

Spett.le Ministra per la Famiglia, la Natalità e le
Pari Opportunità

Dott.ssa Eugenia Maria Roccella

Oggetto: Adesione al Codice di autodisciplina per le imprese responsabili a favore della maternità

Lettera d'intenti e indicazione buone prassi

Lo scrivente Ing. Nando Granieri, in qualità di Amministratore Delegato della Società d'Ingegneria SINTAGMA S.r.l., con sede in Perugia, via Roberta, n. 1, comunica la propria volontà di aderire al Codice per le Imprese a favore della maternità varato dalla Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, Dott.ssa Eugenia Maria Roccella in data 7 novembre 2023.

L'azienda impiega al 95% personale STEAM e le donne costituiscono il 54% del totale del personale impiegato.

Sintagma ha messo in campo delle misure specifiche a supporto della maternità, oltre a quelle di legge che tutelano e garantiscono al rientro in azienda la medesima posizione lavorativa e con la stessa retribuzione. Di seguito si riepilogano le principali buone prassi:

- **Coinvolgimento:** durante il periodo di congedo, la puerpera non viene mai lasciata sola: periodicamente viene aggiornata sullo sviluppo della commessa su cui lavorava prima di andare in congedo da parte dei colleghi entrati in sostituzione. Le informazioni generali e organizzative vengono comunicate anche nella chat wa aziendale e questo consente anche a chi non è in sede di essere informata sui principali cambiamenti e novità societarie in tempo reale, oltre a partecipare alle iniziative programmate dalla società.
- **Formazione:** durante il periodo di congedo ha la possibilità di partecipare ai corsi di formazione tenuti in azienda in modalità on-line, oppure seguire quelli registrati a disposizione nei server aziendali. In molti casi questo periodo è utilizzato per seguire corsi professionali per l'ottenimento di certificazioni personali.
- **Flessibilità:** sia nel periodo che precede, sia in quello successivo al parto, la dipendente ha la possibilità di lavorare in modalità mista: parte in presenza, parte a distanza.
- **Welfare:** durante il periodo estivo una parte dei locali aziendali adiacenti al cortile interno vengono utilizzati per il "centro estivo" riservato ai figli dei dipendenti, dove ragazzi e ragazze in varie età scolari, sotto la supervisione di personale qualificato, giocano, fanno i compiti, partecipano a lezioni di sport e ad altre attività ludico-ricreative. Il tutto a stretto contatto con i genitori con i quali condividono la pausa pranzo e interagiscono durante la giornata lavorativa.
- **Cultura:** ogni cambiamento normativo che riguarda la genitorialità viene diffuso a tutto il personale tramite e-mail a cura della Responsabile del Personale; periodicamente vengono inviati dei memo riassuntivi per garantire il diffondersi della cultura sui diritti dei genitori.
- **Salute:** Nell'assicurazione professionale è previsto un piano sanitario di screening e monitoraggio della gravidanza, anche nel caso di procreazione medicalmente assistita (*visite specialistiche ginecologiche, ecografie ostetrico-ginecologiche (compresa la morfologica), analisi clinico-chimiche, indagini genetiche (amniocentesi,*

villocentesi, esami prenatali su DNA fetale), oltre al rimborso per le spese pediatriche dei figli e delle rette dell'asilo nido. Nella medesima assicurazione è previsto anche il supporto psicologico per sé stessi e per i propri familiari.

Per tutti i lavoratori è prevista flessibilità oraria in entrata e in uscita e, secondo modalità stabilite, la possibilità di lavorare da casa, compatibilmente con la programmazione aziendale e le necessità operative.

In Sintagma è presente un Comitato Guida Parità e D&I, costituito in occasione dell'ottenimento della certificazione di Parità di genere secondo la PdR 125:2022, a disposizione per ogni richiesta o segnalazione da parte del personale in forza alla società. L'ottenimento della Certificazione della Parità di Genere assicura l'analisi periodica del gender pay gap e la sua tenuta sotto controllo.

C'è sempre stata attenzione verso la vita fuori dall'ufficio e per le esigenze familiari, come quelle che possono essere di una giovane madre o padre, o di chi assiste un malato; c'è molta propensione all'ascolto e collaborazione nel trovare soluzioni condivise per affrontare le varie problematiche e la buona valutazione del clima aziendale, indagato con survey periodiche, lo dimostra.

Per il futuro la società sta pianificando:

- l'ottenimento della certificazione ISO 30415 "Diversità & Inclusione" che completerà il quadro delle Certificazioni sulla gestione del personale (PdR 125:2022 "Parità di Genere" e SA 8000 "Responsabilità Sociale") a sottolineare l'impegno della società verso le persone, vero valore aziendale.

Di seguito i dati della Società

SINTAGMA SRL

CF e PIVA: 01701070540

Codice Ateco: 71.122,

indirizzo: Perugia, via Roberta, n. 1 – 06132 San Martino in Campo (PG)

e-mail: m.cozzali@sintagma-ingegneria.it

PEC: sintagma@pec.sintagma-ingegneria.it

Dimensione aziendale: 79 unità di cui 43 unità donne (pari al 54%)

Perugia, 29 febbraio 2024

In fede

SINTAGMA S.r.l.
L'Amministratore Delegato
Ing. Nando Granieri

