

**ENGINEERING**  
INGEGNERIA  
INFORMATICA S.P.A.

Sede legale:  
00144 Roma  
Piazzale dell'Agricoltura, 24  
Tel. +39-06.87594021  
Fax +39-06.87595001  
Codice fiscale 00967720285  
P. IVA 05724831002  
R.E.A. RM - 531128  
Registro Imprese ROMA 00967720285  
Capitale Sociale Euro 34.095.537,11 i.v.

[www.eng.it](http://www.eng.it)

On. Eugenia Roccella  
Ministra per la Famiglia, la  
Natalità e le Pari Opportunità

Roma, 2 febbraio 2024

Gentile Ministra,

è stato per noi un piacere essere presenti alla presentazione del Codice di Autodisciplina sulle politiche di gestione della maternità nelle aziende, durante l'evento del 7 di novembre 2023 a Roma "La maternità (non) è un'impresa".

Per Engineering, principale azienda italiana nel digitale, con 70 sedi e quasi 15.000 dipendenti nel mondo, la promozione delle diversità rappresenta un elemento chiave per innovare idee e processi, oltre che un'opportunità per valorizzare i dipendenti nei loro talenti e nelle loro specificità.

In particolare, in linea con lo spirito e i principi del Codice, abbiamo già da tempo attuato alcune iniziative. Per quanto riguarda la dimensione relativa a "*il favore per la continuità di carriera delle madri*", Engineering offre l'opportunità di continua informazione sull'evoluzione dell'azienda e dell'area professionale della lavoratrice durante i periodi di astensione per maternità. In merito alle "*iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute*", il nostro fondo di solidarietà EFIS fornisce trattamenti mirati a supporto dei genitori e delle donne in gravidanza. Infine, per favorire "*l'adattamento dei tempi e modi di lavoro*", abbiamo in essere un accordo di Smart-working fino a un massimo di 144 giorni all'anno, con possibilità di estensione per chi rientra dal congedo di maternità/paternità (fino al compimento del 3° anno di età del bambino); garantiamo anche flessibilità di orario di ingresso e uscita e possibilità di passaggio a un contratto di part-time; contribuiamo al pagamento di rette scolastiche, inclusi asili nido, con il wallet dei crediti welfare e, da ultimo, contribuiamo a integrare fino all'80% del congedo parentale facoltativo per la durata



di un mese, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, entro il primo anno di vita del bambino/ primo anno dall'ingresso in famiglia (previsto nei nostri più recenti accordi di secondo livello).

Oltre a quanto già facciamo, con l'adesione al Codice la nostra azienda si impegna anche a adottare ulteriori misure per il sostegno alle donne che rientrano dal congedo di maternità e ai padri che si assentano per almeno 1 mese, attraverso interventi specifici di coaching e training. Intendiamo infine aggiornare le nostre policy interne per esplicitare ulteriormente il supporto ai genitori che rientrano dal congedo.

Ribadendole quindi il nostro apprezzamento per l'iniziativa da Lei avviata per la promozione di comportamenti responsabili da parte delle aziende nei confronti delle lavoratrici e della tutela della maternità, le confermiamo la nostra volontà ad aderire al Codice di Autodisciplina, di cui allego una copia sottoscritta.

Cordiali saluti,

Maximo Ibarra

Group Chief Executive Officer  
and General Manager  
Engineering Ingegneria  
Informatica SpA

### **Ulteriori informazioni societarie**

- Ragione sociale: ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.
- Codice fiscale: 00967720285
- P. IVA: 05724831002
- Codice ATECO: 62.01 – Produzione di software non connesso all'edizione
- Indirizzo della sede legale: Piazzale dell'Agricoltura, 24 - 00144 Roma
- Indirizzo e-mail: info@eng.it
- PEC: engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale del Gruppo, perimetro Italia: 3.479 (pari al 32,6%) – dato all' 1/1/2024
- Dimensione aziendale - totale dipendenti per il Gruppo, perimetro Italia: 10.663 - dato all' 1/1/2024