



Milano, 11/1/2024

OGGETTO: Codice per le imprese in favore della maternità – Lettera di intenti

Con la presente, **Jointly il Welfare Condiviso s.r.l.**, P.IVA 08634440963, Codice ATECO 70-22-09, Sede legale Via F. Baracchini 2, 20123 Milano, **sottoscrive il Codice per le imprese in favore della maternità presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.**

Jointly il Welfare Condiviso s.r.l. è una Società Benefit e B Corp costituita nel 2014 e operante nel settore del welfare aziendale e dei servizi di corporate wellbeing.

L'azienda conta al 31/12/2023, **26 donne assunte su un totale di 51 dipendenti (51%)** e la direzione aziendale è costituita da 2 donne, fondatrici dell'azienda e rispettivamente Presidente e Amministratrice Delegata.

Sin dalla sua nascita Jointly ha progettato servizi che mettessero al centro il benessere dei lavoratori; le buone pratiche progettate nel corso del tempo sono state messe a disposizione di tutti i dipendenti di Jointly.

Di seguito si elencano alcune delle **buone pratiche adottate per il benessere dei propri lavoratori** ed in particolare delle lavoratrici, in linea con quanto previsto nel Codice di autodisciplina in favore della maternità:

- **Continuità di carriera delle madri:** l'azienda vede con favore la genitorialità e sostiene le dipendenti prima, durante e dopo la maternità.
Non si registrano casi di dimissioni a seguito della maternità e alle dipendenti è garantita la conservazione del posto di lavoro e dei benefit, quali ad esempio il piano welfare che Jointly mette a disposizione di tutti i propri dipendenti per favorire la conciliazione vita-lavoro.
Il rientro al lavoro dopo un periodo di astensione viene supportato tramite **flessibilità nella scelta dei tempi e dei luoghi di lavoro.**
A partire dal 2024, ad ogni lavoratrice che rientra dalla maternità verrà affiancato un buddy, ovvero un collega che possa favorire il reinserimento in azienda e, laddove richiesto dalla lavoratrice, il contatto con la realtà aziendale potrà essere mantenuto anche durante il periodo di astensione, al fine di rendere più agevole il reinserimento lavorativo.
La **maternità obbligatoria è integrata al 100%**, mentre viene lasciata libertà alle lavoratrici e ai lavoratori che volessero fruire del congedo parentale.

- **Prevenzione e cura dei bisogni di salute: tutti i dipendenti hanno accesso all'assicurazione sanitaria del CCNL di riferimento**, che prevede un pacchetto specifico dedicato alla maternità; inoltre, grazie al **piano welfare aziendale** è possibile:
 - o richiedere prestazioni e rimborsi sanitari tramite la copertura sanitaria integrativa della Cassa Mutua MBA;



- acquistare pacchetti di prevenzione e cura erogati da partner selezionati su tutto il territorio nazionale.

- **Adattamento dei tempi e modi di lavoro:** sin dalla sua nascita Jointly ha adottato un **modello di lavoro flessibile per tutti i suoi dipendenti**; infatti, in azienda non è prevista la timbratura e viene fatto ampio uso dello smartworking, in modo che ciascun lavoratore possa conciliare la propria attività lavorativa con le esigenze personali. Ciascun dipendente viene valutato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
Tale **flessibilità viene utilizzata anche dai genitori**, soprattutto al momento del rientro in azienda successivamente ad un periodo di astensione dal lavoro. Allo stesso **tempo l'azienda è aperta a valutare le richieste di passaggio a part-time verticale od orizzontale** che dovessero pervenire dai dipendenti, genitori e non.
Nel mese di gennaio 2024 **Jointly approverà un piano welfare specificamente dedicato alla genitorialità** per supportare i lavoratori nelle esigenze legate all'essere genitori; in questo modo verrà ampliata l'offerta di servizi già a disposizione dei dipendenti offrendo in particolare:
 - Un **Family Manager** dedicato all'orientamento ai servizi messi a disposizione dall'azienda
 - Possibilità di **rimborso/acquisto della retta degli asili nido** tramite credito welfare
 - Una **consulenza pedagogica pagata dall'azienda**
 - Tre **sessioni di counseling per i neo-genitori** o al rientro dalla maternità pagate dall'azienda
 - Cinque **ore di babysitting pagate dall'azienda**
 - Un **video consulto pediatrico pagato dall'azienda**
 - Un'ora di **consulenza e un videocorso dedicati a DSA/BES pagati dall'azienda**
 - Tre ore di **supporto allo studio pagate dall'azienda**
 - Un percorso di **orientamento scolastico e genitoriale pagato dall'azienda**
 - Una **rete di servizi acquistabili tramite credito welfare** (es: campus residenziali e non residenziali, corsi di lingua, visite mediche, supporto psicologico, corsi per il tempo libero, ecc.)

Si segnala inoltre che **Jointly ha intrapreso il percorso per ottenere la certificazione della parità di genere** secondo la UNI/PdR 125:2022 entro il primo semestre del 2024.

Jointly il welfare condiviso Srl

Il Legale Rappresentante