

Facework S.CaR.L.  
Corso Re Umberto I, n°13 C/O Mat SRL,  
10121 Torino P.I. 11231480010  
e-mail: faceworktorino@gmail.com PEC:  
facework@lamiaptec.it telefono/fax +39 011 5363194



**FACEWORK S.C.aR.L.**

Corso Re Umberto I, n. 13  
10121 Torino (TO)

Partita IVA: **11231480010**

Codice Fiscale: **11231480010**

Codice ATECO: **88.99**

**faceworktorino@gmail.com**

**facework@lamiaptec.it**

Numero donne su numero lavoratori: **10 donne** su un totale di **20 lavoratori**

Dimensione Aziendale: **Piccola Impresa**

La società FACEWORK ha in essere il processo per ottenere la certificazione per la Parità di Genere (rif. 125:2022).

Dispone al suo interno di procedure volte a diminuire il divario uomo/donna in ambito lavorativo e a favorire l'inclusione e la conciliazione vita -lavoro.

L'azienda FACEWORK ha posto in essere delle buone pratiche in attuazione del Codice di autodisciplina per le Imprese in favore della Maternità, come ad esempio:

- Accessi in azienda ad orari flessibili subordinati da necessità che scaturiscono dalla Genitorialità;
- Possibilità di smart working in caso di necessità come ad esempio malattia dei figli o qualsiasi situazione nella quale vi risulti necessità;
- Valutazione in merito a lavoro part-time o ad orari agevolati a tutela della genitorialità e della conciliazione di vita lavoro se da richiesta esplicita del

Facework S.CaR.L.  
Corso Re Umberto I, n°13 C/O Mat SRL,  
10121 Torino P.I. 11231480010  
e-mail: faceworktorino@gmail.com PEC:  
facework@lamiapec.it telefono/fax +39 011 5363194



dipendente.

L'organizzazione pianifica all'interno del proprio programma di welfare aziendale ulteriori facilitazioni e contributi relativi a spese per rette di asili nido pubblici e privati, spese di baby-sitting, tasse di iscrizione o rette per la frequenza alla scuola dell'infanzia e spese scolastiche in generale.

FACEWORK mette a disposizione tutti gli strumenti informativi utili, qualora madre lavoratrice volesse essere tenuta informata sull'andamento aziendale e su eventuali variazioni durante il periodo di congedo.

Vengono lasciati in dotazione PC e telefono aziendale, al fine, qualora si voglia, di poter consultare il profilo aziendale e svolgere mansioni minime (esempio controllo mail o comunicazioni necessarie)

FACEWORK, previo consenso da parte dell'interessata, mantiene inoltre coinvolta la dipendente circa l'attività aziendale e, nei limiti della privacy, si interessa in merito all'esperienza della genitorialità, in modo da far in modo che, per quanto possibile, la stessa esperienza sia quanto più piacevole e produttiva possibile.

È obbiettivo principe dell'organizzazione valorizzare e rendere produttiva l'esperienza della genitorialità senza che essa possa essere ostativa in alcun modo all'attività e alla carriera lavorativa delle proprie dipendenti.

IL PRESIDENTE  
Greta Vaira  
FACEWORK S.C.R.L.  
CORSO RE UMBERTO 13 C/O MAT SRL  
P. I. 11231480010  
Fax: +39 011 5363194

