

16.07.2024

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento Pari Opportunità

Oggetto: Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

La sottoscritta Marta Penati, in qualità di legale rappresentante di Star S.r.l., con Partita IVA 02879550966 e codice ATECO 82.99.99, avente sede legale in Via Piave, 22 - 22060 Cabiato (CO), e indirizzo PEC star@pecmeh.it, con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

Star S.r.l., azienda parte del gruppo Tecnologie d'Impresa, nella sua sede di Cabiato, ha lo scopo di promuovere, all'interno della propria struttura e per conto delle aziende per cui opera, la gestione e il miglioramento continuativo della salute e sicurezza sul lavoro, della tutela dell'ambiente, delle performance energetiche, della sicurezza alimentare, dell'etica, della qualità, dello sviluppo sostenibile, del controllo di gestione, fornendo servizi di consulenza e di formazione efficaci e conformi ai requisiti legislativi e normativi, in particolare nel fornire, in diverse aree di mercato, consulenze qualificate e multidisciplinari per realizzare e mantenere sistemi di gestione che siano efficaci e conformi ai requisiti legislativi e normativi.

Questo si traduce nella ricerca e nel raggiungimento della prestazione desiderata attraverso il coinvolgimento e la consapevolezza di tutte le persone che operano all'interno della società, verificato nell'attestazione della soddisfazione del cliente nel raggiungimento di obiettivi pianificati.

L'assistenza offerta è rivolta a tutte le organizzazioni, sia appartenenti ai settori produttivi sia ai settori di servizio, anche a favore della collettività.

La gestione dei processi, in modo unitario, avviene all'interno di schemi, nazionali e internazionali, riconosciuti ed oggetto di accreditamento, a fronte dei quali la società si sottopone periodicamente ed in modo volontario a verifiche da parte di terzi indipendenti, coerenti con il Codice Etico ed un Modello Organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo 231/01 e con la tutela della Privacy.

La formazione continua e l'adozione e conduzione dei Sistemi di Gestione sono la base per garantire alle società stesse, ai clienti ed alla proprietà la migliore soddisfazione.

Star S.r.l. a socio unico

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di PGF Srl
22060 Cabiato (CO) – Via Piave, 22
Telefono 031/3559034 – Fax 031/3559036 – www.starsis.it – e-mail: info@starsis.it
Cap. Soc. euro 26.000 i.v. – Reg. Imp. di Como e C.F.: 11990410158
P.IVA:02879550966 – R.E.A.: CO-317794



In linea con le norme PDR, Star S.r.l., ha adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, raggiungendo con successo, nel marzo 2023 e riconfermandola nel 2024, la Certificazione Uni-PDR 125.

Nel dettaglio, Star S.r.l. ha provveduto ad attuare le attività che seguono.

- attenta misurazione con la creazione di un sistema di indicatori, sia quantitativi che qualitativi, finalizzato a monitorare i progressi nel rispetto della parità di genere tra uomini e donne in tutte le sfaccettature delle attività lavorative e professionali;
- implementazione di un sistema di segnalazione e di ascolto rivolto a tutti i dipendenti allo scopo di evidenziare eventuali episodi di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro o durante le attività presso i clienti;
- survey su tutta la popolazione aziendale per verificare il livello di benessere e aziendale;
- organizzazione di formazione e workshop per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell'inclusione;
- politiche di conciliazione Vita-Lavoro (il welfare aziendale, mette a disposizione, per le dipendenti in stato di gravidanza, la possibilità di effettuare analisi del sangue mensili per facilitare i controlli prenatali di routine. Istituito l'asilo nido aziendale "Lo Scricciolo". Possibilità di lavoro part-time a coloro che lo richiedono);
- la progressione di carriera avviene in base al merito, senza alcuna forma di distinzione o discriminazione (il premio "Mela d'Oro" del 2020 all'interno del continuo riconoscimento Woman Value Company ha premiato il Gruppo Tecnologie d'Impresa in quanto si distingue nel promuovere la parità di genere attraverso politiche e strategie di sviluppo e promozione delle carriere femminili, nonché con azioni innovative ed efficaci di welfare aziendale);
- agevolazione del percorso di genitorialità, designando una serie di benefit dedicati, tra cui un bonus dalla Direzione in occasione della nascita di un figlio/a, utilizzabile per l'acquisto di abbigliamento e accessori per bambini.

Da sempre consapevoli dell'importanza di porre le proprie persone al centro del proprio successo competitivo, Star S.r.l. si impegna ad aderire al Codice per le Imprese in favore della Maternità, così da implementare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

In fede.

Marta Penati,

Legale rappresentante di Star S.r.l.

Pagina 2 di 2

Star S.r.l. a socio unico

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di PGF Srl
22060 Cabiato (CO) – Via Piave, 22
Telefono 031/3559034 – Fax 031/3559036 – www.starsis.it – e-mail: info@starsis.it
Cap. Soc. euro 26.000 i.v. – Reg. Imp. di Como e C.F.: 11990410158
P.IVA:02879550966 – R.E.A.: CO-317794