



ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO

Lettera di intenti

ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO con sede legale in Roma, via Giambattista Vico n. 5, cap 00196, Cod. Fisc. 00644160582 e Partita IVA 00919631002, domicilio digitale/pec: CREDITOSPORTIVO@LEGALMAIL.IT, iscritto presso il Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Roma al n°00644160582, Codice ATECO 64.92.09, di dimensione media, nella persona del suo legale rappresentante Quintieri Beniamino, nato a Cosenza, il 24 agosto 1952, residente a Roma in Via Luigi Ungarelli, n. 23 **in qualità di beneficiario/proponente.**

stabilito che:

- ICS è una Banca con il mandato istituzionale specifico di sviluppare il Paese in modo sostenibile attraverso lo Sport e la Cultura;
- ICS pone la persona al centro delle attività aziendali, nutre un forte senso di Responsabilità verso le Comunità in cui opera nel rispetto dell'Ambiente, promuovendo lo Sport e le Attività Culturali;
- i valori ICS rappresentano la bussola che guida le scelte e impronta i comportamenti, caratterizzando ogni attività e ogni relazione con i portatori di interesse: senso di appartenenza, cambiamento, sostenibilità, collaborazione, passione, impegno sociale;
- la visione ICS è quella di favorire la transizione verso un modello di capitalismo rigenerativo non incentrato esclusivamente sul profitto, ma orientato al bene comune;

dichiara di:

- essere edotto dei contenuti della Strategia Nazionale per la Parità di Genere e delle relative disposizioni normative avendone prima d'ora presa specifica visione e di impegnarsi a rispettarli e ad adeguarsi agli stessi, sostenendo in primo luogo la natalità e la parità di genere;
- applicare le seguenti buone pratiche previste dal CIA vigente e in attuazione del Codice per le Imprese in favore della maternità:
 - favorire l'inserimento, l'inclusione ed il benessere delle persone in ottica di politiche welfare e conciliazione vita-lavoro;
 - omogeneizzare il personale riequilibrando le diversità di genere nella selezione ed assunzione;
 - condividere una cultura inclusiva per aumentare la diversità e l'inclusività dei team;
 - garantire pari opportunità di accesso alle attività formative volte a favorire lo sviluppo professionale;
 - assicurare la neutralità della performance e delle politiche remunerative;



ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO

e si impegna a:

- mantenere un ambiente di lavoro favorevole alla genitorialità sostenendo la famiglia e contribuendo alla crescita e all'istruzione dei figli;
- porre costante attenzione alla vita lavorativa-vita privata adattando tempi e modi di lavoro in caso di maternità/paternità;
- sostenere le lavoratrici/madri ad intraprendere percorsi di carriera fornendo un supporto formativo specifico per potenziare le competenze di ruolo;
- assicurare un riconoscimento economico paritario attivando misure correttive a favore delle lavoratrici/madri.

Luogo Roma,

Data 9 febbraio 2024

FIRMA

Legale Rappresentante

Beniamino Quisiera



ISTITUTO PER
IL CREDITO
SPORTIVO

Codice di Autodisciplina per le Imprese - Impegni e Azioni ICS

Servizio Risorse Umane, Organizzazione e PMO

12 febbraio 2024

CODICE PER LE IMPRESE IN FAVORE DELLA MATERNITA'- Impegni e Azioni ICS

➤ Qui di seguito le azioni ICS in corso nei tre ambiti di comportamento aziendale previsti dal Codice:

1. FAVORIRE LA CONTINUITA' DI CARRIERA DELLE MADRI

Benchmark retributivi di mercato: dal 2021 analisi di equità interna e benchmark verso il mercato bancario di riferimento per indirizzare eventuali azioni di revisione retributiva delle risorse interne;

Analisi Interna Gender Pay Gap: dal 2021 analisi gender pay gap annuale e interventi di revisione retributiva con attenzione alle neo mamme;

Performance Management: dal 2021 introduzione di comitati manageriali interni tra funzioni per confronto e approfondimenti sulle valutazioni annuali del performance management con presenza costante di Risorse Umane per garantire omogeneità e condivisione dei criteri, non discriminazione e attenzione all'equità di genere;

Formazione mirata: interventi formativi per rafforzare le competenze comportamentali e percorsi di coaching e di self-empowerment per potenziare la leadership femminile.

2. INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE

Assistenza Sanitaria Integrativa con servizio Check up annuale: all'interno della polizza sanitaria aziendale è previsto dal 2022 un check up annuo personalizzato donna/uomo per tutte le colleghe e colleghi senza alcuna distinzione di ruolo e livelli di inquadramento;

Estensione Permessi retribuiti e Congedi annui legati alla genitorialità : inserimento nel Contratto Integrativo Aziendale di ulteriori permessi dedicati all'inserimento nido e materna; cure mediche figlie/i entro 12 anni; malattia figlie/i entro 8 anni; assistenza figlie/i con DSA;

Bonus annuo a sostegno della disabilità: bonus annuo lordo per coniuge, figlio ed equiparato (art. 3 comma 3) e bonus per lavoratore e figlio minorenni (art. 3 comma 1), oltre a riconoscimento di 16 ore mensili di flessibilità nell'orario di entrata.

3. ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO

Estensione Congedo parentale: nel Contratto Integrativo Aziendale riconoscimento di 30 giorni di congedo parentale facoltativo remunerato al 100% fino 3 anni, ove non fruiti, il residuo remunerato al 75% fino 8 anni della figlia/o;

Contributi annui per accudimento e istruzione figlie/figli: contributo asilo nido e baby sitter fino a 3 anni del bebè; contributo per scuola materna e primaria; contributo per scuola secondaria di primo e secondo grado; contributo per spese universitarie;

Bonus Una Tantum a sostegno della Natalità: Bonus bebè Una tantum lordo di 1.500 euro per la nascita della figlia/figlio;

Flessibilità Smart Working: maggiore flessibilità di giorni al mese di smart working per esigenze conciliazione vita-lavoro neo mamme e papà;

Sistema Welfare uguale per tutti: Credito welfare annuo senza distinzione di inquadramento e ruolo.

CODICE PER LE IMPRESE IN FAVORE DELLA MATERNITA' - Alcuni Indicatori ICS

PERSONALE ICS	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
FAVORIRE LA CONTINUITA' DI CARRIERA DELLE MADRI						
Percentuale donne in azienda su totale organico	35%	65%	36%	64%	37%	63%
Percentuale donne dirigenti	25%	75%	19%	81%	19%	81%
Percentuale donne quadro	31%	69%	33%	67%	37%	63%
AREA DI INTERVENTO	INTERVENTO				DEFINIZIONE	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Bonus una tantum lordo a sostegno della natalità (BONUS BEBE')				1.500 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Congedo Parentale Facoltativo				1 mese retribuito al 100% (dei 6 previsti dalla legge)	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo Borse Studio Figlie/i: scuola di istruzione secondaria di primo grado				400 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo Borse Studio Figlie/i: scuola di istruzione secondo grado				400 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo Borse Studio Figlie/i: università				1000 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo Borse Studio Figlie/i: scuola primaria				350 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo frequenza scuola materna				350 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Contributo annuo asilo nido - baby sitter				500 euro	
ADATTAMENTO DEI TEMPI E MODI DI LAVORO	Maggiore flessibilità di Smart Working per donne con figlie/i fino 12 anni				Ulteriori gg di SW al mese	
INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE	Permessi Nido Scuola figlie/i				12 ore	
INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE	Permessi Cure mediche figlie/i fino a 12 anni				12 ore	
INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE	Permessi Malattia figlie/i fino a 8 anni				5 giorni	
INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE	Permessi Assistenza figlie/i con DSA				2 giorni	
INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CURA DEI BISOGNI DI SALUTE	Bonus annuo lordo a sostegno della disabilità in caso di coniuge, figlia/o ed equiparato (art.3 comma 3) e per lavoratore e figlia/o minorenni (art. 3 comma 1)				3.000 euro (legge 104, art. 3 comma 3) 1.500 euro (legge 104, art. 3 comma 1)	