

Il Consel è un consorzio nato nel 1992. Per il raggiungimento delle finalità sociali e della propria mission collabora con altri enti aderenti al "[manifesto ELIS](https://www.elis.org/enti/)" <https://www.elis.org/enti/>.

I principi generali su cui si fonda il CONSEL - Consorzio ELIS per la Formazione Professionale Superiore sono espressi nello Statuto vigente, dove all'art. 2 si legge "*La Società, che potrà svolgere la sua attività tanto in Italia che all'estero, ha per oggetto la acquisizione e prestazione, sia in favore dei propri consorziati che per terzi, di servizi consortili di natura scientifica, didattica, educativa, culturale, assistenziale, ricettiva, nonché di ogni prestazione a ciò connessa, complementare e/o collegata*".

È un'organizzazione senza finalità di lucro che opera in sinergia con le aziende consorziate, istituzioni pubbliche e soggetti privati in Italia e all'estero. Attua programmi di formazione in assetto lavorativo, per trasmettere competenze adeguate all'evolversi delle professioni. Realizza percorsi di formazione e affiancamento per lo sviluppo delle potenzialità umane e professionali di chi già lavora in azienda. Promuove le virtù umane e le attitudini relazionali della persona, proponendo un ideale di lavoro che sia opportunità di crescita, al servizio degli altri e per il bene comune.

Il consorzio si avvale della collaborazione di 9 dipendenti di cui donne 6 (66,67%); la popolazione aziendale ha un'età media di 44 anni.

È intenzione del consorzio promuovere un contesto lavorativo in cui la natalità e la parità di genere siano considerati obiettivi strategici per la propria crescita, per il bene delle persone (ELISpeople) e della nazione.

Tra le misure già applicate, nei confronti dei genitori e in particolare per le donne, troviamo:

- Smart working ove compatibile con le proprie mansioni; in misura superiore per genitori con figli fino a 18 mesi (15 giorni/mese).
- Concessione, su richiesta, di part-time orizzontale e verticale (anche temporaneo).
- Flessibilità d'ingresso ove compatibile con le proprie mansioni.
- Parcheggio "rosa" dedicato.
- Pacchetto maternità previsto all'interno della copertura sanitaria integrativa.
- Campagne di prevenzione con pacchetti specifici per donne.
- Spazio mamme per allattamento.

Nel 2023 è nato, all'interno del consorzio, un tavolo di lavoro sul tema "genitorialità" in cui partecipano volontariamente dipendenti "genitori" e referenti di Risorse Umane.

Il tavolo di lavoro ha l'obiettivo di raccogliere le esigenze dei "genitori ELIS" e proporre alla direzione aziendale misure aggiuntive per favorire misure a sostegno della natalità e maternità come ad esempio: sostegni economici, ulteriore flessibilità oraria, possibilità di congedi aggiuntivi con oneri a



carico del datore di lavoro, formazione mirata, sensibilizzazione e misure di supporto, monitoraggio delle politiche esistenti, al fine di creare un ambiente di lavoro più inclusivo e favorevole alle esigenze dei dipendenti genitori, contribuendo così al benessere dei dipendenti e alla produttività aziendale.

Dati societari:

Ragione Sociale: Consel - Consorzio ELIS per la Form. Prof.Sup. - Soc. cons. a r.l.

Sede Legale: Via Sandro Sandri, 45 - 00159 Roma

E-mail: personale@elis.org

PEC: consel@pec.elis.org

Codice fiscale: 04308521006

Partita IVA: 04308521006

Cod. Ateco: 85.59.90

n. 9 dipendenti di cui n. 6 donne (66,67%)

Roma, 30/04/2024



CONSEL Consorzio Elis per la
formazione Professionale superiore
Società Consortile a r.l.
Via Sandro Sandri, 45 - 00159 ROMA
C. F. e P. IVA 04308521006