

Spett.le
Ministero per la famiglia,
la Natalità e le Pari Opportunità
imprese.responsabili@governo.it

Oliveri, lì 14 Novembre 2025

Oggetto: Adesione al “Codice per le imprese in favore della maternità - Imprese responsabili”.

LETTERA DI INTENTI

La presente lettera esprime l’impegno formale della nostra azienda, Leggio Impianti srl, operante nel settore metalmeccanico (impiantistica civile e industriale), ad agevolare e implementare attivamente le buone pratiche a favore della maternità e della genitorialità, in linea con i principi di pari opportunità e di un ambiente di lavoro inclusivo.

Riteniamo che supportare le nostre dipendenti (seppure di numero esiguo) durante e dopo la maternità, sia un principio fondante in perfetta aderenza con i nostri valori: infatti, promuoviamo un sano equilibrio tra vita professionale e vita familiare applicando da tempo:

- Politiche di lavoro flessibile
- Welfare aziendale

Abbiamo attivato da alcuni anni la politica del telelavoro, nel caso pratico abbiamo dato in dotazione ad una neo mamma una postazione per il lavoro da remoto: computer portatile, telefono aziendale, software che consente di lavorare dalla postazione di casa connessa alla postazione in ufficio.

Inoltre è nostra cura valutare regolarmente l’efficacia delle nostre politiche adottate per il work life balance e in generale anche per migliorare il clima sul posto di lavoro.

Auspichiamo che questo impegno possa continuare a migliorare e rafforzare il legame tra la nostra azienda e i nostri dipendenti, rafforzando anche il senso di appartenenza come in una famiglia.

L’amministratore unico



LEGGIO
impianti s.r.l.