

## Codice per le imprese in favore della maternità – Socfeder S.p.A Società Benefit B-Corp

1. Ragione sociale: Socfeder S.p.A Società Benefit B-Corp
2. Codice fiscale/Partita iva: 00159640366
3. Codice ATECO: 46.82.10
4. Indirizzo della sede legale: Strada San Cataldo 107, 41123 Modena (MO)
5. Indirizzo e-mail/PEC: socfeder@pec.mywaycom.it
6. Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 26%
7. Dimensione aziendale: 34 dipendenti totali

In riferimento al completamento dell'iter di adesione al "Codice per le imprese a favore della maternità", illustriamo di seguito le iniziative messe in atto da Socfeder S.p.A Società Benefit – B Corp a sostegno della natalità, della maternità e, in generale, della parità di genere.

Socfeder si impegna fin dalla sua fondazione nel 1955 per il benessere e la felicità dei propri dipendenti. Sono numerose infatti le iniziative messe in atto dall'azienda per tutelare le persone che la compongono. Inoltre, nonostante il settore di appartenenza, cioè il commercio di prodotti siderurgici, il tema della maternità e della tutela dei diritti della donna è sempre stato un obiettivo da raggiungere e sul quale focalizzarsi in maniera concreta. A tale riguardo, vengono di seguito esposte le principali azioni messe in atto da Socfeder, divise in base a 3 categorie, in base ai diversi obiettivi.

### 1) Continuità di carriera delle madri:

- a) **Gender Pay Gap:** Socfeder ha come obiettivo il mantenimento del Pay Gap (differenza tra la retribuzione tra uomini e donne) sempre inferiore al 10%. Dal 2023 monitora questo indicatore ed è riuscita per i primi due anni a garantire una retribuzione per le donne maggiore dell'1% rispetto agli uomini
- b) **Ruoli manageriali:** Socfeder si impegna a mantenere una composizione del Comitato Direttivo il più paritaria possibile. Al momento è composto da 3 uomini e 3 donne.

### 2) Prevenzione e cura dei bisogni di salute:

- a) **Bonus Bebè:** a tutti i dipendenti assunti da almeno due anni viene offerto un Bonus Bebè del valore di 1.200 euro per ogni nuovo nato, al fine di garantire una maggiore sicurezza economica e dare un sostegno fin dal momento della nascita.

### 3) Adattamento dei tempi e modi di lavoro:

- a) **Flessibilità oraria:** ai dipendenti è consentita la flessibilità oraria in base alle esigenze personali legate anche ai temi della maternità.
- b) **Part Time:** alle dipendenti, in coerenza con il tipo di lavoro svolto, è offerta la possibilità di svolgere part-time
- c) **Smart Working:** alle lavoratrici è permesso lo svolgimento dello Smart Working in orari concordati per permettere una maggiore conciliazione tra le esigenze a casa e lavorative
- d) **Rimodulazione oraria:** Socfeder accoglie le eventuali richieste di rimodulazione organizzativa degli orari, compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative degli stessi, affinché tali esigenze non gravino esclusivamente sulla figura materna;
- e) **Spazi accoglienti:** viene offerta ai dipendenti la possibilità di portare i propri figli in azienda qualora abbiano difficoltà nell'organizzazione degli impegni familiari, a seconda dei reparti e delle mansioni svolte.

01.09.2025

**SOCFEDER SPA**

Via S. Cataldo, 107 - 41100 MODENA

Tel. 059/824650-611

Fax 059/327455

Partita IVA 00159640366