



Roma, 2 febbraio 2024

Spett.le
Dipartimento per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei Ministri

c.a. Dott. Gianluca Puliga

trasmessa all'indirizzo mail: imprese.responsabili@governo.it

OGGETTO: Codice di autodisciplina di imprese responsabili a favore della maternità – Richiesta di adesione Sky Italia Srl

Con la presente lettera di intenti, la scrivente Sky Italia Srl (di seguito "Sky" o "la Società") con sede in via Monte Penice 7, 20138 Milano, Codice Fiscale e Partita Iva 04619241005, Codice Ateco 60.2, indirizzo PEC skyitalia@pec.skytv.it, rappresentata, ai fini della domanda in oggetto, da Sarah Varetto, Executive Vice President Communications, Inclusion & Bigger Picture

CHIEDE

di aderire al Codice di autodisciplina di imprese responsabili a favore della maternità (di seguito "Codice").

Sky è sempre stata molto attiva sul tema della maternità e della genitorialità in azienda, mettendo in atto strumenti e tutele a supporto dei dipendenti, sia che si tratti di colleghe in gravidanza o colleghi che diventano padri, sia per colleghe/i che intraprendano percorsi di affidamento e adozione.

Con riferimento specifico alla maternità, oltre a quanto stabilito dalla normativa vigente, sono previste una serie di misure e politiche perfettamente coerenti con i 3 ambiti di comportamento aziendale individuati dal Codice:

- 1) il favore per la continuità di carriera delle madri
- 2) le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute
- 3) l'adattamento dei tempi e modi di lavoro.

Il favore per la continuità di carriera delle madri.

- Durante i periodi di astensione, la lavoratrice viene informata dal/dalla proprio/a Responsabile in caso di modifiche ed evoluzioni sulla propria area/direzione di competenza. La lavoratrice può tuttavia liberamente accedere al portale aziendale per prendere visione delle comunicazioni relative allo stato dell'azienda e all'evoluzione organizzativa. Sul punto si fa presente che l'utenza di dominio viene disattivata in caso di mancato accesso superiore a 30 giorni (regola valida per tutti i dipendenti Sky). Tuttavia, il/la dipendente può richiederne la riabilitazione immediata.
- Per i periodi di congedo obbligatorio per maternità, Sky prevede un'integrazione del delta per coprire il 100% della retribuzione.
- È altresì allo studio l'introduzione di un servizio per il sostegno, nella fase di rientro al lavoro, non solo al benessere psico-fisico della lavoratrice (come previsto dal Codice) ma anche burocratico, per una gestione semplificata di tutte le pratiche aziendali inerenti alla maternità.



Le iniziative di prevenzione e cura dei bisogni di salute

- All'interno delle assicurazioni sanitarie destinate a impiegati, quadri e dirigenti, oltre alla previsione di vaccinazioni e servizi di medicina di genere applicabili a tutta la popolazione aziendale, sono previsti specifici "pacchetti maternità", con il rimborso di visite mediche prenatali (a titolo esemplificativo: ecografie morfologiche, analisi clinico-chimiche e visite di controllo ostetrico-ginecologiche).
- Nelle opzioni assicurative integrative, relativamente ai ricoveri per il parto, sono altresì previste le rette di degenza, gli onorari medici, gli accertamenti diagnostici, l'assistenza medica, infermieristica e ostetrica, le cure, i medicinali e gli esami sostenuti per il neonato.

Adattamento dei tempi e modi di lavoro

- Le lavoratrici in gravidanza possono usufruire di 3 giorni aggiuntivi di lavoro da remoto rispetto ai 12 mensili previsti dall'azienda, così come del parcheggio aziendale qualora decidessero di lavorare dall'ufficio.
- La flessibilità di orario in ingresso e in uscita è prevista e valida per tutti i dipendenti di Sky, laddove compatibile con l'organizzazione del lavoro e le esigenze aziendali.
- Eventuali periodi di astensione più lunghi rispetto a quelli previsti dal CCNL, vengono concordati direttamente tra la lavoratrice e il/la proprio/a Responsabile e/o con la Direzione Risorse Umane.
- L'azienda prevede infine l'offerta di servizi con un supporto economico alla lavoratrice. A titolo esemplificativo:
 - *Newborn Flex*: iniziativa realizzata grazie al Bando #Conciliamo, volta a sostenere economicamente i colleghi che diventeranno genitori, nel periodo compreso tra il 01/01/2022 e il 31/12/2024, tramite l'erogazione di un contributo pari a € 1500 in *Flexible Benefit*, che viene erogato dopo la nascita o adozione di un figlio/a, al fine di dare l'opportunità di poter spendere tale importo in modo flessibile in base alle proprie esigenze
 - *Convenzioni maternità*: Sky mette a disposizione un portale dove sono presenti convenzioni con sconti fino al 40% per prodotti vari, quali accessori, giochi, abbigliamento e prodotti per la cura del neonato, così come per servizi di supporto alla genitorialità, quali asilo nido, scuole, babysitter.

Con riferimento alle informazioni numeriche richieste sulla forza lavoro, si fa presente che dei 4.449 dipendenti Sky, il 44% è composto da donne e il restante 56% da uomini.

Preme infine rilevare che, tra le figure di prima linea che riportano direttamente all'Amministratore Delegato, le donne rappresentano una percentuale maggioritaria del 54%.

Per qualsiasi informazione relativa alla presente comunicazione, si prega di rivolgersi al Dott. Francesco Canini (Cell. 329.3406930 - E-mail francesco.canini@skytv.it).

Ringraziando per l'attenzione, porgo cordiali saluti.

Sarah Varetto
Executive Vice President
Communications, Inclusion & Bigger Picture