



Alla c.a.
Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Oggetto: Impegno verso la sostenibilità e la parità di genere e adesione al Codice per le Imprese in favore della maternità

All'interno del Gruppo Beijer Ref, SCM FRIGO S.p.a. è leader nella progettazione e produzione di Condensatori, Booster e Refrigeratori, SCM FRIGO opera nel settore della refrigerazione con tecnologie avanzate esportando in tutto il mondo la sua gamma di prodotti a CO2.

La nostra società ha adottato un modello di governance responsabile, favorendo la consapevolezza e la partecipazione di tutti i collaboratori, in una prospettiva di sviluppo etico e sostenibile.

SCM FRIGO promuove una cultura etica e si impegna a tutelare la dignità umana ed i diritti dei lavoratori nell'ambito delle proprie attività.

In particolare, la nostra azienda contribuisce e sostiene iniziative concrete volte a favorire la conciliazione tra il progetto di vita genitoriale e l'impegno professionale dei propri collaboratori, promuovendo una cultura inclusiva e consapevole dell'importanza della maternità anche nella dimensione economica.

Le iniziative che, a tal fine, assumono maggior rilievo ed interesse sono:

- Nomina di un Comitato per la Parità di Genere con il compito di monitorare gli indicatori di parità, uguaglianza e inclusione e contribuire alla definizione di un piano strategico per il miglioramento continuo;
- Attuazione di politiche welfare e conciliazione vita-lavoro per l'inserimento, l'inclusione ed il benessere delle persone, garantendo la flessibilità degli orari lavorativi, il part-time e lo smart working, al fine di consentire una migliore gestione dell'equilibrio tra vita professionale e personale;
- Contrasto di ogni forma di discriminazione e/o differenza in base al genere con riferimento ai processi di selezione, assunzione, gestione del personale e avanzamento di carriera;
- Diffusione di principi e valori di inclusività, rispetto e valorizzazione delle differenze;
- Riconoscimento di pari opportunità di accesso alla formazione per la crescita professionale, favorendo il rafforzamento dell'empowerment femminile;
- Adozione di politiche remunerative e di misurazione delle performance neutrali ed obiettive.

Per rafforzare l'impegno a tutela della parità di genere, dell'equilibrio vita-lavoro e del valore della maternità, con la presente intendiamo comunicare l'adesione al *Codice per le Imprese in favore della maternità* adottato il 12.11. 2025 i cui principi e valori sono posti al centro dell'attività aziendale.



Ai fini della registrazione, riportiamo i dati di riferimento della Società:

- **Ragione sociale:** SCM FRIGO S.p.A.
- **Codice fiscale/Partita iva:** 04342820281
- **Codice ATECO:** 28.25.00
- **Indirizzo della sede legale:** Viale Andrea Palladio 31 – 35020 Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD)
- **Indirizzo e-mail/PEC:** scmfrigospa@cert.neispa.com
- **Numero/percentuale di dipendenti donne sul totale:**
- **Dimensione aziendale:** 275 persone totali (51 donne e 224 uomini)

Con i migliori saluti

Li Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD), 12.11.2025

Ing. Nicola Pignatelli
Amministratore Delegato

SCM FRIGO S.p.A.
Amministratore Delegato