

# CHIOMENTI

In qualità di Managing Partners dello studio legale Chiomenti, fondato nel 1948, siamo lieti di firmare il Codice di Autodisciplina delle Imprese Responsabili in favore della maternità.


Promuovere uno sviluppo socialmente sostenibile, mettendo al centro le persone, è uno degli obiettivi fondamentali di Chiomenti. Dal 2019 lo Studio ha avviato un percorso di valorizzazione delle persone che prevede numerose azioni ed iniziative, già implementate e in corso.


In particolare, lo Studio riconosce e incentiva la condivisione delle responsabilità di cura tra genitori, a prescindere dal genere, e promuove un miglior bilanciamento tra attività professionale e vita familiare, come formalizzati nelle policy di *smart working* e congedo parentale. Quest'ultima policy, in particolare, disciplina in modo organico le astensioni a supporto della genitorialità ed è applicabile alle professioniste e ai professionisti dello Studio che diventano genitori a seguito di nascita o adozione o che ricevono in affidamento un bambino.

Chiomenti prevede altresì che il congedo di maternità abbia la durata di sei mesi (in luogo dei cinque mesi previsti dalla Cassa Forense applicabile ai professionisti) nei quali lo Studio integra fino al 100% l'indennità corrisposta dalla Cassa Forense al fine di assicurare il conguaglio con l'ultimo compenso annuo convenuto. Al termine dei sei mesi, lo Studio prevede la possibilità di concordare un ulteriore periodo di assenza e/o modalità più flessibili per lo svolgimento del lavoro, anche mediante l'utilizzo dello *smart working* da utilizzarsi in funzione delle esigenze del professionista. L'astensione per l'altro genitore, pur non essendo prevista dalla normativa di settore, viene riconosciuta dallo Studio nella misura di tre settimane, anche non consecutive, retribuite al 100%, da fruire nelle due settimane prima della nascita/ingresso del minore nella famiglia, ovvero nei sei mesi successivi. La durata del congedo si raddoppia in ipotesi di parto/ingresso plurimo.

Lo Studio ha inoltre adottato una copertura sanitaria annuale per tutti i propri professionisti e dipendenti, che include un c.d. pacchetto maternità e prevede la copertura delle spese sanitarie pre e post parto con un significativo aumento dei massimali previsti.

Consapevoli del ruolo cruciale di aziende e consulenti nel supportare la maternità, Chiomenti è lieto di essere il primo studio legale italiano ad aderire al Codice di Autodisciplina delle Imprese Responsabili in favore della maternità.

  
Gregorio Consoli  
Managing Partner

  
Filippo Modulo  
Managing Partner

