva la rete degli aiuti e dei servizi necessari, a cura del partner specializzato Associazione Sportello Rosa APS³;

- È garantito l'aggiornamento professionale per facilitare il reinserimento nell'attività lavorativa delle lavoratrici e dei lavoratori che siano stati assenti dal servizio per periodi significativi a causa di maternità o paternità, in presenza di mutamenti organizzativi e/o di nuove attività nel frattempo intervenute, come previsto sia nel CCNL sia nelle procedure e nei regolamenti aziendali;
- Sono riservati alle donne programmi di empowerment specifici, come il percorso annuale di Leadership femminile organizzato dal Gruppo e le iniziative volte a favorire la parità di genere e il protagonismo femminile nei percorsi di carriera organizzate dall'associazione IDEE, alle quali la Banca aderisce regolarmente;
- È assicurata alle madri lavoratrici l'integrazione totale a carico della Banca dell'indennità corrisposta dall'Inps durante i periodi di astensione anticipata e congedo di maternità;
- È riconosciuto il rimborso, tramite la piattaforma di welfare aziendale, delle spese di istruzione dall'asilo nido all'università e di ulteriori attività formative;
- È riconosciuta l'indennità di studio per tutte le lavoratrici e i lavoratori studenti e per i rispettivi figli studenti;
- È proposto annualmente il servizio Ready 4 Future per l'orientamento agli studi universitari e l'avviamento al mondo del lavoro, dedicato alle figlie e ai figli delle / dei dipendenti, organizzato dal Gruppo;
- È in corso di avviamento il servizio Punto di Ascolto, supporto psicologico individuale, di coppia o familiare di primo livello riservato alle / ai dipendenti della Banca e ai loro famigliari.

2. Iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- BCC Campania Centro considera la salute delle / dei propri dipendenti una priorità assoluta;
- Per questo la Banca si è dotata di una serie di strumenti e di servizi di welfare, sia direttamente sia per il tramite della propria rete:
 - Piano di Welfare aziendale, con la piattaforma Creawelfare;
 - Conversione del Valore di Produttività Aziendale in prestazioni di welfare;
 - Piano Sanitario, con la CMN – Cassa Mutua Nazionale di categoria;
 - Dentista per la Famiglia, con la CMN e il Contratto Integrativo di categoria;
 - Convenzioni Sanitarie, con Hygieia Mutua;
 - Campagne di Screening, con Hygieia Mutua;
 - Eventi ricreativi e sportivi, con il CRAL e con Hygieia Mutua;
 - Community di Wellbeing, con il Gruppo.
- I servizi del Piano di welfare aziendale comprendono, tra gli altri, l'assistenza sanitaria, il rimborso delle spese assistenziali per familiari anziani e/o non autosufficienti (LTC – Long Term Care) e altri servizi sociosanitari;

³ *Cassette Rosse in BCC è un progetto di BCC Campania Centro, Associazione Sportello Rosa APS e Fondazione Cassa Rurale di Battipaglia, patrocinato dall'associazione IDEE e dalla Federazione Banche di Comunità Credito Cooperativo Campania e Calabria, al quale hanno successivamente aderito altre BCC*

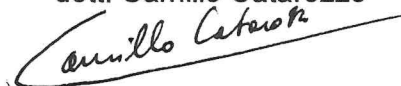
- La conversione del Valore di Produttività Aziendale consente di scegliere di commutare in tutto o in parte il proprio VPA in beni e servizi di welfare;
- Il Piano Sanitario permette di usufruire di molte prestazioni sanitarie (interventi chirurgici, ricoveri, visite e accertamenti, gravidanza, fisioterapia, prevenzione cardiovascolare, oncologica e odontoiatrica, LTC), anche in regime di gratuità (presso le strutture convenzionate) o a rimborso, ad integrazione di quanto garantito dal SSN;
- Il Dentista per la Famiglia prevede il rimborso di prestazioni dentistiche, protesiche e ortodontiche per i figli fino a 18 anni di età, al quale si aggiungono le prestazioni odontoiatriche previste dal contratto integrativo di categoria;
- Le Convenzioni Sanitarie riguardano gli accordi stipulati con fornitori di servizi e di prestazioni sanitarie a tariffe agevolate, tra i quali le analisi a domicilio e analisi cliniche specifiche;
- Le Campagne di Screening sono eventi e servizi mirati alla prevenzione delle malattie in vari settori specialistici (oncologia, cardiologia, dermatologia, ecc.);
- Gli Eventi ricreativi e sportivi riguardano sia viaggi, visite, mostre, spettacoli, concerti ed attività culturali e per il tempo libero, sia attività e competizioni sportive;
- Le Community di Wellbeing sono una piattaforma dedicata alla promozione del benessere, che consente di accedere a iniziative ed eventi per sviluppare e tutelare il benessere psico-fisico.

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- BCC Campania Centro si impegna a fornire al personale aziendale la possibilità di bilanciare il tempo dedicato alla vita e al lavoro, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali che del benessere psicofisico delle e dei dipendenti - attraverso l'adozione di misure specifiche come il Lavoro Agile, il Part-Time e la Flessibilità degli Orari - e consentendo loro di gestire il proprio tempo in modo autonomo;
- Il Lavoro Agile, su base volontaria, è regolato da una specifica ed innovativa procedura realizzata dalla Banca, prima BCC a dotarsi di uno strumento che amplia le tutele previste dal contratto nazionale, grazie ad un ampio lavoro di progettazione svolto dal Comitato Guida di Parità e dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali, concluso con la sottoscrizione di un accordo ad hoc;
- Il Part-Time è riconosciuto a richiesta, per conciliare le esigenze familiari e lavorative;
- La Flessibilità degli Orari è prevista per tutto il personale, ma può essere estesa e personalizzata a richiesta, in caso di esigenze familiari;
- In aggiunta alle misure relative ai tempi di lavoro, BCC Campania Centro offre al proprio personale una serie di strumenti di sostegno alla conciliazione vita-lavoro, gestiti tramite la piattaforma Creawelfare, quali voucher per servizi e rimborsi spese di educazione, istruzione, ricreazione o per abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

BCC Campania Centro
Il Presidente
dott. Camillo Catarozzo



Dati societari

Ragione sociale: Banca di Credito Cooperativo Campania Centro
Cassa Rurale ed Artigiana Soc.Coop.

Codice fiscale: 00258900653

Partita IVA: Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario
Cooperativo Iccrea, Partita IVA 15240741007

Codice ATECO: 64.19.10

Indirizzo della sede legale: Piazza A. De Curtis, 1-2 - 84091 Battipaglia (SA)

Indirizzo PEC: bcc@pec.bancacampaniacentro.it

Percentuale di dipendenti donne sul totale: 46% ⁴

Dimensione aziendale: 156 dipendenti ⁴

⁴ Alla data odierna

