

C.a.  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Pari Opportunità

Roma, 30/07/2024

Oggetto: **Lettera di intenti per le buone pratiche in favore della Maternità**  
**Adesione al Codice di Autodisciplina delle imprese responsabili in favore della maternità**

La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.*, è azienda leader in Italia nel campo delle opere pubbliche e private, in particolar modo nella costruzione di infrastrutture stradali, ferroviarie e aeroportuali, nonché nel campo dell'edilizia civile e residenziale, del restauro di edifici monumentali e negli interventi di recupero, risanamento e riqualificazione.

Opera seguendo il principio di **Uguaglianza di Genere** articolato su tutto il percorso professionale del dipendente, con l'obiettivo di incrementare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di avanzamento nella carriera e di trattamento economico, al fine di valorizzare le *diversità* e la *meritocrazia*.

*De Sanctis Costruzioni* riconosce il valore e le differenze e assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Valuta le capacità del proprio personale e le relative competenze cercando di evitare discriminazioni, pregiudizi, stereotipi e cercando di incoraggiare una cultura della *diversità* e dell'*inclusione*, sempre nel rispetto delle leggi di riferimento

*In ambito della Genitorialità* l'azienda intende non costituire alcun ostacolo a tale condizione, supportando la maternità e la paternità attraverso attività e/o politiche interne intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

L'azienda, a fronte del suddetto impegno alla conciliazione vita-lavoro, valuta e valuterà sempre positivamente responsabilità, buona fede e proattività da parte dei dipendenti, genitori e non, nello svolgimento dei propri ruoli.

Il rapporto che ne deriva è di reciproco scambio, per il raggiungimento del benessere del dipendente, ma anche per la prosecuzione dell'attività aziendale, legata a ritmi frenetici, e che richiede l'impegno di tutti.

*De Sanctis Costruzioni* oggi realizza gli obiettivi per il sostegno del dipendente e della maternità attraverso:

- **Incontri periodici con i propri dipendenti, future mamme e papà compresi, per monitorare il clima aziendale e prendere nota delle necessità, delle richieste o delle criticità del dipendente;**
- **Intervento e supporto di un Diversity Manager per assicurare parità di trattamento aziendale, anche in ambito di maternità/paternità;**

**Sede Legale e Direzione Tecnica-Amministrativa**

Via Genova, 23 - 00184 ROMA  
Tel. (+39) 06 4620131 - Fax (+39) 06 4742169  
e-mail: info@gruppodesanctis.com  
PEC: desanctiscostruzioni@legalmail.it

**Sedi Secondarie**

Largo Augusto, 1 - 20122 MILANO

Capitale Sociale: € 5.165.000,00 i.v.  
C.F.: 00507450641  
C.C.I.A.A. di Roma - Nr. R.E.A.: 1252979  
Partita IVA: 03325020638



- **Utilizzo di una Politica di Flessibilità di orario aziendale, che consente di spostare con un range di 30 minuti, l'entrata del dipendente, consentendo, anche ai dipendenti genitori, una gestione più semplice della vita quotidiana legata alla gestione dei loro figli;**
- **Utilizzo di una Politica di Part Time, che consente al dipendente di fare richiesta per una rimodulazione del proprio orario di lavoro, atta a bilanciare le nuove esigenze di vita del dipendente e del dipendente genitore;**
- **Utilizzo di una Politica di Smart Working, per conciliare maggiormente le esigenze vita\_lavoro;**
- **Welfare aziendale legato a convenzioni con strutture sanitarie, librerie, asili nido, scuole di lingua etc. per garantire scontistiche a beni e servizi, utili anche e soprattutto a dipendenti genitori impegnati in spese extra per la gestione della famiglia.**

In atto all'adesione che l'azienda, con il presente documento, intende perseguire al codice di Autodisciplina citato in oggetto, per diventare una impresa sempre più responsabile e sensibile ai temi della maternità,

**De Sanctis Costruzioni S.p.A vorrà impegnarsi per il futuro a:**

- **Introdurre un sistema sempre più strutturato per la gestione della carriera,** che assicuri anche al dipendente genitore le stesse possibilità di avanzamento al pari degli altri colleghi;
- **Introdurre un sistema sempre più strutturato di valutazione del personale,** che assicuri valutazioni meritocratiche sul personale e che sia la base di supporto per la gestione della carriera di cui sopra, senza discriminazione per il dipendente genitore;
- **Migliorare l'equità salariale dei propri dipendenti** per diminuire nel corso del tempo situazioni di mal distribuzione della retribuzione, tenendo conto della continua evoluzione del valore di mercato delle risorse;
- **Prevedere ed introdurre un percorso di affiancamento** al rientro della maternità, che possa sostenere la lavoratrice nella ripresa dei suoi consueti compiti;
- **Provvedere ad erogare formazione** al rientro della maternità, per portare la lavoratrice mamma ad allinearsi professionalmente ai colleghi di funzione, che potrebbero aver introdotto metodi o strumenti di lavoro non conosciuti dalla lavoratrice, assente per assolvere il suo periodo di gestazione e post nascita.

**In fede**

**De Sanctis Costruzioni Spa**