



General Logistics Systems
Italy S.p.A.

Via Basento, 19
20098 San Giuliano Milanese
MI | Italia

Telefono +39 02 33 45 21
E-mail info@glS-italy.com

San Giuliano Milanese, 16 marzo 2026

Spett.le Ufficio per le Politiche delle Pari Opportunità
imprese.responsabili@governo.it

Illustrissima Ministra Roccella,

Con la presente lettera di intenti, la scrivente Società esprime la propria volontà di aderire al Codice per le Imprese in favore della maternità promosso dal Suo Dicastero.

Il Gruppo GLS ribadisce il proprio impegno nella promozione della parità di genere e nella valorizzazione della famiglia, fondando le proprie azioni su principi di etica, equità e trasparenza. In questo contesto è stata già definita una strategia con particolare attenzione ai temi della genitorialità e dell'equilibrio tra vita privata e professionale. A tal proposito, il Gruppo riconosce l'importanza di sostenere e tutelare le persone che intraprendono il percorso della genitorialità, promuovendo al contempo una più equa condivisione delle responsabilità di cura e assicurando pari opportunità di crescita e sviluppo a tutte le proprie persone.

Per quanto di maggior interesse, evidenziamo i seguenti progetti in corso:

Genitorialità & Welfare

Adozione di una Parental Policy finalizzata a integrare le misure previste dalla normativa e dagli istituti erogati dall'INPS in materia di maternità e paternità:

- il congedo di maternità obbligatorio è integrato con la retribuzione al 100% per tutta la durata del periodo;
- Il congedo di paternità obbligatorio è integrato con 5 giorni aggiuntivi retribuiti al 100% dall'azienda per un totale di 15 giorni. Il beneficio può essere fruito nei primi 6 mesi di vita del bambino;
- numero illimitato di permessi retribuiti per visite prenatali;
- possibilità di richiedere riduzione dell'orario di lavoro fino ai 12 anni;



- flessibilità oraria in entrata e uscita per favorire l'inserimento scolastico;
- erogazione annuale di un contributo welfare destinato a tutti i dipendenti diretti e ai lavoratori somministrati.

Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Smart working fino a 3 giorni a settimana, per favorire una gestione più flessibile della prestazione lavorativa per il personale le cui attività risultino compatibili con tale modalità;
- Flessibilità degli orari di ingresso e di uscita, a supporto dell'equilibrio tra vita professionale e personale;
- Adozione di 14 diverse tipologie di part-time, sia orizzontali sia verticale, per rispondere alle diverse esigenze dei nostri lavoratori.

Eliminazione delle molestie nei luoghi di lavoro

Ogni giorno lavoriamo per creare un ambiente in cui ognuno possa sentirsi rispettato e al sicuro attraverso un approccio strutturato alla lotta a qualsiasi forma di molestia nei luoghi di lavoro e azioni contro la violenza di genere:

- istituzione e diffusione della Policy relativa alla prevenzione e contrasto a violenza, molestie, discriminazioni e comportamenti abusivi nei luoghi di lavoro per informare e sensibilizzare i dipendenti sui loro diritti e sui loro obblighi in merito;
- promozione di campagne di informazione, sensibilizzazione e abilitazione sul tema delle molestie e delle violenze di genere rivolte alla popolazione aziendale e alle comunità.

Riduzione del Divario Salariale tra Uomo e Donna

La riduzione del divario salariale tra uomo e donna rappresenta un pilastro centrale della nostra strategia, attuata attraverso iniziative mirate a promuovere equità e pari opportunità a tutti i livelli dell'organizzazione:

- integriamo solidi meccanismi di equità di genere nei sistemi di performance management e nella definizione degli obiettivi, assicurando che i progressi vengano monitorati con continuità e adeguatamente riconosciuti e valorizzati;
- sviluppiamo piani di successione inclusivi, che considerano tutti i livelli di seniority, con l'obiettivo di garantire una rappresentanza piena e diversificata lungo l'intera leadership aziendale.

Alla luce di quanto esposto e compatibilmente con le Sue migliori disponibilità di Agenda, saremmo lieti di poterLa incontrare al fine di presentarLe la nostra realtà aziendale e approfondire le iniziative per il presente e per il futuro del Gruppo, anche in relazione alla sottoscrizione del Codice per le Imprese in favore della maternità.

Riportiamo qui di seguito i dati richiesti:

- General Logistics Systems Italy S.p.A.
- C.F. 02321010247 – P. IVA 12144660151



- Codice ATECO 82.99.99
- Sede legale in Via Basento, 19
- 20098 San Giuliano Milanese (Mi)
- PEC: gls-italy@pec.glspec.com
- 1124 dipendenti diretti Gruppo GLS di cui 685 donne – 61%

Guido Pietro Bertolone

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Guido Bertolone', written over the printed name.

Presidente e Amministratore Delegato
General Logistics Systems Italy S.p.A.

Sonia Malaspina

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sonia Malaspina', written over the printed name.

Capo del Personale e delle Relazioni Istituzionali
General Logistics Systems Italy S.p.A.