



Alla cortese attenzione di
Ministra Eugenia Roccella
Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità
email: imprese.responsabili@governo.it

Arcole (VR), 17 gennaio 2024

LETTERA DI INTENTI

Oggetto: Adesione di Lidl Italia al Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità

Gentile Ministra Roccella,

con la presente lettera di intenti, la scrivente società Lidl Italia s.r.l. a socio unico (di seguito Lidl Italia), con sede legale in Arcole (VR) alla via Augusto Ruffo n. 36, iscritta alla CCIAA di Verona al REA n. VR-228845 e avente partita IVA e codice fiscale n. 02275030233 (codice ATECO 47.11.30) congiuntamente rappresentata dai sigg. Sebastiano Sacilotto e Alessia Bonifazi, nelle rispettive qualità di Amministratore Delegato e Procuratrice Speciale, entrambi muniti di idonei poteri di rappresentanza, manifesta la volontà di aderire al *Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità* realizzato e promosso dal Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità.

Lidl Italia è un'azienda operante nell'ambito della distribuzione organizzata, presente in Italia dal 1992, che oggi può contare su oltre 730 punti vendita con più di 21.000 dipendenti, di cui oltre il 60% donne. Nell'esercizio fiscale 2022, Lidl Italia ha generato un fatturato di oltre 6,8 miliardi di euro.

Per Lidl Italia, l'equità è una componente centrale del proprio agire e della propria strategia di sostenibilità. Per questo, garantiamo pari opportunità e sviluppo ai nostri dipendenti, promuoviamo l'inclusione e consideriamo la diversità un valore. In particolare, nell'ambito della continuità di carriera delle donne madri. Ci riferiamo in particolare ai seguenti progetti in corso:

1. **Master Child di Lifeed:** un corso di formazione il cui obiettivo è far emergere, sia a livello personale che a livello aziendale, tutta la ricchezza dello sviluppo di competenze trasversali che l'esperienza genitoriale genera. Lidl Italia eroga gratuitamente ai propri dipendenti neogenitori questo percorso formativo online dal 2020. Ad oggi, sono 1.583 i dipendenti che ne hanno usufruito.



2. **App per collaboratori “We Are Lidl”:** un’applicazione per smartphone gratuita riservata ai dipendenti Lidl che li informa sulle attività dell’azienda. Per le donne madri, durante il periodo di assenza, costituisce un ottimo strumento per mantenere il contatto con l’azienda e restare sempre informate.
3. **Accompagnamento al rientro dalla maternità:** alla dipendente che rientra al lavoro dopo la maternità durante uno specifico “colloquio di rientro” con il suo responsabile viene stilato un piano di formazione ad hoc.

In merito al secondo ambito di azione del Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della maternità, in relazione alla prevenzione e cura dei bisogni di salute delle madri lavoratrici, Lidl ha previsto le seguenti attività:

1. **Pacchetto maternità tramite Fondo Est:** un pacchetto sanitario che prevede il rimborso di una serie di prestazioni e indagini mediche (dalle ecografie, ai controlli ginecologici) che accompagnano la donna in gravidanza e nei mesi immediatamente successivi al parto.
2. Al pacchetto maternità sopra descritto, si aggiunge la **Polizza sanitaria integrativa** dedicata ai dipendenti Lidl che prevede, tra le tante prestazioni, anche il rimborso di ecografia mammaria e pap test per tutte le dipendenti donne.
3. **Corporate wellness:** una piattaforma online con migliaia di programmi di fitness messa a disposizione gratuitamente di ogni dipendente Lidl. La piattaforma include anche corsi dedicati alla gravidanza e al benessere post partum.

Infine, con riferimento al terzo ambito di comportamento aziendale, l’adattamento dei tempi e modi di lavoro:

1. Grazie al Contratto integrativo aziendale sottoscritto da Lidl Italia nel 2018, le dipendenti madri possono **allungare il periodo di assenza dal lavoro, godendo di un periodo di aspettativa** fino all’anno del bambino con garanzia di mantenimento del posto di lavoro.
2. Lidl Italia riconosce la possibilità di prestare la propria attività lavorativa in **Smart Working** per mediamente due giorni a settimana su base mensile per i dipendenti che lavorano negli uffici e che svolgono attività lavorativa compatibile con lo smart working.
3. Per i dipendenti della sede centrale di Lidl Italia, ad Arcole (VR), della sede regionale ubicata nello stesso comune e dei punti vendita adiacenti- stimati in oltre 1.400 persone - è a disposizione un **Centro Infanzia Aziendale**, in cui tutti i collaboratori hanno la possibilità di iscrivere i propri figli in età compresa tra i 3 mesi e i 6 anni a condizioni agevolate. Accanto al Centro Infanzia Aziendale, è presente anche un Centro Fitness aziendale usufruibile gratuitamente dai collaboratori.



4. **Dono neogenitori:** neomamme e neopapà ricevono da parte dell'Azienda un buono nascita del valore di 100 euro (per ogni figlio) da spendere per l'acquisto dei prodotti per l'infanzia presso i supermercati Lidl. Inoltre, per ogni nuova nascita e per ogni adozione, l'Azienda prevede anche un dono per i neogenitori, una scatola contenente prodotti per la prima infanzia (pannolini, abbigliamento...).

Per tutte le attività sopra illustrate - e per quelle che, fin da ora, ci impegnamo ad attuare in futuro - siamo particolarmente lieti di aderire al Codice proposto dal Ministero per la famiglia, che converge pienamente con le azioni su cui Lidl Italia è già impegnata da tempo e rappresenta un ulteriore passo in avanti verso un più ampio ventaglio di azioni e iniziative per supportare e valorizzare la genitorialità in azienda. Confermiamo così il nostro impegno in questa direzione e nel voler continuare a mantenere vivo e costruttivo il dialogo con le istituzioni.

Cordiali saluti.

Sebastiano Sacilotto

Amministratore Delegato Risorse Umane Lidl Italia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Sebastiano Sacilotto", written over a horizontal dashed line.

Alessia Bonifazi

Responsabile Corporate Affairs Lidl Italia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alessia Bonifazi", written over a horizontal dashed line.