

Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Alla. C.a. Ministro Eugenia Roccella

Roma, 19 dicembre 2023

Oggetto: Adesione al codice di autodisciplina in favore della maternità

La presente per attestare la volontà di IGT Lottery di aderire al codice di autodisciplina per le imprese in favore della maternità.

In IGT Lottery l'equità e l'inclusione sono elementi di fondamentale importanza per la nostra identità e per i nostri valori.

IGT Lottery è tangibilmente sensibile alle tematiche di inclusione e parità, e lo dimostrano gli accordi sindacali promossi nel tempo, l'esistenza di un articolato sistema di welfare aziendale e l'attenzione concreta alla conciliazione delle esigenze professionali con quelle personali.

L'azienda è concretamente impegnata sulle tematiche di parità e di inclusione ed è certificata ISO 30415:2021 e UNI PDR 125:2022

Nel 2023 IGT Lottery ha anche istituito un comitato guida per le tematiche Diversity Equity & Inclusion (DEI), che ha la responsabilità di redigere, approvare e rivedere:

- Il piano strategico DEI di IGT Lottery
- Le politiche in ambito DEI di IGT Lottery (pari opportunità, non discriminazione, anti molestie e bullismo, ambiente di lavoro sano e sicuro ed equità di genere)
- Il rapporto annuale DEI di IGT Lottery

Nel dettaglio delle misure previste dal codice, IGT Lottery ha già adottato i seguenti comportamenti:

- Continua informazione sulla evoluzione dell'impresa e dell'area professionale della lavoratrice durante i periodi di astensione, che si configura come un diritto (non un obbligo) della lavoratrice;
- screening periodici e pacchetti check-up dedicati alla maternità;
- attenzione alla medicina di genere;
- assistenza sanitaria integrativa (contrattuale e non);

IGT LOTTERY SPA

Società coordinata e diretta dal socio unico IGT Lottery Holdings BV

Viale del Campo Boario, 56/D - 00154 Roma | T +39 06 518991 | F +39 06 51894300

Cap. Soc. € 88.392.200,00 i.v. | Reg. Imp. Roma e C.F. 13044331000 | P. IVA. 16866691005 | REA RM 1419661

- possibilità di congedi e aspettative più lunghi, in caso di maternità/paternità, rispetto alla legge e al CCNL integrate economicamente tra l'80 e il 100%, in un clima di collaborazione tra azienda e dipendenti;
- flessibilità di orario d'ingresso e uscita e priorità per il Telelavoro;
- passaggio a part-time verticale e orizzontale;
- campagne di prevenzione;
- Contributo alle spese per asilo nido e/o scuola dell'infanzia e/o scuola primaria, centri estivi;
- Contributo acquisto libri scolastici;
- Buoni Befana (buoni acquisto per i figli di dipendenti fino a 13 anni di età)

Inoltre, è già in programma lo studio dell'adozione o del miglioramento delle seguenti pratiche:

- formazione mirata e sostegno al benessere psico-fisico nella fase di rientro al lavoro
- considerazione della maternità nei percorsi di carriera che richiedono necessità logistiche (es. modalità lavoro flessibile)
- analisi di gender pay gap

Tutta la documentazione a sostegno di quanto descritto rimane a disposizione presso l'azienda e sarà prontamente fornita in caso di vostra richiesta.

Di seguito i dati richiesti:

- Ragione sociale: IGT LOTTERY S.P.A.
- Codice fiscale/Partita iva: C.F. 13044331000/ P. IVA. 16866691005
- Codice ATECO: 642000
- Indirizzo della sede legale: Viale del Campo Boario, 56 - Roma
- Indirizzo e-mail/PEC: IGTLOTTERY@PEC.IT
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 40.6%
- Dimensione aziendale: 1045 DIPENDENTI

Come da Vostra indicazione, alleghiamo il codice di autodisciplina debitamente firmato.

Distinti Saluti

IGT Lottery SpA

Giampaolo Borghini
(Legale Rappresentante)