



Spett.le
Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità
SEDE

Lettera di Adesione al Codice di Autodisciplina per le Imprese in Favore della Maternità

Rai Way S.p.A. manifesta con la presente la propria adesione al Codice di autodisciplina per le imprese in favore della maternità, promosso dalla Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.
Tale adesione si inserisce nel più ampio sistema valoriale ed impegno dell'Azienda per la promozione della parità di genere, della genitorialità e del benessere delle proprie persone, in coerenza con la Politica per la Parità di Genere, con il Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificato UNI/PDR 125:2022 e con il complessivo impegno societario in materia di responsabilità sociale per favorire condizioni di lavoro eque ed inclusive.

Impegni Assunti da Rai Way S.p.A.

1. Continuità di carriera delle madri

- Non incidenza della maternità nei percorsi di carriera, agevolati anche dall'adozione di un complesso di misure a sostegno della genitorialità (a t.e. smart working rafforzato, congedi, time bonus);
- Opportunità di continua informazione sull'evoluzione dell'impresa durante i periodi di astensione, tramite l'iniziativa "Parental Angels";
- Analisi periodiche sul gender pay gap, con interventi di sviluppo retributivo per il progressivo azzeramento delle disparità e target formalizzati di posizioni di genere femminile sul totale e di presenza femminile nelle funzioni aziendali;
- Formazione mirata a sostegno del benessere psico-fisico anche nella fase di rientro al lavoro, attraverso pillole formative e percorsi e-learning. Configurazione di un'area ad hoc della intranet dedicata alla «Genitorialità» per ospitare informazioni di utilità e contenuti mirati

2. Prevenzione e cura dei bisogni di salute

- Assistenza sanitaria integrativa
- Accesso a pacchetti di prevenzione Donna e servizi di supporto alla genitorialità tramite piattaforma welfare (a t.e. babysitting, campi estivi, MasterGenitori)
- Permessi orari retribuiti per lo svolgimento di controlli prenatali

3. Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Interventi strutturali che si rinvergono nella contrattazione collettiva RAI e Società del Gruppo e nell'accordo societario in materia di lavoro agile (a t.e. a carico dell'Azienda indennità Inps durante il primo mese di congedo parentale fruito dalla madre, congedi, smart working potenziato per i genitori);
- Disponibilità di asili nido, servizi e copertura delle spese per la prima infanzia tramite piattaforma welfare aziendale

All'interno di questo quadro, Rai Way S.p.A. conferma il proprio impegno a migliorare e monitorare nel tempo l'attuazione delle misure sopra indicate, per contribuire attivamente allo sviluppo continuo di un contesto favorevole alla maternità e alla genitorialità nel mondo del lavoro.



**Dati Aziendali per l'Adesione**

Ragione Sociale: Rai Way S.p.A.

Codice Fiscale/Partita IVA: 05820021003

Codice ATECO: 61.10.01

Indirizzo Sede Legale: Viale Castrense, 9 – 00182 Roma

Numero/percentuale dipendenti donne sul totale: 104 dipendenti donne pari ad oltre il 17% sul totale

Dimensione Aziendale: 600 dipendenti

Indirizzo e-mail: railway@postacertificata.rai.it


Rai Way S.p.A.
Chief Transformation Officer
(Stefania Cinque)

Roma, 29/07/2025

