



15.07.2024

Spett.le

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento Pari Opportunità

Oggetto: Lettera di intenti adesione al Codice per le Imprese in favore della Maternità

Il sottoscritto Daniele Penati, in qualità di legale rappresentante di Tecnologie d'Impresa S.r.l., con Partita IVA 02061610131 e codice ATECO 71.20.1, avente sede legale in Via Don Minzoni, 15 - 22060 Cabiante (CO), e indirizzo PEC tdi.srl@pecmeb.it, con la presente desidera esprimere il proprio impegno al fine di aderire ufficialmente e attuare le buone pratiche previste dal Codice per le Imprese in Favore della Maternità, presentato dalla Ministra Eugenia Maria Roccella.

Tecnologie d'Impresa srl è una società a capo di un gruppo di aziende: Tecnologie Salute e Lavoro srl, Star srl, Compendia ed Economie Ambientali, Economie Salute e Lavoro, con sedi a Cabiante, Lissone e Lecco.

Nel dettaglio: "Aiutiamo le persone e le aziende a lavorare in sicurezza, con un impatto positivo sulla loro vita lavorativa e non. Forniamo ai clienti le migliori soluzioni per adeguarsi alle normative, senza compromettere il loro business e, anzi, permettendo alle stesse di crescere costantemente e con i massimi standard operativi. I principi fondamentali sono quelli di Onestà, Legalità, Trasparenza e Responsabilità verso la collettività. Vogliamo essere, per i nostri clienti, un partner preparato, esperto e sempre disponibile. Un costante supporto alle Organizzazioni nella gestione della salute e sicurezza, della protezione ambientale e della qualità nei luoghi di lavoro. Tecnologie d'Impresa crede fortemente nel cambiamento comportamentale dell'individuo, nel quale si instaura la consapevolezza dell'importanza delle sue azioni, sia per il contesto organizzativo, sia per il team di lavoro, che per sé stesso. La formazione diventa fondamentale a questo scopo, poiché interviene in maniera focalizzata ed organizzata sul modo di lavorare e di essere di un individuo e di un gruppo, attraverso scelte metodologiche ben precise definite rispetto al tipo di contesto preso in considerazione. Le tecniche formative ed i relativi modelli di riferimento sono vari e numerosi; a partire da un'adeguata analisi delle necessità aziendali, volta a strutturare l'intervento sul tipo di organizzazione che ne fa richiesta, si definiscono gli obiettivi da raggiungere nelle varie fasi del processo. La nostra società segue costantemente le ultime normative per proporre attività e aggiornamenti procedurali sempre efficaci e idonei alle differenti realtà lavorative. Impegnata da sempre nella ricerca e nell'innovazione tecnologica, Tecnologie d'Impresa persegue con costanza e professionalità l'obiettivo del miglioramento del benessere delle persone." - Giorgio Penati-

Pagina 1 di 2



TECNOLOGIE D'IMPRESA
031.76991
servizioclienti@tecnoimp.it
www.tecnoimp.it

**SEDE DI CABIATE
(CO)**
Via Don Minzoni, 15
Tel: 031.76991

**SEDE DI LISSONE
(MB)**
Via Carlo Pisacane, 3/5
Tel: 039.2302306

**SEDE DI FIGINO
SERENZA (CO)**
Via Colombo, 6

**SEDE DI MILANO
(MI)**
Via Bernardo Rucellai, 10



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

In linea con le norme PDR, Tecnologie d'Impresa S.r.l., ha adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, raggiungendo con successo, nel marzo 2023 e riconfermandola nel 2024, la Certificazione Uni-PDR 125.

Nel dettaglio, Tecnologie d'Impresa S.r.l. ha provveduto ad attuare le attività che seguono.

- attenta misurazione con la creazione di un sistema di indicatori, sia quantitativi che qualitativi, finalizzato a monitorare i progressi nel rispetto della parità di genere tra uomini e donne in tutte le sfaccettature delle attività lavorative e professionali;
- implementazione di un sistema di segnalazione e di ascolto rivolto a tutti i dipendenti allo scopo di evidenziare eventuali episodi di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro o durante le attività presso i clienti;
- survey su tutta la popolazione aziendale per verificare il livello di benessere e aziendale;
- organizzazione di formazione e workshop per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell'inclusione;
- politiche di conciliazione Vita-Lavoro (il welfare aziendale, mette a disposizione, per le dipendenti in stato di gravidanza, la possibilità di effettuare analisi del sangue mensili per facilitare i controlli prenatali di routine. Istituito l'asilo nido aziendale "Lo Scricciolo". Possibilità di lavoro part-time a coloro che lo richiedono);
- la progressione di carriera avviene in base al merito, senza alcuna forma di distinzione o discriminazione (il premio "Mela d'Oro" del 2020 all'interno del continuo riconoscimento Woman Value Company ha premiato il Gruppo Tecnologie d'Impresa in quanto si distingue nel promuovere la parità di genere attraverso politiche e strategie di sviluppo e promozione delle carriere femminili, nonché con azioni innovative ed efficaci di welfare aziendale);
- agevolazione del percorso di genitorialità, designando una serie di benefit dedicati, tra cui un bonus dalla Direzione in occasione della nascita di un figlio/a, utilizzabile per l'acquisto di abbigliamento e accessori per bambini.

Da sempre consapevoli dell'importanza di porre le proprie persone al centro del proprio successo competitivo, Tecnologie d'Impresa S.r.l. si impegna ad aderire al Codice per le Imprese in favore della Maternità, così da implementare un ambiente lavorativo inclusivo e di supporto per tutte le dipendenti, con un focus particolare su quelle che affrontano le sfide della maternità.

In fede.

Daniele Penati,

Legale rappresentante di Tecnologie d'Impresa S.r.l.

Pagina 2 di 2



TECNOLOGIE D'IMPRESA
031.76991
servizioclienti@tecnoimp.it
www.tecnoimp.it

**SEDE DI CABIATE
(CO)**
Via Don Minzoni, 15
Tel: 031.76991

**SEDE DI LISSONE
(MB)**
Via Carlo Pisacane, 3/5
Tel: 039.2302306

**SEDE DI FIGINO
SERENZA (CO)**
Via Colombo, 6

**SEDE DI MILANO
(MI)**
Via Bernardo Rucellai, 10