



Il Rettore

Al Dipartimento per le pari opportunità
A mezzo pec: imprese.responsabili@governo.it

Oggetto: adesione al “Codice di Disciplina per le imprese responsabili in favore della maternità”

L'Università Cattolica del Sacro Cuore comunica la propria volontà di aderire al “*Codice di Disciplina per le imprese responsabili in favore della maternità*”, varato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella.

Con l'occasione comunica i dati necessari per l'adesione:

- Ragione sociale: Università Cattolica del Sacro Cuore
- Codice fiscale/Partita iva: 02133120150
- Codice ATECO: 72.20.00
- Indirizzo della sede legale: Largo Gemelli, 1 – 20123 Milano
- Indirizzo e-mail/PEC: risorse.umane@pec.unicatt.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 48%
- Dimensione aziendale: Grande impresa

L'Ateneo, che ha una popolazione di dipendenti costituita da personale amministrativo e docente e per quasi metà da donne, è da sempre attento alle esigenze di genitorialità del proprio personale oltre a quelle, specifiche, delle lavoratrici madri, dalla gravidanza alle soglie dell'età scolare dei figli.

Le misure volte a supportare i genitori sono diverse in relazione ai ruoli rappresentativi dalle componenti dell'Ateneo. Ne sono esempio, non esaustivo, per il personale amministrativo, la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita utile alla cura della prole così come la possibilità di utilizzare, quale condizione di maggior favore, giorni di permesso per la malattia dei figli per l'inserimento nella scuola materna.

Nella gestione di tutto il personale è radicata un'attenta propensione all'ascolto ed all'accoglimento delle domande di part time, orizzontale o verticale, o comunque di riduzione del carico didattico, da parte delle lavoratrici al rientro dalla maternità. A rafforzare le tutele di legge, è prevista, per le lavoratrici madri, la possibilità di scegliere un orario di lavoro ridotto a partire dal decimo mese di vita del bambino e fino al





compimento del terzo anno di età del figlio. Ed ancora, le prospettive di crescita professionale sono attentamente valutate e programmate, anche in virtù del rientro graduale in ambito lavorativo.

Con l'adesione all'iniziativa si manifesta, altresì, l'auspicio che le buone pratiche in favore della maternità possano capillarmente diffondersi.

Con osservanza,

(Franco Anelli)

Allegato: “*Codice di Disciplina per le imprese responsabili in favore della maternità*” debitamente sottoscritto.