



PARTNER

Dott. Stefano Marelli
dottore commercialista
revisore legale dei conti

Dott. Fabrizio Brenna
ragioniere commercialista
revisore legale dei conti

Dott. Davide Brenna
ragioniere commercialista
revisore legale dei conti

ASSOCIATO

Dott. Mattia Soliani
consulente del lavoro

ASSOCIATI ONORARI

Rag. Serafino Marelli
fondatore

Rag. Enea Brenna
fondatore

Figino Serenza (Co), 27/06/2024

Lettera di intenti sulle buone pratiche in attuazione del Codice delle Pari Opportunità

Con la presente, desidero esprimere il nostro impegno e la nostra determinazione nel promuovere e attuare le buone pratiche previste dal Codice delle Pari Opportunità, allo scopo di garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti.

Introduzione

La nostra organizzazione che si occupa di servizi studi commercialisti e consulente del lavoro (codice ateco 692011) riconosce l'importanza fondamentale di promuovere la parità di genere e le pari opportunità in tutti gli ambiti lavorativi.

In linea con le norme PDR abbiamo adottato una serie di misure e politiche volte a eliminare ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente.

La popolazione aziendale è composta da 14 unità di cui l'86% femminile.

Nel 2024 abbiamo ottenuto la certificazione della parità di genere UNI PDR 125, con la costituzione di un apposito comitato guida incentrato sulle tematiche legate alla parità di genere.

Le pratiche virtuose che sono state adottate sono le seguenti:

1. Politiche di reclutamento e selezione

- Abbiamo implementato un processo di selezione trasparente e imparziale, garantendo che tutte le candidature siano valutate esclusivamente sulla base delle competenze e delle qualifiche professionali.
- Assicuriamo la parità di accesso alle opportunità di carriera e formazione, promuovendo la diversità e l'inclusione sin dalle fasi iniziali del reclutamento.

2. Formazione e sensibilizzazione

- Organizziamo sessioni di formazione e workshop per sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche della parità di genere, della diversità e dell'inclusione.
- Promuoviamo la consapevolezza e la comprensione dei diritti e delle responsabilità legate al Codice delle Pari Opportunità.



3. Politiche di conciliazione Vita-Lavoro

- Offriamo orari di lavoro flessibili e soluzioni di lavoro a distanza per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale.
- Implementiamo programmi di supporto per i dipendenti con responsabilità familiari, come il congedo parentale esteso anche sotto forma di articolazione oraria part time.
- Attivazione portale welfare con la possibilità di coprire i costi inerenti alle spese di frequenza strutture scolastiche in differenti età evolutive

4. Monitoraggio e valutazione

- Abbiamo istituito un comitato interno dedicato alla valutazione e al monitoraggio delle politiche di parità, per garantire che siano efficaci e rispondano alle esigenze dei dipendenti.
- Eseguiamo periodicamente analisi e rapporti sulle disparità di genere, identificando le aree di miglioramento e implementando le azioni correttive necessarie.

5. Politiche di retribuzione equa

- Ci impegniamo a garantire una retribuzione equa per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, dalla razza o da altre caratteristiche personali.
- Effettuiamo regolarmente revisioni delle politiche retributive per assicurare la parità salariale.

Considerazioni finali

Riteniamo che l'adozione di queste buone pratiche non solo contribuisca a creare un ambiente di lavoro più giusto e inclusivo, ma rafforzi anche la nostra competitività e il nostro successo a lungo termine. Siamo fermamente convinti che la diversità e l'inclusione siano fattori chiave per l'innovazione e la crescita sostenibile.



**MARELLI
BRENNA**
STUDIO ASSOCIATO

COMMERCIALISTI
CONSULENTI
DEL LAVORO
REVISORI
INGEGNERI
GESTIONALI

- Ragione sociale: MARELLI E BRENNA STUDIO ASSOCIATO
- Codice fiscale/Partita iva: 01346480138
- Codice ATECO: 692011
- Indirizzo della sede legale: Via De Gasperi n.10, Figino Serenza (Co)
- Indirizzo e-mail/PEC: studiomeb@pec.aruba.it
- Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale: 14 di cui 12 donne
- Dimensione aziendale: 14 dipendenti

MARELLI e BRENNA STUDIO ASSOCIATO

Via A. De Gasperi, 10 - 22060 Figino Serenza CO
T. 031-74.65.29 - Cod. Fisc. e P. IVA 01346480138
studio@marelliebrenna.it - www.marelliebrenna.it