



Spett.le Dipartimento per le Pari Opportunità

Largo Chigi, 19

00187 Roma, Italia

Roma, 30 Novembre 2023

Oggetto: Adesione al Codice per le imprese in favore della maternità

- Ragione sociale: Cassa Depositi e Prestiti S.p.a.
- Codice fiscale/Partita iva: 80199230584/ 07756511007
- Settore di attività: Servizi Finanziari
- Indirizzo della sede legale: via Goito, 4 - 00185, Roma
- Indirizzo email/PEC: cdpspa@pec.cdp.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 44% donne su 1394 risorse (al 31/06/2023)

La presente per confermare la piena adesione al “Codice di Autodisciplina di Imprese Responsabili in favore della Maternità”, varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella.

Cassa Depositi e Prestiti pone al centro del Piano Industriale 2022-2024 le proprie persone, attenzionando, fra gli altri, i temi legati alla cultura, all’inclusione, alla parità di genere e alla denatalità.

Numerose sono le iniziative già presenti nelle nostre prassi gestionali, nel nostro contratto integrativo e nel sistema complessivo di welfare, in evoluzione per rispondere al meglio alle esigenze delle nostre persone e alle congiunture di mercato.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, prevediamo interventi mirati per:

- 1) la continuità di carriera delle madri: (i) la persona assente per maternità potrà esercitare il suo diritto ad avere un punto di riferimento in azienda, attraverso l'individuazione di una figura (c.d. Buddy maternità) che la affiancherà durante l'assenza per maternità; (ii) parificazione nell'offerta formativa e nei percorsi di sviluppo, incoraggiando uomini e donne in egual misura e realizzando – ove necessario – programmi specifici (es. assunzioni, mentoring, coaching, training 'ad hoc') in caso di squilibri; (iii) impegno nel contrastare il gender pay gap

Cassa Depositi e Prestiti

Cassa Depositi e Prestiti
Società per Azioni
Via Goito, 4 - 00185 Roma
T +39 06 4221 1
F +39 06 4221 4026

Capitale Sociale
€ 4.051.143.264,00 i.v.
Iscritta presso
CCIAA di Roma al
n.REA 1053767

Codice Fiscale
e iscrizione al Registro
delle Imprese di Roma
80199230584
Partita IVA 07756511007

- 2) le iniziative di salute, prevenzione e cura: (i) coperture sanitarie e iniziative di welfare dedicate al sostegno psico-fisico pre e post gravidanza, che includono piani dedicati ai neonati; (ii) campagne di prevenzione messe a disposizione tramite canali convenzionati
- 3) l'adattamento dei tempi e modalità di lavoro: (i) estensione del numero di giorni di smartworking previsti dall'accordo individuale, in caso di specifiche necessità personali e familiari; (ii) accoglimento prioritario delle domande di part-time presentate da genitori single, genitori con minori al di sotto dei tre anni di età o con disabilità; (iii) sostegno per le spese di cura e di educazione di figlie e figli (es. borse di studio, contributi, rimborsi welfare per *baby sitter*); (iv) inoltre, per favorire una equa distribuzione dei carichi di cura, è prevista l'estensione fino a 30 giorni del congedo di paternità (di cui 10 previsti per legge) e il riconoscimento del congedo facoltativo retribuito al 100% per i primi 30 giorni per entrambi i genitori.

Volenterosi di portare il nostro contributo, al fianco di istituzioni, imprese e associazioni, auspichiamo un miglioramento nei trend di gestione organizzativa in cui equità, collaborazione ed inclusività siano i fondamenti di un nuovo paradigma.



DE&I Manager

CDP S.p.a
Paola Mele